



Verkiezing nieuwe bestuursleden van Unie en ABC

Inleiding

In november hopen de besturen van Unie en ABC aan hun ledenvergaderingen voor te stellen om per 1 januari 2021 over te gaan tot een bestuurlijke fusie. Dit houdt in dat beide kerkgenootschappen bestuurd worden door één gezamenlijk bestuur. Als de leden hiermee instemmen, wordt de huidige structuur, met twee aparte besturen en daarnaast een Commissie van Eenheid een stuk eenvoudiger. Met het oog op dit toekomstige bestuur werven zowel Unie als ABC nu nieuwe bestuursleden, omdat een aantal bestuurders aan het einde van hun (verlengde) bestuurstermijn komen. Het nieuwe bestuur krijgt als opdracht de verdere harmonisatie uit te werken (waaronder financiën en personeelszaken) en te komen tot een nieuw beleidsplan en een nieuwe naam. Bij deze nieuwe taak hoort ook een nieuw profiel.

Nieuwe uitdaging, nieuwe eisen

Volgens [de Perspectiefnotitie](#) (aangenomen in november 2019) kiezen we in het nieuwe landelijke verband voor een balans tussen zelfstandige plaatselijke gemeenten en een herkenbare landelijke identiteit. We hebben een gezamenlijke missie die vooral in de lokale gemeente zichtbaar wordt. De landelijke samenwerking ondersteunt gemeenten hierin. We kiezen daarmee voor een netwerkstructuur, waarin we nadrukkelijk ons aan elkaar verbinden, elkaar inspireren en verantwoording afleggen aan elkaar. Gemeenten zijn zelfstandig en bevoegd een eigen kleur aan het Baptisme en/of CAMA te geven, die ook tot verschillende initiatieven en ondersteuningsbehoefte kan leiden.

De uitdaging voor het nieuwe bestuur is het realiseren van dit model. Dit stelt nieuwe eisen aan bestuursleden. Zij moeten leiding kunnen geven op basis van relatie, inspiratie, dialoog en verbinding in plaats van op basis van structuren en processen. In onderstaand profiel geven we aan wat daarvoor nodig is.

Daarnaast zijn ook de taken van belang die nu al in het reglement van het bestuur staan: de behartiging van belangen van gemeenten, het goed en tijdig geïnformeerd houden van de ledenvergadering, het in concept goedkeuren van het (meerjaren)beleidsplan, het jaarplan en de begroting, het in concept vaststellen en goedkeuren van de jaarrekening, het bewaken op hoofdlijnen van de uitvoering van het vastgestelde beleidsplan en de daarbij behorende financiën.

Profiel nieuwe bestuursleden

Functies in het bestuur

We zijn op zoek naar twee algemene bestuursleden met bijzondere expertise op de terreinen van financiën, besturen of netwerken c.q. communicatie. Daarnaast zoeken we een nieuwe voorzitter. Het bestuur functioneert als een team om de missie van het kerkverband te realiseren.

Bestuursleden moeten beschikken over de volgende vaardigheden en kwaliteiten:

- Is een volwassen christen en actief lid van een Unie-ABC-gemeente
- Is hartelijk verbonden met de Unie-ABC en staat positief tegenover de netwerkstructuur
- Heeft verbindend en communicatief vermogen, goede sociale vaardigheden, talent voor samenwerken, kan netwerken
- Kan in processen denken en werken
- Kan reflecteren en wil zich blijven ontwikkelen in het besturen van een netwerkorganisatie
- Is bereid en in staat om met dilemma's (zoals eenheid en verscheidenheid) om te gaan
- Bereidt zich goed voor op vergaderingen en kan effectief zijn punten naar voren brengen
- Is bereid zich regelmatig in het land te laten zien en horen
- Heeft voldoende tijd beschikbaar (een dag per maand)
- Jonge, frisse potentials worden in het bijzonder gevraagd te reageren
- Heeft bij voorkeur bestuurlijke ervaring
- Is vaardig met moderne communicatiemiddelen

De voorzitter is het boegbeeld van de Unie-ABC en heeft de volgende taken:

- Samen met de Algemeen Secretaris de (agenda van de) bestuursvergaderingen voorbereiden
- De bestuursvergaderingen leiden
- Aanspreekpunt zijn voor de Algemeen Secretaris
- Het kerkverband vertegenwoordigen, zowel intern als extern

De voorzitter moet beschikken over de volgende vaardigheden en kwaliteiten:

- Is een natuurlijk leider, die snel vertrouwen verwerft
- Kan strategisch denken en handelen, weet het nieuwe kerkverband goed te positioneren
- Heeft oog voor de dynamiek in het teamproces en bevordert een vruchtbaar vergaderklimaat
- Communiceert tijdig en effectief
- Enthousiasmeert, inspireert en verbindt
- Biedt ruimte, stimuleert eigenaarschap en vraagt verantwoording
- Initieert samen- en tegenspel

- Kan het nieuwe kerkverband intern en extern representeren
- Heeft voldoende tijd beschikbaar (een dagdeel per week)

Proces

- Voorstel profiel nieuw bestuur op 12 juni 2020 geaccordeerd door de besturen van Unie en ABC
- Profiel en start werving voor de zomer mailen naar gemeenten
- Gesprekken met mogelijke kandidaten door delegatie van beide besturen na de zomer
- Voordracht kandidaten voor de ledenvergaderingen in november
- Stemming bestuursleden tijdens de ledenvergaderingen op 18 november 2020

Gemeenten kunnen kandidaten voordragen, samen met een motivatiebrief en CV van betreffende kandidaat via info@baptisten.nl. Voor meer informatie kunnen kandidaten contact opnemen met Albrecht Boerrigter, Algemeen Secretaris, albrecht.boerrigter@baptisten.nl