

# REGELING

## BEROEPBAARSTELLING VAN VOORGANGERS

### HOOFDSTUK 1: TOEPASSINGSGEBIED

#### Artikel 1      Toepassingsgebied

Deze regeling is van toepassing op mannelijke en vrouwelijke personen en verleent aan hen dezelfde rechten. Voor de leesbaarheid is de mannelijke stijlform aangehouden.

#### Artikel 2      Beroepbaarstelling

In deze regeling wordt voornamelijk de beroepbaarstelling van gemeente voorgangers en interim-voorgangers geregeld. Voor de leesbaarheid is de term 'voorganger' aangehouden.

De Unie van Baptistengemeenten in Nederland kent twee soorten van beroepbaarstelling: de voorlopige en de algemene. In de regel wordt aan de voorgangers eerst een voorlopige beroepbaarstelling verstrekt en vervolgens kan betrokkene een algemene beroepbaarstelling ontvangen.

### HOOFDSTUK 2: VOORLOPIGE BEROEPBAARSTELLING TOT VOORGANGER

#### Artikel 3      Betekenis

Een voorlopige beroepbaarstelling tot voorganger betekent dat een persoon in een specifiek geval eenmaal door een bij de Unie aangesloten gemeente beroepen kan worden en recht heeft op de daarop van toepassing zijnde voorzieningen. In het algemeen gaat het bij voorlopige beroepbaarstelling om een tijdelijke status in één gemeente.

#### Artikel 4      Toepassingsgebied

Een voorlopige beroepbaarstelling kan aangevraagd worden door:

- a. iemand die de studie voor voorganger aan het Seminarium met goed gevolg heeft voltooid. De voorlopige beroepbaarstelling geldt voor een periode van ten hoogste vier jaren.
- b. een student van het Seminarium, die zijn studie nog niet heeft afgerond en beroepen wordt door een Uniegemeente.
- c. een persoon die niet voldoet aan artikel 4a en 4b op wie een Uniegemeente een beroep als voorganger wenst uit te brengen en die een theologische opleiding heeft voltooid op minimaal HBO-niveau. De voorlopige beroepbaarstelling geldt voor een periode van ten hoogste vier jaren.

#### Artikel 5      Verzoek en toetsing

Voor een voorlopige beroepbaarstelling geldt de volgende procedure:

- a. Een verzoek tot het verlenen van een voorlopige beroepbaarstelling dient door de betrokkene, zoals bedoeld in het hiervoor genoemde artikel 4, bij het College van Beroepbaarstellingen ingediend te worden.
- b. Voor personen die vallen onder artikel 4b en 4c dient het verzoek altijd ondersteund te worden door een aanbeveling van de desbetreffende Uniegemeente.
- c. Het verlenen van een voorlopige beroepbaarstelling aan een betrokkene geschiedt door het College van Beroepbaarstellingen. Zij kan daartoe een onderzoek instellen, waarbij de criteria genoemd in artikel 10 richtinggevend zijn.
- d. Het College van Beroepbaarstellingen is verantwoordelijk voor een zorgvuldig beheer en veilige archivering van de documenten die de indiener voor de toetsing overlegt. De faciliteiten daartoe worden door het Ondersteunende Bureau ter beschikking gesteld.
- e. In het onderzoek kan het College van Beroepbaarstellingen zich laten adviseren door deskundigen.
- f. Indien de resultaten van het onderzoek gunstig zijn, besluit het College van Beroepbaarstellingen positief over het verlenen van de voorlopige beroepbaarstelling. Het College van Beroepbaarstellingen doet hiervan mededeling aan de betrokkene, de desbetreffende gemeente, en bij de Unie aangesloten gemeenten, het Seminarium en de Unieraad.
- g. Het besluit van het College van Beroepbaarstellingen tot het verlenen van de voorlopige beroepbaarstelling wordt bekend gemaakt via de officiële informatiekkanalen van de Unie.

#### Artikel 6

#### Afwijzing en beroepsprocedure

- a. Indien de resultaten van het voornoemde onderzoek negatief zijn, besluit het College van Beroepbaarstellingen tot afwijzing of tot aanhouding van de beslissing. Het College van Beroepbaarstellingen geeft hiervan kennis aan de betrokkene, de gemeente die het verzoek van de indiener heeft ondersteund, het Seminarium en de Unieraad.
- b. In geval van een aanhouding van de beslissing geeft het College van Beroepbaarstellingen daarbij aan de indiener aan onder welke voorwaarden de voorlopige beroepbaarstelling opnieuw in overweging kan worden genomen.
- c. De indiener van het verzoek kan tegen dit besluit in beroep gaan bij de Arbitragecommissie. Op het beroep is het Arbitrageregeling van toepassing.

#### Artikel 7

#### Beëindiging

##### Een voorlopige beroepbaarstelling eindigt:

- a. als betrokkene een algemene beroepbaarstelling ontvangt;
- b. op eigen verzoek van de betrokkene;
- c. van rechtswege indien een student zijn studie voor onbepaalde tijd of definitief afbreekt;
- d. van rechtswege indien een voorganger uit de actieve dienst van de gemeente treedt;
- e. van rechtswege indien betrokkene overgaat naar een ander kerkgenootschap;
- f. van rechtswege indien de gemeente waarvan betrokkene lid is, uittreedt uit de Unie.

## HOOFDSTUK 3: ALGEMENE BEROEPBAARSTELLING TOT VOORGANGER

### Artikel 8

#### Betekenis

Een algemene beroepbaarstelling tot voorganger betekent dat een persoon door elke bij de Unie aangesloten gemeente beroepen kan worden en recht heeft op de daarop van toepassing zijnde voorzieningen. Normaliter heeft elke voorganger in actieve dienst van een Uniegemeente een algemene beroepbaarstelling. De algemene beroepbaarstelling wordt in de regel voorafgegaan door een voorlopige beroepbaarstelling van ten minste twee jaar.

### Artikel 9

#### Verzoek en toetsing

- a. Het verzoek tot het (opnieuw) verlenen van een algemene beroepbaarstelling dient door de betrokkene bij het College van Beroepbaarstellingen ingediend te worden.
- b. Het verlenen van een algemene beroepbaarstelling aan een kandidaat geschiedt door het College van Beroepbaarstellingen op basis van de resultaten van het onderzoek naar de criteria genoemd in artikel 10.
- c. Het College van Beroepbaarstellingen is verantwoordelijk voor een zorgvuldig beheer en veilige archivering van de documenten die de indiener voor de toetsing overlegt. De faciliteiten daartoe worden door het Ondersteunende Bureau ter beschikking gesteld.
- d. In het onderzoek kan het College van Beroepbaarstellingen zich laten adviseren door deskundigen.
- e. Indien de resultaten van dit onderzoek gunstig zijn, besluit het College van Beroepbaarstellingen positief over het verlenen van de algemene beroepbaarstelling. Het College van Beroepbaarstellingen doet hiervan mededeling aan de betrokkene, de bij de Unie aangesloten gemeenten, het Seminarium en de Unieraad.
- f. Het besluit van het College van Beroepbaarstellingen tot het verlenen van de algemene beroepbaarstelling wordt bekend gemaakt via de officiële informatiekanaalen van de Unie.

### Artikel 10

#### Criteria algemene beroepbaarstelling

De criteria voor een algemene beroepbaarstelling zijn:

- a. De kandidaat is lid van een bij de Unie aangesloten gemeente
- b. De betrokkene heeft ten minste twee jaar als voorganger van een Uniegemeente gediend.
- c. Een persoonlijk roepingsbewustzijn voor het voorgangerschap. Als onderbouwing hiervan strekt een op schrift gestelde levensloopbeschrijving met daarin ontwikkelingen ten aanzien van geloof en leven.
- d. Voldoende geestelijke en emotionele stabiliteit. Dit wordt beoordeeld op basis van de resultaten van het begeleidingstraject door het College van Beroepbaarstellingen. Een onderdeel van dit begeleidingstraject is een psychologisch onderzoek, waarvan de kosten gedeeltelijk voor rekening zijn van de kandidaat. Het College van Beroepbaarstellingen draagt zorg voor geheimhouding van deze resultaten, voor zorgvuldige behandeling en veilige archivering.
- e. Een voldoende theologische opleiding. Ten bewijze daarvan strekt het einddiploma van het Seminarium of van een daarmee naar het oordeel van het College van Beroepbaarstellingen gelijk te stellen instelling van theologisch onderwijs.

- f. Een bijbels gefundeerde gemeenteopvatting die past in de Nederlandse baptistencultuur en –traditie.
- g. Voldoende persoonlijke en leidinggevende competenties om in principe als voorganger van een Uniegemeente te functioneren. Ten bewijze daarvan strekt een praktijkbeoordeling van stageperioden die onderdeel uitmaakt van de opleiding of een verslag van de raad van de Baptistengemeente waarbinnen de voorganger reeds werkzaam is en een verslag van genoten mentoraat.

**Artikel 11**      **Afwijzing en beroepsprocedure**

- a. Indien de resultaten van het voornoemde onderzoek negatief zijn, besluit het College van Beroepbaarstellingen tot afwijzing of tot aanhouding van de beslissing. Het College van Beroepbaarstellingen geeft hiervan kennis aan de betrokkene, het Seminarium en de Unieraad.
- b. In geval van een aanhouding van de beslissing geeft het College van Beroepbaarstellingen daarbij aan de indiener aan onder welke voorwaarden de algemene beroepbaarstelling opnieuw in overweging kan worden genomen.
- c. De indiener van het verzoek kan tegen dit besluit in beroep gaan bij de Arbitragecommissie. Op het beroep is het Arbitrageregeling van toepassing.

**Artikel 12**      **Beëindiging**

**Een algemene beroepbaarstelling eindigt:**

- a. op eigen verzoek van de betrokkene;
- b. van rechtswege indien betrokkene twee jaar lang geen Uniegemeente als voorganger heeft gediend;
- c. van rechtswege indien betrokkene overgaat naar een ander kerkgenootschap of een niet-Uniegemeente;
- d. van rechtswege indien de gemeente waarvan betrokkene lid is, uittreedt uit de Unie en betrokkene geen lid wordt van een andere Uniegemeente.

Het verzoek tot het opnieuw verlenen van de algemene beroepbaarstelling dient overeenkomstig artikel 4a door betrokkene ingediend te worden.

**HOOFDSTUK 4: BIJZONDERE BEPALING**

**Artikel 13**      **Zending i.v.m. benoemingsprocedure t.b.v. een functie anders dan voorganger in een gemeente**

- a. Indien een lid van één van onze gemeenten een zending behoeft voor de benoeming in een functie anders dan voorganger in een gemeente (o.a. krijgsmacht, justitie, gezondheidszorg, gemeentestichting), dient gehandeld te worden overeenkomstig artikel 9 van dit regeling, met inachtneming van de toetsingscriteria volgens artikel 10a, 10d en 10e.
- b. Het College van Beroepbaarstellingen brengt van haar onderzoek verslag uit aan de Unieraad, die op haar beurt bij gunstige uitslag kan overgaan tot het verlenen van een zending van de betreffende kandidaat. De zending eindigt bij het beëindigen van de functie en kan eventueel weer worden aangevraagd voor een nieuwe functie in een andere context.



