



VOORGANGER ALS WERKNEMER

ZORGEN VOOR ELKAAR, VERMINDEREN VAN FINANCIËLE RISICO'S

Tijdens de Najaars-AV van 2017 is het besluit genomen dat de voorganger werknemer kan worden. Daartoe heeft de Unie afspraken gemaakt met Belastingdienst en UWV. En verder zijn er afspraken gemaakt met [IDGP](#) om de loonadministratie uit te voeren. IDGP is het administratiekantoor van de Algemene Doopsgezinde Sociëteit ([ADS](#)). Zij zorgen voor de salarisadministratie, uitbetaling en afdrachten, voor een verzuimverzekering en voor de HR-begeleiding bij de uitvoering van de wettelijke taken bij ziekte.

Op 1 februari hebben wij u een powerpoint gemaïld met het verzoek dit onderwerp in uw raad en/of gemeentevergadering te bespreken. Dit document is een aanvulling daarop en dient om de raad, de gemeentevergadering en de voorganger zo goed mogelijk te informeren over de gevolgen van de overgang naar het werknemerschap.

DOEL VAN DE OVERSTAP NAAR WERKNEMER

Het doel van de overstap is een betere bescherming van de voorganger in geval van ziekte, arbeidsongeschiktheid, overlijden en onvrijwillig ontslag. En vermindering van de financiële risico's van de gemeente als één van deze vervelende gebeurtenissen zich voordoen.

PRO'S EN CONTRA'S VOOR DE VOORGANGER EN DE GEMEENTE

U heeft als gemeente en als voorganger ongetwijfeld al nagedacht over de mogelijkheid om over te stappen naar het werknemerschap. Om u bij de besluitvorming verder te helpen, geven wij nog eens een samenvatting van de pro's en contra's van het werknemerschap versus de bijzondere beloner (huidige situatie).

- De rechtspositie van de voorganger is vastgelegd in een rechtspositieregeling, ontworpen door deskundigen en getoetst door Belastingdienst en UWV. De onafhankelijkheid van de voorganger in de prediking van het evangelie en in zijn functioneren als voorganger is expliciet vastgelegd.
- De voorganger heeft meer financiële zekerheid bij ziekte, arbeidsongeschiktheid en onvrijwillig ontslag.
- Voorganger en raad krijgen deskundige HR-ondersteuning bij preventie, verzuim en re-integratie in geval van (langdurige) ziekte.
- Bij arbeidsongeschiktheid wordt de pensioenopbouw voortgezet.
- Bij overlijden is er een aanvullende voorziening voor de partner geregeld.
- De kosten voor de gemeente gaan door de sociale verzekeringen omhoog. Daar staat tegenover dat de financiële risico's voor de gemeente lager worden.
- Voor sommige voorgangers een minpuntje: fiscale aftrekposten zijn straks niet meer mogelijk of veel moeilijker. Hierover komen nog afspraken met de Belastingdienst.

FINANCIËLE CONSEQUENTIES VOOR DE GEMEENTE

De financiële consequenties voor de gemeente bij overstap naar het werknemerschap bestaan uit 2 onderdelen.





1. De voorzieningen voor de voorganger zijn door toepassing van de sociale verzekeringen (WIA en WW) verbeterd. Daardoor gaan de kosten omhoog. Op basis van de huidige situatie gaan de totale werkgeverskosten met ca. 6,5% omhoog. Via de bijgevoegde tool kunt u inzicht krijgen in de kostenconsequenties voor uw gemeente.
2. Bij ziekte moet de gemeente het salaris tijdelijk doorbetalen. Dat vormt een substantieel financieel risico voor de gemeente. Dat risico neemt af als de voorganger werknemer wordt. Via bijgevoegde tool vindt u ook een vergelijking van dit risico, uitgedrukt in een contant bedrag. Het maximale risico voor de gemeente is onder de huidige situatie (bijzondere beloner) voor een fulltimer € 25.000 tot € 30.000 hoger dan onder het werknemerschap.

FINANCIËLE CONSEQUENTIES VOOR DE VOORGANGER

De financiële consequenties op het netto inkomen van de voorganger zijn beperkt.

Er zijn 2 verschillen.

Vershil 1.

Een bijzondere beloner (de huidige situatie) krijgt een compensatie voor de inkomensafhankelijke premie zorgverzekering. Dat is een belaste compensatie.

Een werknemer krijgt die compensatie niet, omdat de werkgever deze premie betaalt. En die is dan onbelast. Dat geeft een voordeel voor de voorganger/werknemer. Voor een pas beginnende fulltime voorganger is het voordeel ruim € 700 per jaar. En dat kan oplopen tot ruim € 900 voor een fulltime voorganger met 20 dienstjaren.

Vershil 2

De kostenvergoeding voor een bijzondere beloner is bruto. Daaruit kan de voorganger de kosten voor literatuur, pc, telefoon en permanente educatie financieren. En als dat aftrekbaar is voor de inkomstenbelasting wordt het belastingeffect op de kostenvergoeding beperkt of teniet gedaan.

Voor een werknemer is de werktijdafhankelijke vergoeding (€ 108,33 per maand voor een fulltimer) onbelast. De werktijdonafhankelijke vergoeding (€ 110,17) is belast. Via de IB aangifte zijn uitgaven wellicht aftrekbaar.

Met de Belastingdienst gaat nog overleg plaatsvinden voor een nieuwe regeling voor onkostenvergoedingen vanaf 1 januari 2019

ONDERSTEUNING

U kunt een beroep doen op de Unie voor verdere ondersteuning bij de besluitvorming en bij de voorlichting.

VOLGENDE STAPPEN

Nadat u een besluit heeft genomen, graag voor 1 juli 2018, kan de implementatie plaatsvinden. Het werknemerschap start op 1 januari 2019. In het verloop van 2018 kan dan de nieuwe arbeidsovereenkomst worden vastgesteld, met daarbij de Rechtspositieregeling en de regeling Permanente Educatie. Voor elk van deze overeenkomsten is een model beschikbaar. Die zullen wij nog op de site plaatsen.





Er wordt door zowel de Unie als de gemeente, die kiest voor het werknemerschap, een overeenkomst gesloten met IDGP. Gegevens worden vervolgens uitgewisseld. Alles wordt klaargezet zodat alle partijen voor 1 januari de organisatie hebben ingericht.

Tegelijkertijd wordt in het tweede kwartaal van 2018 onder voorgangers een inventarisatie gestart van de onkostendeclaratie. In het derde kwartaal van 2018 vindt overleg plaats met de Belastingdienst voor een nieuwe regeling voor onkostenvergoedingen. We proberen uiteraard een zo gunstig mogelijke regeling voor de voorgangers en werkers in de Unie te bereiken. De nieuwe regeling voor onkostenvergoedingen zal in het vierde kwartaal worden gecommuniceerd.

Unie van Baptisten Gemeenten in Nederland

Amsterdam, 26 maart 2018

albrecht.boerrigter@baptisten.nl

