



ABC & UNIE

Baptisten en CAMA Gemeenten



BijEen



ALGEMENE LEDEN VERGADERING

20 NOVEMBER 2019 Veenendaal

AGENDA & VERGADERSTUKKEN

INHOUDSOPGAVE

Inhoudsopgave.....	2
Welkom.....	3
Globale opzet van de dag.....	3
Routebeschrijving en parkeren.....	4
Opening.....	5
Presentatie Baptistica reeks.....	5
Perspectief Unie - ABC.....	6
1. Inleiding	6
1. inleiding.....	6
2. Overwegingen vooraf.....	7
3. Visie op besturen.....	8
3.1 Missie.....	9
3.2 Visie op interne samenwerking en dienstverlening.....	11
3.3 Visie op lokale gemeenten.....	11
3.4 Gemeenschappelijke waarden.....	12
3.5 Visie op organiseren.....	12
Huishoudelijk vergaderdeel Unie.....	14
Jaarstukken 2018.....	14
Update Regiowerk.....	14
Voorstel solidariteitsfonds.....	17
Aanleiding.....	17
Inleiding.....	17
Voorstel.....	17
model Aanvraag Solidariteitsfonds.....	19
Begroting 2020.....	20
Toelichting op de begroting van 2020.....	20
Algemeen.....	20
Afscheid Unie Bouwstichting.....	22
Financiën Unie-ABC.....	23
Voorstel Doop & Lidmaatschap.....	27
Voorstel dispensatie UR-leden.....	30
Update seminarium.....	31
Aanvraag lidmaatschap Unie.....	34



WELKOM

Geliefde broeders en zusters,

Welkom bij de Algemene Vergadering (AV) van de Unie van Baptistengemeenten (Unie) en de Algemene Ledenvergadering (ALV) van de Alliantie van Baptisten- en CAMA-gemeenten (ABC). Een deel van de dag vieren wij samen Gods liefde en zijn wij met elkaar in gesprek over de taken en verantwoordelijkheden van een plaatsoverstijgende geloofsgemeenschap. Daarnaast zijn er 's avonds aparte vergaderingen van respectievelijk de Unie- en de ABC-gemeenten.

Wij worden hartelijk ontvangen en zijn te gast bij de Baptistengemeente Veenendaal. Zij stellen zichzelf voor:

“Vader God, met heel ons hart verlangen wij naar U, kom en leid ons. Vul ons met Uw Geest. Maak dat Christus gezien wordt in ons. Gebruik ons om Uw liefde te delen, in Veenendaal en wereldwijd. Maak dat ons leven aanleiding geeft om U te eren en U te dienen.”

Dit gebed geeft het verlangen aan van de Baptistengemeente De Verbinding in Veenendaal. Wij willen midden in de wereld staan en jong en oud helpen Jezus te leren kennen en te gaan volgen. Wij willen in onze activiteiten getuigen van geloof, hoop en liefde voor Veenendaal en omgeving.

De gemeente is in 1992 gestart als `wijkgemeente` van de Baptistengemeente Ede en is inmiddels al weer 27 jaar een zelfstandige gemeente. Wekelijks bezoeken zo'n 675 personen onze diensten (incl. ca. 200 kinderen). Sinds 2015 komen we samen in ons eigen gebouw dat ook de naam De Verbinding draagt.

GLOBALE OPZET VAN DE DAG

- | | |
|-----------|---|
| 13.00 uur | Ontvangst en inschrijving van deelnemers |
| 14.00 uur | Unie-ABC middagprogramma met <ul style="list-style-type: none">• Kennismaking met BG Veenendaal• 'Eenheid. Wat mag het kosten?' – opening door Teun van der Leer• Kennismaking en gesprek in groepen¹• Presentatie Baptistica Reeks |
| 15.30 uur | Pauze |
| 16.00 uur | Unie-ABC middagprogramma met <ul style="list-style-type: none">• Perspectief op Unie-ABC• Gesprek in groepen |

¹ Mensen krijgen een badge met hun naam en een nummer. Het nummer correspondeert met de tafel, waaraan u mag plaatsnemen. De groepen, waarin gesprek plaatsvindt houden gedurende het middagdeel dezelfde samenstelling.



17.30 uur Warme maaltijd

19.30 uur Vergadergedeelte (Unie in kerkzaal en ABC in nevenzaal):

- Opening
- Update regiowerk
- Voorstel solidariteitsfonds
- Begroting 2020
- Afscheid Unie Bouw Stichting (UBS)
- Financiën Unie – ABC 2020-2025
- Voorstel Doop & Lidmaatschap
- Voorstel dispensatie Unieraads-leden
- Afscheid Unieraadslid
- Update Seminarium

21.30 uur Afsluiting

In dit PDF document staan de stukken voor de ledenvergadering in de volgorde waarin de onderwerpen aan de orde komen.

Van harte uitgenodigd! Het digitale aanmeldformulier voor de AV van de Unie vindt u [hier](#).

Albrecht Boerrigter, Algemeen Secretaris

ROUTESCHRIJVING EN PARKEREN

- De Verbinding heeft 150 parkeervakken op eigen terrein (gratis) en is daarnaast ook makkelijk via OV te bereiken; de bus stopt voor de deur. Check je route op 9292.nl
- WiFi code is **Veenendaal**



OPENING

De Algemene Vergadering zal worden geopend door Teun van der Leer. Teun is sinds 2005 docent aan het Seminarium en was van 2007-2019 tevens rector. Nu werkt hij aan een onderzoek naar de kenmerken van de vrije kerken en hun bijdrage aan de toekomst van de kerk. Hij zal spreken over 'Eenheid: Wat mag het kosten?'

PRESENTATIE BAPTISTICA REEKS

De theologische rijkdom van het Oude Testament komt voor een groot deel tot ons in de vorm van verhalen. Als we meer recht doen aan dat verhalende karakter laat de Bijbel ons meer zien van God, van zijn bedoeling met ons leven.

Wij hebben echter een grote afstand tot die verhalen in taal, tijd en cultuur. Daardoor gaan subtiele patronen in woordgebruik en zinsopbouw maar al te snel aan ons voorbij. Bovendien denken we de verhalen al te kennen. We hebben ze op de zondagsschool gehoord, we hebben er een boek over gelezen, een preek over gehoord. Daardoor lezen we niet meer het verhaal dat er staat, maar zien vooral wat we al menen te weten. We lezen dan oppervlakkig en lopen het risico om vooral bevestiging te zoeken van onze eigen opvattingen. Om onder de oppervlakte van de Bijbelse verhalen te duiken, moeten we de nodige moeite doen.

Deel 14 van de Baptistica reeks geeft daarvoor een aantal gereedschappen aan de hand van een zestal verhalen uit het Oude Testament. Het zijn verhalen en gereedschappen die de auteur in de afgelopen jaren heeft gebruikt op colleges en kringen. Zo oefenen we een narratieve lezing, waarin we letten op de manier waarop verhalen zijn opgebouwd, op de manier waarop we als lezer worden meegenomen in het verhaal. Want het verhaal is uiteindelijk het verhaal van God en mensen.

Prijs: €10,00 tijdens de AV; ook verkrijgbaar via <https://baptisten.nl/seminarium/publicaties>.



PERSPECTIEF UNIE - ABC



De ledenvergaderingen van Unie en ABC, bijeen op 20 november 2019 te Veenendaal, bespreken deze perspectiefnotitie gemeenschappelijk in het middagdeel (tussen 14.00 – 17.30 uur). Aansluitend zal er een peiling onder de aanwezigen worden gehouden over deze perspectiefnotitie.

Welke stappen worden er na de ledenvergadering van 20 november 2019 gezet? Als de meerderheid van de aanwezigen de richting in deze perspectiefnotitie herkent en onderschrijft, dan kan vervolgens op basis van geschetste perspectief worden gewerkt aan concretere invulling:

- op basis van dit perspectief worden dan concrete voorstellen gemaakt over organisatie, structuur, systemen, et cetera. Deze voorstellen zullen in het voorjaar 2020 in regionale bijeenkomsten met vertegenwoordigers van gemeenten worden besproken en aan de ledenvergaderingen van mei 2020 worden voorgelegd.
- Aan de ledenvergaderingen van november 2020 wordt vervolgens een totaal fusiebesluit voorgelegd.

1. INLEIDING

In het najaar van 2018 spraken de Unie van Baptistengemeenten in Nederland (Unie) en de Alliantie van Baptisten- en CAMA-gemeenten (ABC) de intentie uit om samen te gaan en de eenheid onder baptisten te herstellen. De Commissie van Eenheid (CvE, voorheen fusiecommissie) bestaat uit vertegenwoordigers van beide kerkverbanden en staat onder leiding van een onafhankelijk voorzitter, Piet Overduin. Hij is baptist, organisatieadviseur en heeft ervaring met fusies.

De CvE biedt de ledenvergaderingen van de Unie en ABC deze perspectiefnotitie ter bespreking aan tijdens haar vergadering op woensdag 20 november 2019 te Veenendaal.

In januari 2019 startte de CvE met een verkenning naar de voor- en nadelen van een samengaan van Unie en ABC. Tevens onderzocht zij het verlangen naar eenheid en sprak zij onder andere met oud-bestuurders, die eerder een fusie bepleitten. Zij zagen een groeiende samenwerking tussen voorgangers en gemeenten en het leek een kleine stap om de beide



kerkverbanden te integreren. We zijn nu zo'n tien jaar verder en het moment lijkt rijp om dit verlangen naar eenheid medio 2020 te realiseren.

Verlangen naar eenheid is een belangrijke voorwaarde om bij een integratie van twee kerkverbanden ook een verlies te willen nemen. Net als in een huwelijk vraagt kerkelijke samenwerking en samengaan immers compromissen. Voor nieuwe, gezamenlijke oplossingen dien je soms afstand te doen van verworvenheden. We beseffen dat dit bij kerkelijke kwesties extra gevoelig ligt. Derhalve is het noodzakelijk om zorgvuldig te werken aan nieuwe oplossingen om zo ook de kansen te grijpen om een 'nieuwe' organisatie te ontwikkelen, die ons in staat stelt de beoogde eenheid en meerwaarde te realiseren.

We waarderen en behouden het goede uit de beide geloofsgemeenschappen en strekken ons uit naar de mogelijkheden die het nieuwe kerkverband geeft onder de gezamenlijke belijdenis 'Jezus is Heer!'

De CvE werkt stapsgewijs aan het nieuwe kerkverband van Unie en ABC. Na de verkenning van de voor- en nadelen werden een aantal visies ontwikkeld, die we als een totaalperspectief op het nieuwe kerkverband presenteren. Dit perspectief vormt vervolgens de basis voor het nieuwe, geconcretiseerde kerkverband. Dat volgt in het late voorjaar van 2020. In november 2020 presenteren we een compleet beslisdocument waarmee we hopen dat de intentie wordt omgezet naar definitieve eenheid in de vorm van een passend, nieuw kerkverband.

2. OVERWEGINGEN VOORAF



DE WAARDE VAN LOKALE GEMEENTEN

De lokale gemeenten vormen het hart van de Unie-ABC en daarom ook van het landelijk verband. Deze gemeenten maken geloof, doop en gemeenschap in woord en daad zichtbaar in hun eigen omgeving. Dat vraagt een vrijheid om dit lokaal een eigen vorm te geven.

Nevenstaande kaart biedt een overzicht van de gemeenten verspreid over Nederland, die bij elkaar opgeteld ca 20.000 (gedoopte) leden omvatten.

EENHEID ÉN VERSCHIEDENHEID – EEN PARADOX (SCHIJBARE TEGENSTELLING)

Kerken kennen grofweg drie modellen voor het besturen: het Presbyteriaans model, zoals bekend van de traditionele kerken (PKN, gereformeerde oecumene), het Episcopale model (de RK-kerk) en het congregationele model dat bekend is van Baptistengemeenten. Eenvoudig gezegd zijn het Presbyteriaans en Episcopale model een meer hiërarchisch model en het congregationele is het 'van onderen'-model.

Bij het nadenken over het model voor het nieuwe kerkverband komen de uitersten snel naar voren. Dat zorgt voor een paradox, een schijnbare tegenstelling: de lokale gemeenten tot volle bloei laten komen én tegelijkertijd samen een herkenbaar landelijk verband vormen. De paradox ontstaat als lokale vrijheid leidt tot zoveel veelkleurigheid, dat er geen herkenbare eenheid meer is. Maar als we te veel nadruk leggen op eenheid, verspelen we de ruimte voor



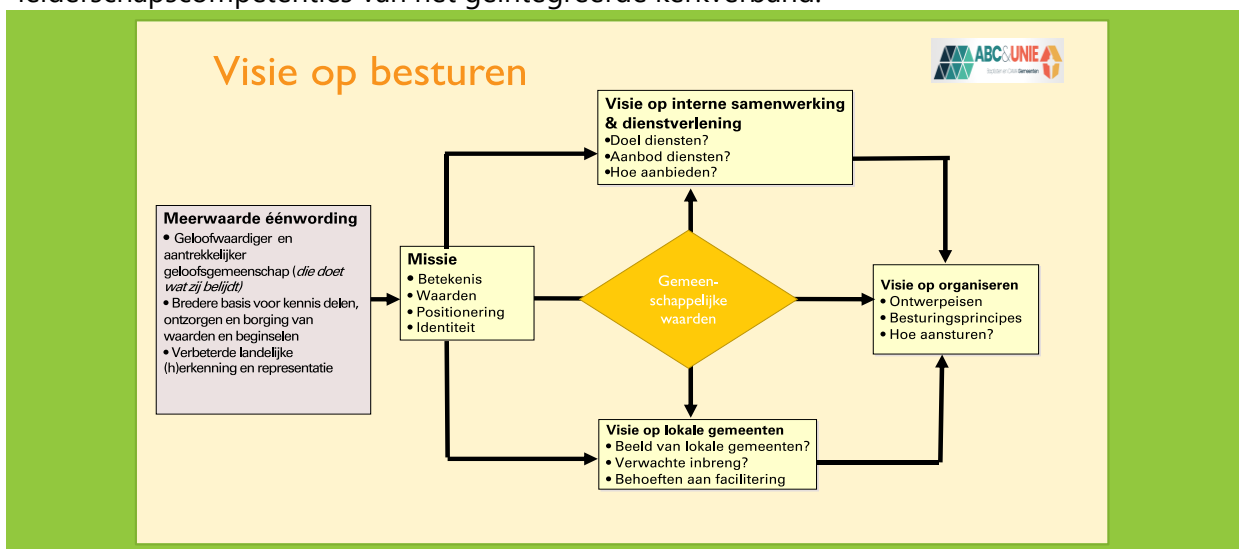
lokale gemeenten om zich aan te passen aan de lokale omstandigheden. In de visie van het Baptisme draagt elke gelovige bij aan het verstaan van Gods stem voor de gemeente, dus er kan niet een bepaalde richting van bovenaf worden opgelegd, alsof alleen de landelijke bestuurders zouden weten wat Gods wil is voor de kerk. Kortom, hoe organiseren we de gewenste en gewaardeerde zelfstandigheid van lokale gemeenten en staan we tegelijkertijd voor een heldere identiteit van de gemeenschap van Unie en ABC in Nederland? Het volgende schema geeft de paradox goed weer.

Paradox: verscheidenheid	eenheid	én	Oplossing in besturing
Suggestie 1: Maximale vrijheid van lokale gemeenten			<i>Te realiseren door:</i> veel ruimte voor variatie <i>Ontwerpeis:</i> veel ruimte voor lokale gemeenten
Suggestie 2: Maximale verbondenheid door heldere identiteit, die (landelijk) bestuurd wordt			<i>Te realiseren door:</i> standaardisatie en centralisatie <i>Ontwerpeis:</i> veel coördinatie en afstemming via hiërarchie

Samengevat erkent de CvE het belang van krachtige, lokale gemeenschappen en zoekt zij naar besturingsoplossingen die de wens van lokale variaties weer verbindt tot een herkenbare identiteit van Baptistengemeenten in Nederland.

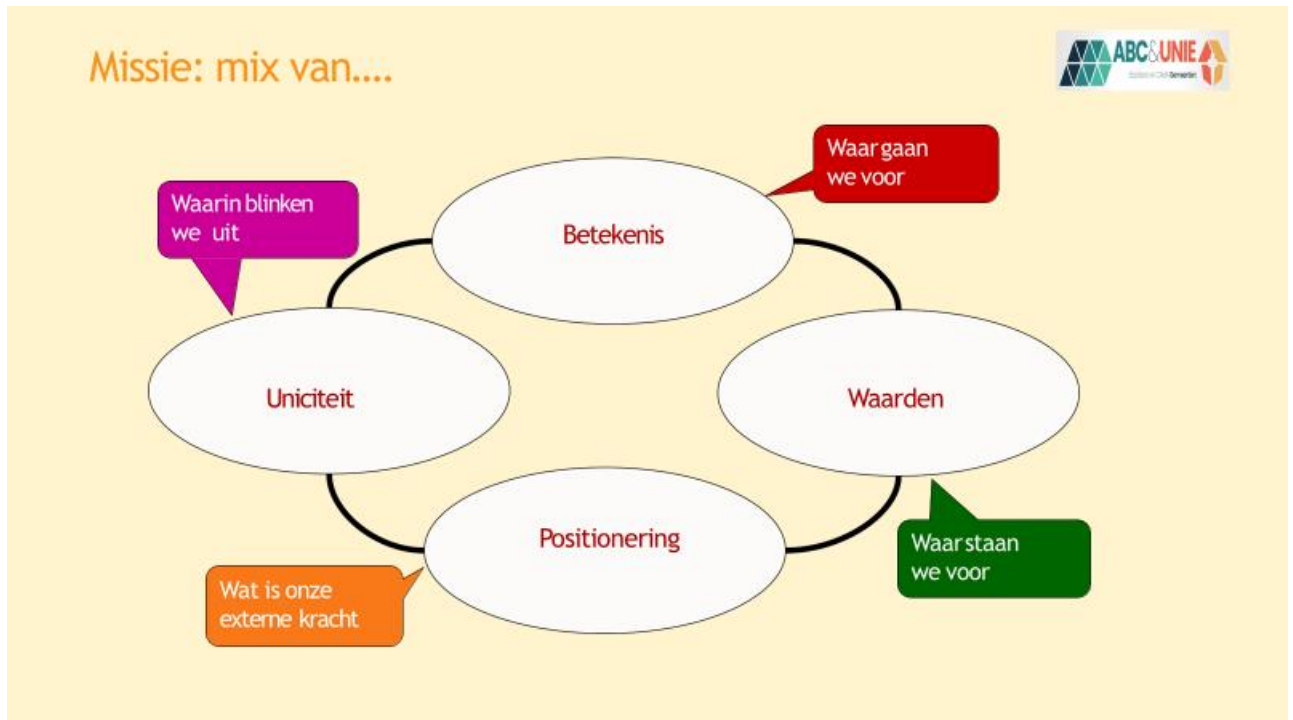
3. VISIE OP BESTUREN

Onderstaand model heeft de CvE gebruikt om op een systematische manier -in samenhang- visies te ontwikkelen, die leiden tot de belangrijkste eisen voor het ontwerp van Unie-ABC. Die beïnvloeden op hun beurt de keuzes voor de structuur, de systemen en de leiderschapscompetenties van het geïntegreerde kerkverband.



3.1 MISSIE

De missie van het geïntegreerde kerkverband heeft meerdere facetten, zoals een diamant.



Betekenis - Waar gaan we voor?

Dit deel van de missie gaat over ons gezamenlijk streven, het doel van het landelijk verband van Baptistengemeenten.

We verlangen naar een gemeenschap van plaatselijke gemeenten, die God groot maakt; waarin mensen groeien in geloof en gemeenten een veranderende invloed hebben op dorpen en steden in Nederland. We willen een klimaat scheppen waarin het accent ligt op de missie van God in deze wereld, waarin nieuwe missionaire wegen kunnen ontkiemen en worden gevoed. De kenmerken van die gemeenschap zijn:

- **Verbindend:** oudsten, gemeenteleden, regio's, seminarium en internationale activiteiten met elkaar verbinden om gemeenschappelijke doelen te realiseren; ook bij tegenstellingen verbindend blijven! In goede verbindingen delen we kennis, bijvoorbeeld uit good practices, in adviezen, in opleiding en toerusting van voorgangers en kaderleden en verspreiden we onderzoeksresultaten
- **Uitnodigend:** open naar andere kerken (lokaal en landelijk) en organisaties
- **Inspirerend:** door middel van inspiratie en adviezen gemeenten ondersteunen bij hun groei in geloof en discipelschap
- **Faciliterend:** toerusting op zowel inhoudelijk als praktisch gebied door het faciliteren van allerlei ontmoetingen, en het ontzorgen van gemeenten op het terrein van administratieve en fiscale (ANBI, BumaStemra) wet- en regelgeving en personele regelingen (modelovereenkomsten, verzekeringen, pensioen)



Waarden - Waar staan we voor?

Hieronder volgen onze uitgangspunten, onze beginselen en waarden. Voor de beginselen en de identiteitsbeschrijving (zie verderop) heeft de CvE gebruik gemaakt van een tweetal notities.²

Het nieuwe kerkverband en haar leden staan voor het volgende:

- We stellen Christus centraal (christocentrisch) en onze leden volgen Christus na als discipelen.
- We zijn als zelfstandige, lokale gemeenten in liefde met elkaar verbonden (als een netwerk van gemeenten). Deze verbondenheid is wederkerig en biedt ruimte én vindt verantwoording vanzelfsprekend. 'The local church is wholly church, but is not the whole church.'³
- We vormen 'discerning communities': bij alle veranderingen steeds op zoek naar de wil van Christus door middel van gebed en beraad.
- Een optimale missionaire slagkracht is gewenst. Organisatorische afspraken zijn daar ondergeschikt aan.
- Samenwerking met allen die Jezus als Heer belijden (lokale kerken of maatschappelijke organisaties) is vanzelfsprekend.
- Wij verwachten van ieder een lerende en reflexieve houding .
- We zoeken een balans tussen liefde en waarheid. We zijn ons bewust dat dit eisen stelt aan het leiderschap, de gemeenten en het landelijk verband.

Positionering – Wat is onze externe kracht?

Welke (strategische) positie neemt het geïntegreerde kerkverband in Nederland in?

- We beseffen dat we nog steeds klein zijn en naast een groot zelfbewustzijn past ons bescheidenheid.
- We zien ons in het midden van het protestantse veld, zowel in grootte als in visie.
- Wat ons onderscheidt van de andere protestantse kerkverbanden is een cultuur 'van onderen' door de grote en directe invloed die gemeenteleden uitoefenen.

Uniciteit – Waarin blinken we uit?

In de identiteitsnotitie⁴ worden de ABC-gemeenten en Unie van Baptistengemeenten beschreven aan de hand van zeven lijnen, die samen de lens leveren van de identiteit van deze gemeenten (incl. CAMA-gemeenten):

- a. *Christocentrisch*: dat wil zeggen dat de persoon, het leven en het werk van Jezus Christus centraal staan in onze gemeenschappen.
- b. *Gemeenschapszin*: we verlangen ernaar om bij het volgen van de Heer elkaar in het hart te vinden, op elkaar toe te zien, met elkaar mee te leven en daarover afspraken te maken.

² Gebruikte notities: 'Geloofsgrondslag Unie-ABC_2015'; 'Verklaring vooraf; identiteitsbeschrijving ABC-gemeenten en Unie van Baptistengemeenten'; Henk Bakker, Teun van der Leer, Marco Wittenberg en Hans Wulffraat, (2017).

³ 'Ecclesiologische krijtlijnen voor een (nieuw) kerkgenootschap'; Ten van der Leer & Henk Bakker, (2018).

³ Uit: 'Local Churches and wider Church Structures', lezing van Uwe Swarat op BWA-symposium, Maart 2007 te Elstal (D) over Baptist Identity and Ecclesiology

⁴ Zie: *identiteitsbeschrijving ABC-gemeenten en Unie van Baptistengemeenten'*



- c. Bijbelverwachting: we lezen de Bijbel met het verlangen en de verwachting dat God tot ons spreekt in steeds weer nieuwe situaties.
- d. *Discipelschap*: we verlangen ernaar een gemeente van discipelen (leerlingen) te zijn die zich toewijden aan Christus, aan elkaar en aan de Grote Opdracht om discipelen te maken die steeds weer leren om te doen wat Christus ons heeft opgedragen.
- e. *Geestvervuld*: we strekken ons serieus uit naar de volheid van de heilige Geest in ons leven.
- f. *Missionair gericht*: in alle diversiteit belichamen we het komen van God in de wereld, we willen Gods modelwoning zijn. We verlangen vurig dat steeds meer mensen Hem vinden. De gemeente doet niet aan zending (of missie), maar ze *is* het.
- g. *Vrijheid en verantwoordelijkheid*: we realiseren ons dat de Heer ons neemt zoals we zijn, maar ons ook opdraagt om door zijn Geest vrucht te dragen voor Hem. In diezelfde liefde willen we onze handel en wandel ook steeds laten toetsen door andere leden van hetzelfde lichaam. Onze navolging van Christus is altijd een wandel in gemeenschap en wederzijdse liefdevolle verantwoordelijkheid. De verantwoording die we aan onze broeders en zusters afleggen, helpt ons daadwerkelijk steeds meer toe te groeien naar het beeld van Christus. Daarom is de grens van onze persoonlijke en gemeentelijke vrijheid de landelijke gemeenschap van gemeenten. Dit betekent dat individuele keuzes begrensd worden door wat de lokale en/of landelijke gemeenschap kan (ver)dragen.

3.2 VISIE OP INTERNE SAMENWERKING EN DIENSTVERLENING

Het eerste vraagstuk gaat over de onderlinge verhouding: hiërarchisch of gelijkwaardig? Op basis van het congregationele karakter (onderdeel van de missie), ligt gelijkwaardigheid in samenwerking en dienstverlening voor de hand. Dat vraagt om aandacht voor de zachte kant van relaties (erkenning, dialoog, proces om tegenstellingen te overbruggen et cetera). Misschien ook verandering in dienstverlening tussen servicebureau, adviesorganen, Baptistenseminarie et cetera en klanten als lokale gemeenten, oudsten, voorgangers et cetera. Bij gelijkwaardigheid tussen landelijk verband en lokale gemeente (leverancier en klant), is er bij beiden de bereidheid de service op elkaar af te stemmen. In samenwerking en dienstverlening zien we de volgende kenmerken terug:

- Dienend aan lokale gemeenten
- Verbindend, ook bij tegengestelde inzichten en/of belangen
- Uitnodigend en nieuwsgierig naar de ander, die zich welkom voelt als persoon en met zijn inzichten
- Inspirerend – adviserend met natuurlijk en inhoudelijk gezag in plaats van de formele positie
- Faciliterend - ‘wat heb je nodig om je doel te bereiken’ in plaats van het leveren van instructies en oplossingen

3.3 VISIE OP LOKALE GEMEENTEN

De missie van ons landelijk verband wordt voornamelijk gerealiseerd door de lokale gemeenten. Daar groeien mensen in geloof en lokale gemeenten hebben een veranderende invloed op dorpen en steden in Nederland. We willen een klimaat scheppen waarin het accent ligt op de missie van God in deze wereld, waarin nieuwe missionaire wegen kunnen ontkiemen



en worden gevoed. Uitgaande van het congregatieve karakter van ons kerkelijk verband vormt de lokale gemeente de kleinste congregatie, gemeenschap van gelovigen. Zij bestaat uit wedergeboren en volwassen christenen, die te vertrouwen zijn in hun relatie met God, met elkaar en met het landelijk verband. De relaties kenmerken zich door gelijkwaardigheid en wederkerigheid; door het nemen van initiatieven geïnspireerd door een leven met de Heilige Geest en de bereidheid zich te verantwoorden naar elkaar.

We verwachten van lokale gemeenten een missionaire houding en zonedig innovatieve wegen om mensen te bereiken en in te spelen op maatschappelijke ontwikkelingen. Er kunnen tussen gemeenten verschillen bestaan in de lokale, kerkelijke kaart en ook verschillen in historie, cultuur en de wijze waarop leiding wordt gegeven. Door die verschillen zien we variaties tussen gemeenten in de Unie-ABC. Die lokale variaties kunnen zich ook uiten in uiteenlopende wensen en behoeften aan service van landelijke diensten en interne samenwerking.

3.4 GEMEENSCHAPPELIJKE WAARDEN

In het hart van de visie op besturen staan de gemeenschappelijke waarden. Hoewel waarden niet zijn af te dwingen, kunnen ze via de sleutelfiguren -zij staan model- onderdeel worden van de cultuur van gemeenten en het landelijk verband. Voor Unie-ABC zien we de volgende waarden als relevant:

- Christocentrisch: zichtbaar leven met Christus
- veranderingsbereid (lerend, reflexief, discerning communities, grensoverschrijdend) ten behoeve van missionaire slagkracht en effectieve samenwerking
- onze focus is naar buiten gericht
- we streven naar gelijkwaardige en wederkerige relaties

3.5 VISIE OP ORGANISEREN

Op basis van de missie en de daarop geënte visies en waarden komen we nu bij de visie op organiseren van het landelijk kerkverband. Hoe willen we effectief omgaan met de in aanvang beschreven paradox?

We kiezen voor een landelijke gemeenschap van lokale gemeenten met gezamenlijke services, die naar behoefte afgenomen en ingericht worden. Het optimaal functioneren van gemeenten is het doel van samenwerking en service. Die gemeenten zijn zelfstandig en bevoegd een eigen kleur aan het Baptisme en/of CAMA te geven, die ook tot verschillende initiatieven en ondersteuningsbehoefte leidt.

Samenvattend

In de visie op organiseren draait het zo om een aantal begrippen of ontwerpeisen:

- veel ruimte (in bevoegdheden) voor variatie in vormgeving van lokale gemeenten, samenwerking en diensten (eenheid in verscheidenheid)
- dit vraagt veel wendbaarheid en flexibiliteit van ondersteuning, beleidsontwikkeling en besluitvorming
- de bindende kracht van het landelijk verband gaat minder uit van sturende structuren, (beleids)afspraken en rigide systemen. Veel samenhang en bindingskracht dient uit te gaan van zachte variabelen als inspiratie, juiste facilitering en houding.



- Krachtige sturing op die zachte variabelen vormt de grootste uitdaging van de geïntegreerde Baptistengemeenschap, die haar missie wil realiseren met een maximale zelfstandigheid, binnen een inspirerend kerkverband.

Na instemming met deze perspectieven werken we in een volgend document aan concrete voorstellen voor de structuur (relatie bestuur – lokale gemeenten, horizontale ordening en overlegstructuur), de systemen (beleidscyclus, begrotings- en verantwoordingscyclus, communicatiesystemen, bevoegdheidsverdeling, lerende organisatie et cetera) en de competenties voor leidinggevend en sleutelfiguren.



HUISHOUDELIJK VERGADERDEEL UNIE

Het vergaderdeel van de Unie wordt in de kerkzaal van het gebouw van de BG Veenendaal gehouden. De Unieraad heeft zuster Gea Nijland gevraagd om dit deel van de Algemene Vergadering te leiden.

JAARSTUKKEN 2018

In april hebben de gemeenten het jaarverslag en het financieel verslag over 2018 ontvangen. Er is geen gebruik gemaakt van de mogelijkheid om hierover schriftelijke vragen te stellen. Dit kan alsnog via info@baptisten.nl, graag uiterlijk 9 november.

Omdat er dit jaar geen Voorjaars-AV was, zijn de stukken nog niet in een vergadering behandeld. In de Najaars-AV zullen de documenten alleen in stemming worden gebracht.

UPDATE REGIOWERK

In deze notitie informeren wij u over de ontwikkelingen binnen het regiowerk. Na een verkenning van regiowerk in de afgelopen jaren vormen wij sinds 1 januari 2019 één gezamenlijk team voor ondersteuning van gemeenten in de regio. In mei heeft het team een retraite gehad, waarin de vraag centraal stond: 'Vanuit welke visie en op welke manier willen wij invulling geven aan het regiowerk?' In de verschillen paragrafen melden wij de stand van zaken op dit moment.

Visie: wederkerige gunnende verbindingen

Een visie komt aan de ene kant op uit de dagelijkse praktijk van gemeenten en is aan de andere kant een verlangen, een lonkend perspectief. We verlangen dat gemeenten ervaren dat zij op een wederkerige gunnende manier met elkaar verbonden zijn om zo gezonde *en* gezonden gemeenten te zijn. Gemeenten ontdekken wat Gods missie is op hun eigen plek en op hun eigen wijze en leren hierin van elkaar. Coördinatoren moedigen ruimte voor deze wederkerige en gunnende cultuur aan en richten zich daarom op verbinding tussen gemeenten, vorming van gemeentekader en missionair zijn. Dit doen zij door regelmatig zelf contact te leggen met gemeenten en hen te bezoeken, te luisteren, te spiegelen, te bemoedigen en gemeenten met specifieke vragen te verbinden met andere gemeenten of het landelijk werk.

Subregio's

Om gunnende verbindingen te bevorderen is het goed om aan te sluiten bij de werkelijkheid van gemeenten. De bestaande hoofdindeling van gemeenten in Noord, Oost, Zuid, West en Midden is niet de beleving van gemeenten. Zo ervaart bijvoorbeeld de groep van gemeenten in de kop van Noord-Holland een gezamenlijkheid van nabijheid en cultuur. We hebben besloten daar vanuit te gaan en de zogenaamde subregio's te beperken in omvang – liefst 5-7 gemeenten met een gunnende sterke gemeente als motor. Die sterke gemeente kan delen wat ze heeft, bijvoorbeeld toerustingsavonden. In een subregio vindt de intervisie van voorgangers plaats en ontmoeten oudsten elkaar eens per jaar. Ook is er intervisie op raadsniveau. Graag willen we binnen oudstenteams bevorderen dat er een netwerk-oudste is.



Een oudste die als speciaal aandachtsgebied de contacten in de subregio, met de coördinator en met de landelijke organisatie, heeft (ALV en benutten van nieuwsberichten). Deze oudsten brengen beweging in de uitwisseling van sterke punten per gemeente. Als bijvoorbeeld een gemeente goede geluidstechnici heeft, kunnen zij een andere gemeente helpen die op dat gebied hulp zou willen. Ook kan een hoofd kinderwerk uit de ene gemeente eens meedenken elders en daar vertellen over eigen leerpunten. En hij bevordert dat eens per jaar een aantal kinderwerkers op een zondag elders gaan kijken, *terwijl de huisgemeente bidt voor dat bezoek en dus blij kan zijn met het feit dat er kinderen die zondag in de dienst zijn.*

Elke coördinator zal 2 à 3 subregio's ondersteunen, in samenwerking met een van de netwerkoudsten uit betreffende subregio's.

Digitaal platform voor contact en vorming

Vanuit de visie kiezen wij ervoor ons te richten op de raden van de gemeenten. De raden geven input over wat de gemeenten gemeenschappelijk willen doen. Zij krijgen ook de ondersteuning om de gemeente te leiden. Het is dan van belang een goed en eigentijds hulpmiddel te hebben om de contacten met de gemeenten te onderhouden.

Begin september hebben we gekozen voor een testjaar om een digitaal platform in te richten. Dit platform kan dat contact faciliteren en alle informatie bevatten die gemeenten beschikbaar willen hebben. Dit testjaar gebruiken we om met vertegenwoordigers uit verschillende gemeenten te spreken over hoe zo'n platform voor hen van optimaal nut kan zijn.

De testfase zal in mei 2020 geëvalueerd worden en op basis van de dan opgedane ervaring kunnen meer definitieve stappen worden gezet voor de inrichting van het regiowerk.

Pionieren in de regio

Het is bemoedigend en inspirerend om waar te nemen dat in vrijwel alle regio's pionierende initiatieven ontstaan. Deze initiatieven zijn vooral lokaal en gaan in sommige situaties over kerkmuren heen (bijv. Ede, KenHem). Andere initiatieven zijn gevormd en worden ondersteund door een netwerk van gemeenten (bijv. In Rijnmond – betrokken gemeenten: Dordrecht, Maassluis, Rotterdam, Spijkenisse, Pernis en Zoetermeer). De gemeenten zijn met elkaar in contact gekomen vanwege een concreet initiatief van missie: gemeentestichting en pionieren in het Oude Noorden van Rotterdam. De onderlinge relaties zijn gegroeid, de gemeenten ondersteunen elkaar concreet bij bepaalde taken en de raden komen met een bepaalde regelmaat bij elkaar om samen te leren en visie te ontwikkelen, onder andere met de coördinator gemeentestichting en pionieren van de Unie.

We zien daarnaast dat met name in krimp situaties contact gezocht wordt met de coördinator gemeentestichting/pionieren of de regiocoördinator om vorm te geven aan een '*gemengde economie*' van een bestaande gemeente en openheid voor pionieren (ABC Delft, Den Haag, Haarlem, Zutphen). Ook bij stabiele en groeiende gemeenten vindt samenwerking plaats tussen regiocoördinator en coördinator gemeentestichting/pionieren (Hengelo, ABC Wierden) en bij bestaande of nieuwe pioniersplekken (Breda).

Afgelopen jaren zijn er diverse momenten van inspiratie geweest, denk aan *Missie.nu* en pioniersreizen naar Engeland (2017) en binnen Nederland (2018), waarbij voorgangers en pioniers konden leren van plaatselijke pioniersinitiatieven. In 2020 hopen we weer een dergelijke pioniersreis te faciliteren.

Naam en team



Het team heet RegioTeamNL. Daarmee benadrukken we de regio's én het landelijke. De werkers in het team noemen we coördinatoren. RegioTeamNL bestaat uit:

Albrecht Boerrigter, coördinator RegioTeamNL

Ingeborg Janssen, coördinator Oost

Gerard van der Schee, coördinator West

Jonathan Schouten, coördinator Zuid

Peter Koobs, coördinator Noord

Michiel de Nooijer, coördinator Noord

Oeds Blok, coördinator pionieren, aanspreekpersoon voor Midden

Ronald van den Oever, coördinator jeugdwerk



VOORSTEL SOLIDARITEITSFONDS

Tijdens de AV zal instemming worden gevraagd met dit voorstel om een solidariteitsfonds in te stellen.

AANLEIDING

De Algemene Vergadering van november 2018 heeft ingestemd met gewijzigde financiering voor de bekostiging van de activiteiten van het team Missionaire Gemeente Ontwikkeling (MGO). Daarbij werd een motie ingediend door de BG Ede Op Doortocht. Deze motie luidde:

“De Algemene Vergadering bijeen op 9 november 2018 te Zwolle, kennis nemend van de door de Unieraad voorgestelde transitie van het MGO en de wijze van financiering daarvan, in overweging nemend dat

- de voorgestelde wijze van financiering op de taakvelden binnen het MGO betekent dat gemeenten voor een aantal specifieke diensten van de Unie een rekening gaan ontvangen*
- dit gegeven voor kleinere en financieel minder draagkrachtige gemeenten een (financieel) probleem kan opleveren*
- dit afbreuk doet aan het solidariteitsbeginsel waarop de samenwerking binnen de Unie tot nu toe steeds gestoeld is geweest*
- dit mogelijk een drempel zal gaan vormen om diensten van de Unie af te nemen*
- de betrokkenheid van deze gemeenten bij de Unie mogelijk zal gaan afnemen*

roept de Unieraad op om deze gemeenten financieel te compenseren voor de van de Unie af te nemen diensten, rekening houdend met het voordeel van deze gemeenten als gevolg van de vermindering Uniecontributies, en gaat over tot de orde van de dag”

Met het voorliggende voorstel voor de instelling van een Solidariteitsfonds geeft de Unieraad invulling aan de oproep van de AV om minder draagkrachtige gemeenten te compenseren voor de kosten verbonden aan het inhuren van hulp vanuit de Unie en daarmee de verbondenheid tussen gemeenten te bevorderen.

INLEIDING

De Unieraad is verheugd over de vrijwel unanieme instemming met de oproep van Ede Op Doortocht om solidariteit te bevorderen. De ondersteuning van gemeenten binnen het regio-werk gaat uit van de visie dat gezonde(n) gemeenten op een wederkerige en gunnende manier met elkaar verbonden zijn en begeleidt gemeenten hierin. We ontvangen zegen van de Heer om die weer door te geven. Het landelijke verband speelt daar een bemiddelende rol in.

VOORSTEL

De Unieraad stelt de Algemene Vergadering, bijeen op 20 november 2019 te Veenendaal, voor uit het resultaat van 2018 een bedrag van € 20.000,= ter beschikking te stellen aan het op te



richten Solidariteitsfonds. Daarnaast roept zij gemeenten op een bijdrage te leveren aan het Solidariteitsfonds.

Hieronder volgen een aantal uitgangspunten en principes voor het fonds.

1. Het fonds staat open voor aanvragen van Uniegemeenten met als algemeen doel kleinere (maximaal 75 leden) en/of financieel minder draagkrachtige gemeenten (wordt per aanvraag beoordeeld) financieel te ondersteunen. Individuen en andere geledingen binnen de Unie kunnen geen beroep op het fonds doen.
2. Een aanvraag dient ingediend te worden in de vorm van een project, waarvoor de volgende richtlijnen gelden:
 - a. Het betreft een tijdelijk project van maximaal drie jaar. De aanvragende gemeente dient een actieve rol te spelen in de uitvoering van het project. Te denken valt aan projecten die te maken hebben met Blijven Leren (advisering, begeleiding, toerusting), jeugdwerk of pionieren.
 - b. Het doel van een specifiek project moet duidelijk en concreet omschreven zijn en ook hoe de activiteiten binnen dit project bijdragen aan het bereiken van het doel. Tevens dient een overzichtelijk en realistisch budget toegevoegd te worden. Een model projectaanvraag is bijgevoegd.
 - d. Van de aanvragende gemeente dient een contactpersoon vermeld te worden.
 - e. Aan het eind van de activiteit geeft de aanvragende gemeente een korte schriftelijke evaluatie. In overleg met de aanvrager kan besloten worden om deze evaluatie te gebruiken voor PR.
3. Het fonds vergoedt maximaal 50% van een budget met een maximum van € 3.000 per jaar (maximaal drie jaar per aanvraag).
4. Aanvragen worden behandeld in volgorde van binnenkomst. Er dient rekening te worden gehouden met een besluitvormingsperiode van een maand. Aanvragen van gemeenten die voor het eerst een aanvraag indienen gaan voor aanvragen van gemeenten die al eerder een bijdrage uit het fonds hebben gekregen.
5. De ondersteuning vanuit het fonds is niet bedoeld voor lopende of exploitatiekosten of structurele personele lasten en subsidie aan werkers in het buitenland.
6. Aanvragen en verslaggeving dienen ingediend te worden bij het Uniebureau via info@baptisten.nl. De aanvragen zullen worden beoordeeld door de regio-coördinator en de Algemeen Secretaris.

Jaarlijks wordt verslag uitgebracht over hoe het fonds heeft gefunctioneerd.



MODEL AANVRAAG SOLIDARITEITSFONDS

Projectondersteuning van kleine en/of financieel minder draagkrachtige gemeenten.

Ondersteuning van de gemeente voor een project op het terrein van Blijven Leren (advisering, begeleiding, toerusting), jeugdwerk of pionieren. De Unie draagt gedurende maximaal 3 jaar in totaal maximaal 50% in de kosten bij tot een maximum van € 3000,00 per jaar. De ondersteuning is niet bedoeld voor lopende of exploitatiekosten of structurele personele lasten en subsidie aan werkers in het buitenland.

Omschrijving aanvraag:

Beschrijf hier kort het project en stuur een uitgebreider projectplan mee.

Denk in het beschrijven van het projectplan aan de volgende onderwerpen. We denken ook graag met jullie mee hierover:

1. Wie zijn jullie als gemeente? Schrijf kort iets op over identiteit/cultuur, kracht en zwakten, visie, beleid, enz.
2. Hoe ziet jullie omgeving/context er uit: wat zijn de uitdagingen, waar kunnen jullie bij aansluiten?
3. Wat is het doel dat jullie met dit project willen bereiken en hoe willen jullie dit vormgeven? Wat zien jullie als impact van dit project, wat als mogelijke bijvangst?
4. Wie zijn er bij betrokken? Wie is de projectleider?
5. Communicatieplan
6. Kosten
7. Planning

Voorwaarden ondersteuning:

Om in aanmerking te komen voor een financiële ondersteuning vanuit het Solidariteitsfonds dient de gemeente te voldoen aan de eisen beschreven in de volgende tabel. Een toelichting kan gegeven worden in de rechterkolom van de tabel. Beschrijf ook naar welke bijlagen verwezen wordt en stuur deze bij de aanvraag mee.

1	Er is een werkgroep gevormd om dit project te leiden.	
2	De gemeente stemt in met dit project. Datum besluit:	
3	De gemeente is actief betrokken bij dit project. Beschrijf hoe.	
4	De gemeente heeft bij aanvang van de ondersteuning maximaal 75 leden.	
5	De gemeente onderbouwt haar aanvraag door middel van projectplan, jaarrekeningen en begrotingen. Beschrijf de bijlagen die worden bijgevoegd.	
6.	De gemeente geeft ieder jaar een financiële verantwoording en verslag over het afgelopen jaar en de plannen voor het komend jaar.	



BEGROTING 2020

Samenvatting begroting Unie 2020					
Def. 24-09-2019					
Lasten					
	Unie	Begr. 2019	Prog. 2019	Begr. 2020	
	Seminarium	€ 267.000	€ 268.000	€ 289.000	
	Ondersteuning gem. / regio	€ 38.000	€ 39.000	€ 48.500	
	Missie / Internationaal	€ 98.000	€ 97.000	€ 94.150	
	Interne ondersteuning	€ 180.000	€ 190.000	€ 154.800	
	Harmonisatie	€ 41.000	€ 31.000	€ 41.250	
	Totaal Lasten	€ 624.000	€ 625.000	€ 627.700	
Baten					
				Begr. 2020	
	Unie contributie	€ 439.000	€ 425.000	€ 399.000	
	Baten Seminarium	€ 177.000	€ 179.000	€ 184.000	
	Bijdrage ABC voor seminarium	€ 10.000	€ 10.000	€ 20.000	
	Strubbenfonds voor jeugdwerk	-	-	€ 10.000	
	Inkomsten 8% zendingsproj.	€ 5.000	€ 5.000	€ 10.000	
	Overig		€ 7.500	€ 3.500	
	Liquidatie UBS		€ 579.000		
	Totaal Baten	€ 631.000	€ 1.205.500	€ 626.500	
	Saldo	€ 7.000	€ 580.500	€ -1.200	

TOELICHTING OP DE BEGROTING VAN 2020

ALGEMEEN

Hierbij ontvangt u een toelichting op de samenvatting van de begroting 2020. Per onderdeel is een specificatie op te vragen via financiën@baptisten.nl

Deze begroting gaat uit van een Uniecontributie van € 42,00 per lid over 2020 (€ 44,00 in 2019). We staan voor een uitdaging om de kosten te verminderen om daling van Uniecontributie mogelijk te maken. Tegelijk stijgen de kosten aanzienlijk door de salarisverhogingen (2 x 3,25%) als gevolg van een nieuwe CAO Welzijn voor de periode zomer 2019 – zomer 2021. De medewerkers van de Unie volgen wat betreft de salarissen de ontwikkeling van CAO Welzijn.

Na de begroting van de Unie 2020 zal in de volgende paragraaf van dit AV-document ingegaan worden op de financiën Unie-ABC en daarin is een meerjarenperspectief Unie-ABC 2020-2025 opgenomen.



Toelichting begroting 2020 Lasten

- De begrote bijdrage vanuit de Uniecontributie ten behoeve van het Seminarium daalt de komende vier jaar jaarlijks met € 10.000,00. Deze daling is mogelijk door de bijdrage van de ABC aan het Seminarium; deze groeit de komende vier jaar met € 10.000 euro per jaar tot € 40.000 in 2022
- In de lasten van het Regionaal werken zijn voor de Unie een formatie van 2 x 0,2 fte voor regiocoördinatie. De ABC heeft 4 regio-coördinatoren met elk een 0,2 fte aanstelling per regio. Unie en ABC zijn voornemens met 6 regio's te gaan werken. Tot de zomer van 2020 investeert de Unie vanuit het Strubbenfonds een extra regio-coördinator ten behoeve van Noord-Nederland.
- In Missie/Internationaal zijn de kosten ondergebracht van 0,2 fte voor Zending en Diaconaat. De kosten daarvan worden gedeeltelijk betaald uit de gelden voor Zending. Daarnaast is de 0,4 fte voor pionieren opgenomen in de begroting van dit onderdeel.
- In de Interne ondersteuning is de volgende formatie opgenomen: 0,2 fte communicatie, 0,2 fte financiële administratie en 0,6 fte Algemeen Secretaris.
- Bij het onderdeel 'Harmonisatie' zijn die kosten ondergebracht die in de komende jaren afgebouwd zullen gaan worden.

Toelichting begroting 2020 baten

- De daling van de Unie-contributie is zichtbaar. De contributie blijft hoofdbestanddeel van de inkomsten van de Unie.
- In de prognose over 2019 is het liquidatiesaldo van de UBS opgenomen.
- De formatie jeugdwerk (0,4 fte) wordt deels bekostigd uit het Strubbenfonds



AFSCHEID UNIE BOUWSTICHTING

De Unie Bouwstichting (UBS) heeft in de afgelopen jaren haar activiteiten overgedragen en afgebouwd. Tijdens de AV nemen we afscheid van de stichting en de bestuursleden.

In het voorjaar 2015 nam het bestuur in overleg en met goedkeuring van de Unieraad het besluit tot liquidatie van de stichting. Door het opheffen van de Stichting Pensioen- en Invaliditeitsfonds verdween de geldstroom voor investeringen in gebouwen en het verstrekken van leningen. Verder werd het steeds moeilijker nieuwe bestuursleden voor een langere periode te vinden.

Met de Stichting Kerkelijk Geldbeheer werd een overeenkomst gesloten inzake advisering en financiering van aankoop en renovatie van gebouwen door gemeenten, aangesloten bij de Unie.

Zoals eerder vermeld zijn alle gebouwen overgedragen en de openstaande hypotheek zijn geroyeerd. De abonnementen zijn opgezegd en er zijn nog wat laatste administratieve handelingen te doen, zoals nagekomen aanslagen van de zuiveringsheffing e.d..

In een gesprek met de Unieraad op 26 maart 2019 zijn de plannen besproken en zijn er afspraken gemaakt over het overhevelen van de baten.

De liquidatie van de UBS is gepubliceerd in Nederlands Dagblad van 11 juli 2019 en na de "inzagetermijn" is de UBS uitgeschreven bij de Kamer van Koophandel.

De laatste hand wordt gelegd aan de kroniek, zodat zij op tijd bij de drukker kan zijn.

In 2020 zal een laatste informele vergadering (afscheid) worden gehouden van het bestuur van de UBS met een laatste controle van de financiële verantwoording van de administratie.

De resterende gelden – de algemeen reserve € 579.196,00 op 01-01-2019 en het restant van de reserve overdracht en afwikkeling UBS - zullen naar de Uniegemeenschap toevloeien.

De UBS-bestuurders in het verleden en in het heden hebben met hun specifieke deskundigheden zowel de gemeenten in Baptist Nederland als de Uniegemeenschap willen dienen door vanuit een goede huisvesting het evangelie van onze Here Jezus Christus hoor- en zichtbaar te maken.

Het bestuur van de UBS



FINANCIËN UNIE-ABC

Voor deze notitie is gebruik gemaakt van de rapportage van de werkgroep financiën⁵, die zij in augustus aan de Commissie van Eenheid (CvE) heeft aangeboden. De Unieraad legt deze notitie aan de Algemene Vergadering (AV) van 20 november 2019 te Veenendaal voor, om met de AV de financiële situatie van de Unie na een samengaan met de ABC op hoofdlijnen te bespreken⁶. Daartoe is een geconsolideerde meerjarenbegroting Unie-ABC 2020-2025 opgesteld. Het betreft hier een doorkijk. Per jaar zullen de begrotingen op basis van deze vertrekpunten worden opgesteld, en afhankelijk van de feitelijke ontwikkelingen worden aangepast.

Financiën Unie-ABC 2020-2025

Wat is er nodig is om samen als Unie en ABC de verantwoordelijkheid te kunnen dragen voor medewerkers, opleiding, ondersteuning, gebouw et cetera? Die analyse is gedaan aan de hand van het geconsolideerde meerjarenperspectief 2020-2025 (zie onder deze notitie).

Nadere analyse en toelichting bij de meerjarenbegroting

Salarissen

In de situatie na de fusie is het goed als medewerkers en voorgangers van de nu nog afzonderlijke kerkgenootschappen gelijk gesalarieerd worden. Om te zien of er grote verschillen zijn tussen die salarissen zijn de salarisschalen van de medewerkers van zowel Unie als ABC en de adviezen voor de salarissen voor voorgangers met elkaar vergeleken. Vastgesteld kan worden dat de salarisadviezen voor voorgangers en de salarissen van medewerkers met elkaar in lijn zijn. Wel zijn er verschillen in de al dan niet getroffen pensioenvoorzieningen.

Op basis van deze vergelijking wordt in de berekeningen in deze notitie uitgegaan van een gemiddelde salarislust (dus inclusief werkgeverslasten) per fulltime medewerker van € 70.000 (heden) + € 5.000 voor de indexering tot en met 2025 = € 75.000.

Personeelsformatie per werkgebied

Voor de verschillende werkgebieden is in totaal 6,5 fte (formatieteleenheid; 1fte = 1 fulltime betrekking). Die fte zijn opgenomen in de concept meerjarenbegroting. In de toekomstige koepel van Unie en ABC kennen we de volgende werkgebieden:

1. Regiowerk/ondersteuning gemeenten
Het uitgangspunt in deze notitie en in de meerjarenraming is dat er 6 regio's zullen zijn. Per regio wordt een coördinator aangesteld voor 0,2 fte. In totaal is voor het regiowerk/ondersteuning gemeenten dus 1,2 fte nodig.
2. Seminarium
Voor het werk bij het seminarium is 3,4 fte nodig.
3. Interne Ondersteuning

⁵ In de werkgroep zaten Els Leeuw, Koene Hofstee, Erik Poelman en Anne Mulder

⁶ Met een aantal penningmeesters uit Unie- en ABC gemeenten is de gehele rapportage van de werkgroep en de gedetailleerde meerjarenbegroting 2020-2025 doorgesproken. Geïnteresseerden kunnen zowel de rapportage als de gedetailleerde meerjarenraming via info@baptisten.nl opvragen.



Voor interne ondersteuning gaan we uit van 1,3 fte waarvan 0,6 fte Algemeen Secretaris.

4. Missie / Internationaal

Onder dit werkgebied valt 0,2 fte voor Zending en Diaconaat en 0,4 fte voor pionieren/gemeentestichting.

Toelichting werkgebied Missie / Internationaal

Voor de organisatie van Zending en Diaconaat is een personele bezetting van 0,2 fte nodig. De kosten van deze medewerker worden bekostigd uit de ontvangen bijdragen voor dit werkveld. Door de Unie wordt op dit moment 0,4 fte ingezet voor gemeentestichting/pionieren. Als deze 0,4 fte na de fusie gecontinueerd wordt, dan is daarvoor geld nodig. Voorstel is om voor deze kosten een bestemmingsreserve te vormen voor de eerste 5 jaar na de fusie. Na 5 jaar kan opnieuw beoordeeld worden of continuering gewenst is en hoe dat betaald gaat worden.

De omvang van die bestemmingsreserve moet dan zijn de salariskosten voor 5 jaar voor 0,4 fte à € 75.000 per fte = € 150.000 + reiskosten = € 160.000. In de meerjarenbegroting is een jaarlijkse onttrekking aan deze bestemmingsreserve opgenomen (de post: uit fondsen).

Contributie

In de eerste fase van het onderzoek naar de mogelijkheden om samen verder te gaan is €15 per lid per jaar als richtbedrag voor de contributie voor de koepel van Unie en ABC genoemd. In de concept meerjarenbegroting is dit bedrag als uitgangspunt gehanteerd.

Voor de berekening van de contributie die zal worden ontvangen door de koepelorganisatie is uitgegaan van 10.000 leden bij de ABC en 9.500 bij de Unie. Daarbij wordt uitgegaan van de volgende contributiebedragen:

Bijdragen per lid per jaar	Unie	ABC	
		1e half jaar	2e half jaar
2019	€ 44,00	€ 11,00	€ 12,00
2020	€ 42,00	€ 12,00	€ 13,00
2021	€ 35,00	€ 13,00	€ 14,00
fusiemoment		heel jaar	
2022	€ 30,00	€ 14,00	
2023	€ 25,00	€ 15,00	
2024	€ 20,00	€ 15,00	
2025	€ 15,00	€ 15,00	

Interne ondersteuning

Deze zomer zijn alle kosten van interne ondersteuning opnieuw kritisch beoordeeld. Bij de eerste opstelling van de meerjarenraming ten behoeve van de intentieverklaring Unie-ABC in 2018 waren de kosten voor de interne ondersteuning als een stelpost van € 110.000 (aantal leden x € 5,=) opgenomen. In de voorliggende meerjarenbegroting bedragen de kosten van de interne ondersteuning circa € 170.000 en overstijgen de eerdere aannames. Ondanks een kritische analyse van de blijvende kosten voor de interne organisatie (denk aan personele bezetting, bureau- en administratiekosten, bestuurskosten en bumarechten) is het niet mogelijke op korte termijn de kosten terug te brengen naar de gewenste € 110.000. In de eerste jaren na de fusie leveren die hogere kosten geen tekorten op door de (nog) hogere contributie. Het voorstel is om een reserve te vormen voor 2024 en 2025 á € 60.000 (de



overschrijding) per jaar. Dit geeft de koepelorganisatie de mogelijkheid om een besluit te nemen over de hoogte van de contributie, welke activiteiten kunnen worden voortgezet, werving van nieuwe gemeenten om het draagvlak te vergroten, et cetera. De omvang van de bestemmingsreserve is dus € 120.000. In de meerjarenbegroting is met deze mogelijke bestemmingsreserve nog geen rekening gehouden.

Harmonisatie

In de meerjarenbegroting is in 2022 en 2023 nog de post 'harmonisatie' opgenomen. Hier vallen enkele kosten onder die snel worden afgebouwd. Omdat in die jaren nog voldoende contributie wordt ontvangen om die kosten te dragen, leidt deze post niet tot een financieel probleem.

Vermogenspositie

In de rapportage van de werkgroep financiën wordt gekeken hoe de huidige financiële situatie is van zowel Unie als ABC. De werkgroep concludeert dat beide organisatie op korte en lange termijn aan hun verplichtingen kunnen voldoen.

Ook na het samengaan van de organisaties zal er sprake zijn van een goede solvabiliteit en liquiditeit.

Als de reserves van Unie en ABC worden samengevoegd is er naar verwachting een totaalbedrag van € 2.953.000 beschikbaar. Hieronder wordt een mogelijke toerekening van dat bedrag aan diverse bestemmingen getoond. Het grootste deel van de reserves moet beschikbaar blijven voor het Baptist House (financiering en onderhoud). Daarnaast is een continuïteitsreserve van 1 jaar personeelskosten gevormd om aan de financiële verplichtingen te kunnen blijven voldoen ook in jaren waarin het financieel slecht gaat en zelfs als de organisatie opgeheven zou moeten worden.

Vermogensopbouw kijkend vanuit de toekomst		
Reserve financiering Activa cf stand 1/1/2019		€ 1.203.000
Continuïteitsreserve	€ 357.000	
Bij: aanvulling tot 1 jaar pers.kosten	€ 130.500	
Continuïteitsreserve na correctie		€ 487.500
Reserve Huisvesting		€ 234.000
Strubbenfonds		€ 100.000
<u>Nieuw te vormen reserves:</u>		
Reserve Gemeentestichting/pionieren		€ 160.000
Reserve extra kosten na fusie		€ 120.000
Vrije Algemene Reserve		€ 305.500
Bestemmingsreserves cf stand 1/1/2019		€ 343.000
Totaal reserves		€ 2.953.000



Geconsolideerde meerjarenperspectief Unie - ABC 2020 - 2025

Versie 24 september 2019

Lasten									
	Unie-ABC		2020	2021	2022	2023	2024	2025	
	Seminarium		€ 289.000	€ 279.000	€ 297.000	€ 298.000	€ 301.000	€ 303.000	
	Ondersteuning gemeenten		€ 117.500	€ 104.500	€ 106.000	€ 108.000	€ 109.500	€ 110.500	
	Missie / Internationaal		€ 99.450	€ 87.350	€ 66.300	€ 61.800	€ 63.300	€ 64.300	
	Interne ondersteuning		€ 209.200	€ 187.500	€ 177.000	€ 170.500	€ 171.000	€ 172.000	
	Harmonisatie		€ 41.250	€ 39.500	€ 28.000	€ 27.500	€ -	€ -	
	Totaal lasten Unie-ABC		€ 756.400	€ 697.850	€ 674.300	€ 665.800	€ 644.800	€ 649.800	
Baten									
	Unie-ABC		2020	2021	2022	2023	2024	2025	
	Contributies		€ 538.000	€ 481.000	€ 444.000	€ 406.000	€ 359.000	€ 312.000	
	Vrijwillige bijdragen		€ 13.000	€ 13.000	€ 13.000	€ 13.000	€ 13.000	€ 13.000	
	Overig		€ 2.500	€ 2.500	€ 2.500	€ 2.500	€ 2.500	€ 2.500	
	Baten Seminarium		€ 184.000	€ 189.500	€ 190.000	€ 190.500	€ 191.000	€ 191.000	
	Baten Missie / Internationaal								
	Uit fondsen		€ 27.500	€ 27.500	€ 35.000	€ 65.000	€ 45.000	€ 45.000	
	Totaal Baten		€ 765.000	€ 713.500	€ 684.500	€ 677.000	€ 610.500	€ 563.500	
		<i>UC per lid</i>	<i>42 euro</i>	<i>35 euro</i>	<i>30 euro</i>	<i>25 euro</i>	<i>20 euro</i>	<i>15 euro</i>	
		<i>ABC per lid</i>	<i>12 euro</i>	<i>13 euro</i>	<i>14 euro</i>	<i>15 euro</i>	<i>15 euro</i>	<i>15 euro</i>	

VOORSTEL DOOP & LIDMAATSCHAP

Voorstel:

De Algemene Vergadering (AV) van de Unie van Baptistengemeenten, bijeen op 20 november 2019 te Veenendaal, besluit over onderstaand voorstel betreffende doop & lidmaatschap.

Aanleiding

Het bestuur heeft in de ledenvergadering van 2018 toegezegd het onderwerp doop & lidmaatschap nader te verkennen en daarop terug te komen. Het onderwerp doop & lidmaatschap bleek ook voorwerp van gesprek binnen de Unie te zijn en daarom is in 2018 besloten een gezamenlijke werkgroep te starten, die met voorstellen over dit onderwerp zou moeten komen. De werkgroep Doop&Lidmaatschap heeft haar rapportage aan de besturen afgerond. In maart 2019 ontvingen de besturen de conceptrapportage. De werkgroep heeft die rapportage in twee gespreksavonden (12 en 13 juni 2019) met afgevaardigden van in totaal ca. 30 gemeenten besproken. Aanwezigen tijdens de avond op 12 juni kwamen in gesprek met elkaar tot een 4^e optie, die de werkgroep in een addendum aan haar rapport heeft toegevoegd. Deze optie bleek op brede steun te kunnen rekenen van de aanwezigen tijdens beide avonden. Deze optie luidt:

“Als kerkgenootschap verlangen we ernaar dat in alle aangesloten plaatselijke gemeenten zowel doop als lidmaatschap bevorderd worden. Tegelijk willen we ruimte geven om dat lokaal vanuit eigen historie en context te doen. We besluiten de manier waarop doop en lidmaatschap aan elkaar gekoppeld zijn over te laten aan de plaatselijke gemeente én dat elke gemeente een duidelijk beleid moet hebben rond én doop én lidmaatschap.

In dat beleid staat beschreven hoe de gemeente mensen (eigen jongeren, nieuw-gelovigen en christenen met een andere kerkelijke achtergrond) aanmoedigt en onderwijst om zich volwassen te laten dopen en helpt en leert om zich te verbinden met en toe te wijden aan de lokale gemeente.”

Inleiding

De plaatselijke gemeenten vormen het hart van onze geloofsgemeenschap. Zij zijn zelfstandig en nemen hun eigen beslissingen onder een gemeenschappelijk zoeken van Gods wil over een onderwerp. Vanaf het allereerste begin is echter binnen zowel Unie als ABC het belang onderkend van een goede verbinding tussen plaatselijke gemeenten. We zijn niet onafhankelijk, maar onderling afhankelijk en kiezen daarmee voor verbondenheid in verantwoordelijkheid. Isolement is geen optie. Als Unie-ABC vullen we deze verbinding op verschillende manieren in: plaatselijk zoeken we de samenwerking met andere christenen, in regio's leren we van elkaar, nationaal rusten we voorgangers toe en ondersteunen we gemeenten op praktisch terrein en internationaal zijn we met wereldwijde CAMA- en baptistenfamilies betrokken bij zending en gemeentestichting. Deze verbindingen verrijken ons samen.

Deel van Unie-ABC zijn die gemeenten die zich herkennen in de identiteit van onze geloofsgemeenschap. Wat betreft identiteit zijn er in het proces van samen zoeken naar eenwording een aantal documenten verschenen. In 2015 is een geloofsgrondslag⁷ besproken.

⁷ https://baptisten.nl/images/over-ons/av/2019/Geloofsgrondslag_Unie-ABC_2015.pdf

Het gesprek over identiteit werd in 2016 voortgezet met een door seminarium en COTA gemaakte identiteitsbeschrijving⁸ van de geloofsgemeenschappen. Wat betreft doop en lidmaatschap hebben genoemde documenten een verschillend karakter: de geloofsbelijdenis is meer voorschrijvend en de identiteitsbeschrijving geeft meer de praktijk binnen de gemeenten weer. Daarmee raken beide documenten ook aan het dilemma van de rol van een landelijk verband ten opzichte van de aangesloten gemeenten: wat spreken we bovenlokaal met elkaar af en welke verantwoordelijkheid ligt bij de zelfstandige plaatselijke gemeente? De seminariumdocenten Teun van der Leer en Henk Bakker hebben vervolgens in 2018 de ledenvergaderingen gediend met een aantal ecclesiologische krijtlijnen⁹ waarlangs ook naar de verhouding plaatselijke gemeente en landelijk verband van gemeenten gekeken kan worden.

Genoemde documenten zijn in de meeste zaken in overeenstemming met elkaar: de belijdenis 'Jezus is Heer', alle gemeenten dopen door onderdompeling op geloof, de doop als stap in gehoorzaamheid op een weg van discipelschap, de plaatselijke gemeente is zelfstandige lidgemeente,, etc. Wat betreft doop en lidmaatschap lijken de documenten voor een deel in tegenspraak te zijn met elkaar: in de geloofsbelijdenis wordt de koppeling van doop en lidmaatschap 'voorgescreven', terwijl in de identiteitsbeschrijving de doop als startpunt op een weg van discipelschap wordt beschreven, waarin de dopeling zich verbindt met de Heer en de gemeente.

Voorstel Doop en lidmaatschap

Een besluit over wat we landelijk regelen als het gaat om de koppeling van doop en lidmaatschap zal overeen moeten komen met hoe wij het landelijk verband in de toekomst samen met de Unie vorm willen geven (lokale gemeenten verbinden zich met een bovenlokaal orgaan dat ten dienste staat van de gemeenten). In die zin is een besluit over dit onderwerp aan de ene kant wat voorbarig, omdat we het totaalontwerp van het landelijk verband Unie-ABC nog niet hebben besproken en vastgesteld. Aan de andere kant zouden we er als ALV van de ABC op basis van de gedane toezegging tijdens de ALV van 2018 en na alle besprekingen die er zijn geweest nu een besluit over dit onderwerp moeten kunnen nemen.

Het bestuur legt de ALV van 20 november 2019 dit voorstel over doop en lidmaatschap voor. We lichten als het ware dit onderdeel van het totale perspectief op hoe wij in de toekomst een kerkverband zouden willen vormgeven eruit. Dat is terecht: dit onderwerp raakt het hart van wie we zijn (geloofsinhoud) en hoe we met elkaar binnen het verband van gemeenten willen omgaan. Na de bespreking in de ALV van 20 november brengen we onderstaand voorstel in stemming. De besturen van Unie en ABC menen met dit proces recht te doen aan zowel de inhoud van het onderwerp (en het gesprek erover) en de fase waarin we zitten als het gaat om totaal perspectief op Unie-ABC.

Het voorgaande leidt voor de besturen tot onderstaand voorstel. Dit voorstel is gebaseerd op de 4^e optie die uit de gespreksavonden naar voren is gekomen. Wat betreft doop en lidmaatschap stellen beide besturen van Unie en ABC aan de respectievelijke ledenvergadering voor in de identiteitsbeschrijving op te nemen:¹⁰

⁸ https://baptisten.nl/images/over-ons/av/2019/Notitie_beschrijvende_identiteit_-_Unie-ABC.pdf

⁹ https://baptisten.nl/images/over-ons/av/2019/Ecclesiologische_krijtlijnen.pdf

¹⁰ Na definitief besluit over de fusie tussen Unie-ABC zal een formulering met deze strekking in de statuten van Unie-ABC worden opgenomen.

- Gemeenten dopen door onderdompeling mensen die hun geloof in Jezus Christus als Verlosser en Heer belijden.
- Gemeenten onderwijzen de doop nadrukkelijk en hebben daar beleid voor.
- De doop is onderdeel van een weg van discipelschap, waarin mensen elkaar aanmoedigen en aansporen in verbondenheid met Christus en elkaar.
- De gangbare praktijk binnen de gemeenten is dat doop en lidmaatschap aan elkaar gekoppeld zijn.
- De manier waarop deze koppeling tussen doop en lidmaatschap wordt vormgegeven, wordt aan de plaatselijke gemeente overgelaten.

Met deze formulering doen we recht aan de zelfstandigheid van de lokale gemeenten en borgen tegelijkertijd de kernovertuiging dat de doop gemeenschapsvormend is. In de doop verbinden mensen zich aan de Heer en aan hun medegelovigen om samen Hem na te volgen.

Vanuit het landelijk verband kan voorbeeldbeleid en voorbeeldmateriaal worden aangereikt met betrekking tot dooponderwijs (doopvoorbereiding en doopnazorg), discipelschap en gemeentelidmaatschap, inhoudelijk en praktisch.

VOORSTEL DISPENSATIE UR-LEDEN

Voorstel:

De Algemene Vergadering van de Unie van Baptistengemeenten bijeen op 20 november 2019 te Veenendaal besluit dispensatie te verlenen aan de broeders Joeke van der Mei, Anne Mulder en Martin Baas om de maximale termijn van Unieraadslidmaatschap te verlengen met maximaal twee jaar.

Inleiding

Alle Unieraadsleden worden voor een termijn van drie jaar verkozen met optie voor een tweede termijn van drie jaar. Van de huidige Unieraadsleden heeft broeder Wietse van der Hoek dit jaar zijn tweede termijn volgemaakt. Hij zal tijdens de ledenvergadering van 20 november 2019 afscheid nemen als Unieraadslid. De zittingstermijn van overige Unieraadsleden is als volgt:

Naam	Sinds	Begin 2^e termijn	Einde 2^e termijn
Joeke van der Mei	jan 2014	jan 2017	jan 2020
Anne Mulder	mei 2014	mei 2017	mei 2020
Martin Baas	mei 2014	mei 2017	mei 2020
Geertje Plug	sept 2016	sept 2019	sept 2022
Harm Jut	mei 2017	mei 2020	mei 2023

Voorstel

De Unieraad stelt voor de zittingstermijn voor de broeders Joeke van der Mei, Anne Mulder en Martin Baas te verlengen met een jaar of, indien nodig, twee jaar.

Toelichting

Na goedkeuring van de intentieverklaring Unie-ABC in november 2018 poogt de Commissie van Eenheid (CvE) een totaal fusiebesluit aan de ledenvergadering van november 2020 voor te leggen. Het lopende proces tussen Unie en ABC moet naar de mening van de Unieraad door de zittende Unieraadsleden worden afgerond, waarna er in november 2020 een nieuw bestuur zou kunnen aantreden.

UPDATE SEMINARIUM

Inleiding

In dit document informeren wij u over de meest recente ontwikkelingen binnen het Seminarium. Wij prijzen ons gelukkig met een Seminarium dat uitstekend functioneert: veel studenten die zich voorbereiden op het voorgangerschap, toenemende samenwerking met het International Baptist Theological Study center (IBTSc) en verdere integratie met de Alliantie van Baptisten en CAMA gemeenten.

Afscheid rector en periode van Interim-rectoraat

Begin april informeerden we u dat Teun van der Leer met ingang van 1 september 2019 na twaalf jaar zou stoppen als rector van het Baptisten Seminarium. Br. van der Leer blijft aan het seminarium verbonden, het komende jaar om zijn promotieonderzoek over congregationalisme zoveel mogelijk af te ronden en als docent voor tenminste een dag per week. Daarnaast hoopt hij per september 2020 weer aan de slag te gaan als gemeentevoorganger.

In overleg met alle betrokkenen is afgesproken om niet meteen een nieuwe rector te werven, maar te kiezen voor een interim-periode van twee à drie jaar. Dit om jonge mensen de kans te geven zich te ontwikkelen in leidinggevende taken, en ook de verbondenheid met Teun als docent/onderzoeker te continueren. We schreven daar uitgebreid over in de zending aan de gemeenten van april 2019.

Per 1 september is het nieuwe (interim) rectorsteam gestart, met de volgende verdeling van functies. Hans Riphagen is conrector academische zaken, verantwoordelijk voor de afstemming met de VU en andere theologische faculteiten en de onderzoekslijn van de McClendon Chair. Hans legt per zomer 2019 zijn taak als coördinator Zending en diaconaat neer en gaat voor dit dienstverband (0,5 fte) werken voor het seminarium. Marijn Vlasblom is conrector studentenzaken, verantwoordelijk voor alle studentenaangelegenheden, van aanmeldingen van studenten (ondersteund door andere docenten) tot planning van het onderwijsprogramma. Albrecht Boerrigter is interim-rector, verantwoordelijk voor de afstemming binnen het seminarium en met onderwijspartners en de relatie met de Unie als geheel (en de ABC als partner met groeiende betrokkenheid).

In de komende periode hopen we u te blijven informeren over het verdere proces, om na deze periode van interim rectoraat weer te kunnen overgaan naar een vast rectoraat van het seminarium.

Startdag en jubileum

Op 6 september 2019 namen we afscheid van Teun van der Leer als rector van het Baptisten Seminarium, in de kring van de leergemeenschap van het seminarium, studenten, docenten, collega's van partnerinstellingen en andere betrokkenen. Na zijn indrukwekkend openingscollege met als titel "'Heer, leer ons bidden": Gebed als bron en vrucht van theologie', volgden enkele dankbare woorden, en werd br. van der Leer uitgezegend. Op diezelfde dag vond ook de start van het nieuwe (62^e) collegejaar plaats. 's Middags met een rondwandeling door Amsterdam, langs de historische plaatsen van het 17^e-eeuwse Baptisme. Een moment van kennismaking met nieuwe studenten, studie-instructie en

ontmoeting. 's Avonds ontvingen Henk van de Brink en Tim Schakel hun seminariumdiploma en Harry Pot een getuigschrift.

Een verslag van deze dag met de filmopname van het openingscollege is te vinden op de website.

Onderwijs

Afgelopen studiejaar werd voor het eerst de Minor Missionair Leiderschap gegeven, met in totaal vijftien studenten. Gedurende het studiejaar heeft o.a. Elly van den Berg als extern adviseur onderwijs een vinger aan de pols gehouden bij de vakken, studenten en docenten. Hieruit zijn verschillende suggesties gekomen voor verdere integratie en verbetering. Deze suggesties zijn integraal overgenomen door aanpassingen in verschillende vakken en een betere afstemming in de roostering. Per 6 september startte hierdoor de verbeterde minor Missionair Leiderschap waardoor met name de studiedruk van studenten beter verdeeld wordt.

Op 6 september startte het seminarium met 56 studenten, waaronder 17 nieuwe studenten. De meeste komen binnen via de CHE-route (8), maar ook universitaire routes (7) groeien in belangstelling. De sprekersroute die samen met het Evangelisch College wordt vormgegeven, kreeg er vanaf september zo'n twintig studenten bij. Ondanks een aantal afvallers heeft de sprekersroute nu in totaal rond de veertig studenten, waardoor de lessen worden gegeven in de kerkzaal van het Baptist House.

Onderzoek

We zijn gestart om de diverse onderzoeken waar we als seminarium bij betrokken waren verder te stroomlijnen, met als doel meer focus en kennisontwikkeling. Dat gebeurt vanuit de McClendon leerstoel van Henk Bakker. Met als hoofdthema 'interpreterend leiderschap' vinden er diverse onderzoeken plaats. Sommige zijn door het seminarium geïnitieerd; bij andere onderzoeken vinden studenten of promovendi het seminarium en raken op die manier verbonden.

Op de website van de McClendon leerstoel (<https://mcclendonchair.com/>) kunt u meer vinden over vier onderzoekslijnen waar we momenteel aan werken. Er is een lijn die specifiek over de geschiedenis en theologie van het Baptisme gaat; daar zijn o.a. Teun van der Leer, Daniël Drost (afronding najaar 2019) en Kirsten Timmer bezig met promotie-trajecten. Een nieuwe onderzoekslijn die we samen met de Radboud Universiteit ontwikkelen (o.l.v. Hans Riphagen en Paul Vermeer) gaat over veranderende vormen van verbondenheid binnen Evangelische kerken; we kijken daar onder andere naar hoe in de huidige tijd mensen op andere manieren verbonden zijn met kerkelijke gemeenschappen en hun inspiratie zoeken bij allerlei nieuwe bronnen en autoriteiten (beschikbaar door sociale media en internet). We hopen dat we daarin met name ook kunnen kijken naar hoe jongere generaties verbonden zijn met bestaande gemeenten (en breder). Henk Bakker is, naast de begeleiding van vijftien promovendi, betrokken bij een spannend gesprek over martelaarschap vanuit diverse religieuze tradities. Een debat dat ons bepaalt bij onze eigen kerkelijke bronnen (anabaptisme en baptisme), maar ook stilstaat bij geweldsvragen van vandaag de dag en de vraag in hoeverre christenen daar ook een getuigende en vredestichtende rol in kunnen spelen. Henk Bakker heeft daarnaast een periode van schrijfverlof achter de rug, waarin hij de laatste hand heeft kunnen leggen aan een nieuw boek over de persoon van Jezus. Het boek komt hopelijk in 2020 uit, en is geschreven voor studenten, voorgangers en geïnteresseerde kerkleden.

We hopen in het komende jaar actief aan de slag te gaan met verdere onderzoeksfinanciering. Onderzoek wordt voor een deel gefinancierd uit de gelden die we van de overheid krijgen en de regeling met de VU; daarnaast leveren promoties geld op (remuneratie-gelden), die we in verder onderzoek kunnen steken. We blijven actief zoeken naar andere fondsen en mogelijkheden om ons als seminarium verder te ontwikkelen tot een kenniscentrum. We zijn daarnaast voornemens samen met de Theologische Universiteit Kampen een gezamenlijk onderzoek te starten.

Internationale contacten

In april bezoekt Marijn Vlasblom als docent 'Missie in Context' de conferentie 'Missio Dei in a Digital Age' aan de Universiteit van Durham (UK). Gedurende de conferentie werd nadrukkelijk stilgestaan bij de implicaties van de verregaande digitalisering in onze samenleving, met daarbij oog voor theologische, economische en sociologische implicaties. Docente Ingeborg Janssen bezoekt in juli de jaarlijkse vergadering van de Baptist World Alliance, gecombineerd met de Baptist International Conference on Theological Education op de Bahamas. Thema van deze bijeenkomst was 'TogetHER: Re-imagining, Re-reading HERstory in the Church', waarbij de rol van vrouwen in de kerk en in theologische vorming centraal stond.

Ook dit jaar continueren we de samenwerking met het Baptisten Seminarium in Roemenië. In november verzorgen Fritz Kaiser en Maurits Luth een week lessen aan Romavoorgangers aan de Gypsy Smyth School in Boekarest.

De staf van het seminarium bestaat uit:

Albrecht Boerrigter, interim-rector

Hans Riphagen, conrector academische zaken, docent, coördinator onderzoek

Marijn Vlasblom, conrector studentenzaken, docent, onderwijscoördinator

Teun van der Leer, docent en onderzoeker

Henk Bakker, hoogleraar

Wout Huizing, docent en (pastoraal) supervisor

Daniël Drost, wetenschappelijk medewerker en docent

Ingeborg Janssen, coördinator stage en Blijven Leren

Hans Wulffraat, geestelijke begeleiding / permanente educatie

AANVRAAG LIDMAATSCHAP UNIE

In de afgelopen periode hebben Baptistengemeente De Ontmoeting te Wageningen en Evangeliegemeente De Rots in Veenendaal het lidmaatschap van de Unie aangevraagd. De Unieraad is blij met deze aanvragen en stelt beide gemeenten hierbij aan u voor.

De Ontmoeting Wageningen



De Ontmoeting
voel je thuis!

In november 2009 startte een tiental mensen vanuit de twee Baptistengemeenten in Ede met zondagse bijeenkomsten in Wageningen. Vanaf het begin was er het verlangen om relevant te zijn voor mensen die Jezus nog niet kennen. De groep kwam tijdens de oprichting samen in 'De Margrietschool', een christelijke basisschool.

In 2011 is besloten om mee te doen aan de leergemeenschap van Nederland Zoekt. In dit netwerk van verschillende kerken ontwikkelde de gemeente zich tot haar huidige vorm. Acht jaar na de start komen er zo'n 70 mensen (groot en klein) regelmatig samen die Jezus willen volgen. Inmiddels is ook de locatie veranderd; de gezamenlijke bijeenkomsten vinden plaats in wijkcentrum de Pomhorst.

Naast de gezamenlijke bijeenkomst zijn er twee ontmoetingsgroepen actief; Back-up en Oase. Back-up is een hechte groep die mensen ondersteunt door middel van hulpacties en eetavonden. Oase staat open voor zoekers en probeert de weg van Jezus in de praktijk te brengen.



De Rots Veenendaal



De Rots is een kleine evangelische gemeente in Veenendaal waar Jezus Christus het fundament en middelpunt is. In Hem ligt de bron, de norm en het doel van al het functioneren van de gemeente.

We komen samen om God te ontmoeten (relatie), Hem te eren (aanbidding) en Hem beter te leren kennen (groei). Ons verlangen is dat we samen groeien in ons geloof en meer op de Here Jezus gaan lijken om zo vrucht te dragen in onze omgeving.

Kernmerken van de Rots zijn: liefde, aanbidding, dienen, eenvoud en samen. Hierbij staat het Evangelie centraal en heeft altijd tot doel een eenheid te vormen in de verheerlijking van Jezus. Uitgangspunt is dat we samen bouwen; iedereen doet mee in de mate waarop God hem/haar roept en gaven heeft geschonken. We organiseren vanuit de gaven en de roeping die God in ons individueel en als gemeenschap legt. Een ander uitgangspunt is dat we aan elkaar gegeven zijn om elkaar op te bouwen en elkaar te dienen.