

Fictieve SALARISBRIEF 2018 behorende bij de arbeidsovereenkomst

De salarisbrief behoort bij de arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer
Deze salarisbrief bevat de beloningsrichtlijnen overeenkomstig het besluit van de Algemene Vergadering van november 2017.

1. Salaris

Het maandsalaris is afhankelijk van het aantal dienstjaren dat is afgesproken tussen werkgever en werknemer:

| Dienstjaren | Salaris per maand |
|-------------|-------------------|
| 0 | 2630 |
| 1 | 2676 |
| 2 | 2718 |
| 3 | 2764 |
| 4 | 2809 |
| 5 | 2850 |
| 6 | 2895 |
| 7 | 2941 |
| 8 | 2982 |
| 9 | 3027 |
| 10 | 3073 |
| 11 | 3117 |
| 12 | 3159 |
| 13 | 3205 |
| 14 | 3250 |
| 15 | 3292 |
| 16 | 3337 |
| 17 | 3382 |
| 18 | 3427 |
| 19 | 3472 |
| 20 | 3517 |

Deze bedragen zijn gebaseerd bij een fulltime dienstverband. Bij een parttime dienstverband wordt het salaris naar evenredigheid met het parttime percentage vastgesteld.

Het salaris volgens bovenstaande tabel is al per 1 januari 2018 verhoogd conform de algemene ontwikkeling van de salarissen voor de rijksambtenaren, zoals PKN die volgt.

2. Vakantietoeslag

De vakantietoeslag bedraagt 8% en wordt automatisch opgebouwd over het salaris. In mei wordt de vakantietoeslag uitgekeerd over de periode juni 2017 t/m mei 2018.

3. Eindejaarsuitkering

De eindejaarsuitkering bedraagt 8,33% en wordt automatisch maandelijks opgebouwd over het salaris. De eindejaarsuitkering wordt in december uitgekeerd.

4. Advies kostenvergoedingen

Rekening houdend met de werkkostenregeling (zie hierna) worden de volgende kosten vergoed:

| | |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Autokosten | € 0,28 per km. Bedragen boven € 0,19 zijn belastbaar voor de inkomstenbelasting. Echter dit mag in de vrije ruimte van de werkkostenregeling worden ingebracht |
| Fietskosten | € 0,05 per km |
| Administratie en actualisering kennis | Voor bureaunkosten, administratiekosten en kosten voor internet en telefonie: € 1.000 per jaar naar rato dienstverband . Uitgaven voor onderhoud van kennis van en kunde op eigen vakgebied inbegrepen. Dit mag onbelast worden uitgekeerd mits er een onderbouwing aanwezig is. |
| Representatie | € 1.000 per jaar naar rato dienstverband . Dit mag onbelast worden uitgekeerd, mits er een onderbouwing aanwezig is. |
| Studiekosten e.d. | De kosten voor studie en/of nascholing komen voor rekening van de werkgever. Men moet dan denken aan de materiële kosten maar ook aan het beschikbaar stellen van tijd. |
| Vrije ruimte | De vrije ruimte is de ruimte binnen de werkkostenregeling waarin men belaste vergoedingen toch onbelast aan de werknemer mag vergoeden. Deze ruimte bedraagt in 2018 1,2% van het totale loon voor de loonheffing per werkgever. |

Werknemer en werkgever kunnen er de voorkeur aan geven deze vergoedingen, niet zijnde de vrije ruimte, op declaratiebasis af te rekenen.

Werkgever en werknemer doen er goed aan zich door het IDGP (Instelling ten dienste van Doopsgezinde Gemeenten en Predikanten) te laten informeren over de verschillende kostenvergoedingen en vrije ruimte, om problemen te voorkomen.

5. Pensioenbijdrage PFZW

De werknemer is deelnemer aan de pensioenregeling van Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De werknemer draagt bij in de pensioenpremie door een inhouding op het bruto salaris. Het percentage voor deze deelnemersbijdrage is in 2018 vastgesteld op basis van het volgende overzicht:

| Jaarlijkse pensioenpremie voor | Percentage voor de werknemer | Percentage voor de werkgever | Premiegrondslag |
|-------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------|
| Ouderdoms- en nabestaandenpensioen | 11,6% | 11,9% | (Fulltime jaarsalaris - € 11.829) x parttime% |
| Arbeidsongeschiktheidspensioen | 0,0% | 0,5% | Fulltime jaarsalaris x parttime% - € 20.108) |

6. Bijdrage pastorie

Voor de werknemer die een woning ter beschikking is gesteld, wordt een bijdrage ingehouden op het netto salaris conform de volgende tabel:

| Dienstjaren | Bijdrage per maand voor gebruik woning |
|-------------|----------------------------------------|
| 0 | € 378,95 |
| 1 | € 392,03 |
| 2 | € 405,11 |
| 3 | € 418,20 |
| 4 | € 431,28 |
| 5 | € 444,36 |
| 6 | € 457,45 |
| 7 | € 470,53 |
| 8 | € 483,61 |
| 9 | € 496,70 |
| 10 | € 509,78 |
| 11 | € 522,86 |
| 12 | € 535,95 |
| 13 | € 549,03 |
| 14 | € 562,11 |
| 15 | € 575,19 |
| 16 | € 588,28 |
| 17 | € 601,36 |
| 18 | € 614,44 |
| 19 | € 627,53 |
| 20 | € 640,61 |

Ook bij een parttime dienstverband gelden deze bedragen.

7. Preekbeurten

De Unie adviseert voor 2018 een vergoeding voor preekbeurten in een andere gemeente van € 122 per keer, vermeerderd met reiskosten openbaar vervoer 2^e klas, of autovergoeding van € 0,28 per km.

Deze vergoedingen worden buiten het salaris om direct uitbetaald aan de gastspreker, zonder inhouding van loonheffing en andere wettelijke heffingen. De vergoedingen zijn belastbaar overeenkomstig de inkomstenbelasting (IB47).