



UNIE VAN
BAPTISTENGEMEENTEN
IN NEDERLAND

Samen leven in Gods wereld

ALGEMENE VERGADERING

20 MEI 2017 KAMPEN

AGENDA & VERGADERSTUKKEN

GENIETEN **WERKEN** DELEN

INHOUD

Agenda Algemene Vergadering Voorjaar 2017 zaterdag 20 mei.....	4
Agenda.....	4
Praktische informatie.....	5
Gratis werkmaterialen.....	5
Opening door Gijs de Bree.....	7
Jaarthema ‘Werken’	8
Justitie en Krijgsmachtpredikanten.....	8
Unie-ABC: kennismaking met CAMA.....	9
Zorgen voor een Veilige Gemeente	9
Presentatie Baptistica reeks.....	9
Workshops	10
Workshop 1: Hoe kunnen gemeenten het thema ‘Werken’ gebruiken.....	10
Workshop 2: Justitie- en Krijgsmachtpredikanten.....	10
Workshop 3: Unie-ABC – kennismaking met CAMA.....	10
Workshop 4: Zorgen voor een Veilige Gemeente	11
Workshop 5: Groentjes en Generaties in onze gemeenten	11
Voorstel Aanvaarding nieuw lid Unie van Baptistengemeenten.....	12
Introductie Klink-Veenendaal	12
Presentatie AV werkgroep.....	13
Presentatie lied ‘werken’	13
Voortgang Unie - ABC.....	14
Voorstel de voorganger als werknemer	16
Inleiding en achtergrond.....	16
Verhouding voorganger & raad	17
Aanbevelingen.....	17
Proces.....	18
Consequenties voor voorganger, gemeente en Unie.....	18
Slot.....	19
Presentatie Baptist House.....	20
Stand van zaken.....	20

AGENDA ALGEMENE VERGADERING VOORJAAR 2017 ZATERDAG 20 MEI

AGENDA

Vanaf 09.00 uur	Ontvangst en registratie door BG Kampen, Triangel 1, 8265 RG Kampen
10.00 – 11.15 uur	1 ^e deel Opening - BG Kampen Jaarthema 'Werken' Justitie- en Krijgsmachtpredikanten Unie-ABC (introductie CAMA) Veilige gemeente Presentatie Baptistica Reeks
11.15 – 11.45 uur	pauze
11.45 – 13.00 uur	2 ^e deel Workshops: <ul style="list-style-type: none">• Hoe kunnen gemeenten het jaarthema 'Werken' gebruiken• Wat betekenen Justitie- en Krijgsmachtpredikanten voor lokale gemeenten• Zorgen voor een veilige gemeente• Unie-ABC: kennismaking met CAMA• Groentjes en generaties in onze gemeenten
13.00 – 13.45 uur	lunch
13.45 – 15.30 uur	3 ^e deel Jaarverslag 2016 Welkom gemeente De Klink Veenendaal Presentatie AV-werkgroep Jaarrekening 2016 Bijdrage over het jaarthema 'Werken' Unie-ABC De voorganger als werknemer

PRAKTISCHE INFORMATIE

Wij zijn blij u te kunnen ontvangen in 'De Schalmei', het ruime gebouw van de Baptistengemeente Kampen. Met veel vrijwilligers zet de gemeente zich in om ons tijdens deze AV te ontvangen en goed verzorgd te weten.

We kiezen deze Algemene Vergadering voor een iets andere opzet. In het eerste plenaire blok komen kort een aantal onderwerpen aan de orde (zie agenda). Deze onderwerpen zullen in het volgende blok, workshops, interactief verder worden uitgewerkt. Tijdens het laatste plenaire blok komen vervolgens de verslagen en voorstellen aan de orde.

Drie praktische zaken:

- U dient zich aan te melden voor de AV. Aanmelden kan via [deze link](#). U kunt zich opgeven tot uiterlijk 14 mei 2017.
- De Schalmei is gelegen aan Triangel 1 in Kampen. Er is ruime parkeergelegenheid. Wie met het openbaar komt kan het beste uitstappen bij station Kampen Zuid (de in- en uitcheckpalen staan beneden). Langs de Symphonielaan loopt u in noordwestelijke richting in een kwartier naar het kerkgebouw.
- Als u bent aangekomen is er een tafel met de naambadges op alfabet voor iedereen. Daarna kunnen afgevaardigden zich melden bij de tafel waar zij zich op naam van de gemeente kunnen inschrijven en stemkaarten ontvangen. Gratis af te halen werkmateriaal tijdens de AV:

GRATIS WERKMATERIALEN

GBS-boekjes zijn digitaal beschikbaar. In verband met de verhuizing doen we alle fysieke exemplaren van de GBS-boekjes van de hand. We hebben nog de volgende nummers van de GBS en de aantallen:

Nr.	Titel	Aant.	Nr.	Titel	Aant.
GBS02	Rijkdom en roeping	345	GBS12	Wat is de mens?	726
GBS05	Verlangen naar een groeiende gemeente	372	GBS13	Laatste woorden	174
GBS06	Paulus en de Korintiërs	32	GBS14	't Is de liefde	259
GBS07	De Psalmen van de Korachieten	325	GBS15	Niet wat je doet	245
GBS08	De tien woorden	452	GBS16	Amazing Grace	273
GBS10	- Opstaan en Leven	368	GBS17	Mensen rondom het kruis van Jezus	263
GBS11	Profeten spreken	341			

Verder zijn er tijdens de AV gratis handleidingen af te halen voor 'Een avond over seks':

Vanuit de 'Care for Sexuality Foundation' wordt u de handleiding *Een avond over seks* aangeboden. We vinden het belangrijk om jeugdleiders het zelfvertrouwen en de tools te geven om over seksualiteit in gesprek te gaan. Juist de jeugdleiders staan dicht bij de tieners en jongeren. Door hierover te praten kunnen zij tieners en jongeren helpen om bewuste en veilige keuzes te maken in het omgaan met seks. Keuzes waar ze geen spijt van krijgen, waar ze met hun jeugdleiders, ouders of vrienden over kunnen praten en waar ze verantwoordelijkheid voor kunnen nemen.

De Care for Sexuality Foundation zet zich in voor een samenleving waarin ieder mens het zelfvertrouwen, de kennis en de vaardigheden heeft om gezond om te kunnen gaan met seksualiteit en veilige relaties aan te kunnen gaan.

Als Care for Sexuality Foundation willen we u ondersteunen bij het gesprek over seksualiteit. Denk hierbij bijvoorbeeld aan een training voor jeugdleiders, een avond voor ouders over de seksuele opvoeding of een thema-avond over seksualiteit voor alle gemeenteleden.

Een avond over seks is een handleiding, ontwikkeld voor iedereen die werkt met tieners, jongeren en studenten in de leeftijd van 12 tot 25 jaar. Het doel is om jongerenwerkers en jeugdleiders te helpen om op tiener- en jeugdgroepen over seksualiteit in gesprek te gaan.



In de handleiding vind je een opzet en uitwerking voor drie verschillende avonden over seksualiteit. Ook wordt er veel theoretische informatie gegeven en vind je een beschrijving van verschillende werkvormen. Met de informatie kunnen jeugdleiders ook zelf één of meerdere avonden of workshops invullen.

Tijdens de ontwikkeling van de handleiding hebben wij gesproken met JOP (het jeugdwerk van de PKN), de Unie van Baptisten, Missie Nederland en INNOV8. Zij bevelen de handleiding van harte bij u aan!

OPENING DOOR GIJS DE BREE

Gijs de Bree is getrouwd met Ryanne. Samen hebben ze twee dochters. Tijdens zijn studie Civiele Techniek begint Gijs na te denken over een leven in de dienst van God. Na de HTS gaat Gijs theologie studeren aan de ETH. Aansluitend volgt hij de master aan de VU. Als die opleiding is beëindigd zoekt hij contact met het seminarium om baptistenvoorganger te worden. Hij wordt, nog voor zijn opleiding aan het seminarium is afgerond, beroepen in Kampen, waar hij sinds juli 2009 als predikant actief is.

Vanaf 2007 werkt Gijs mee aan de *StudieBijbel*, de commentarenserie op het Oude Testament. Wanneer dat project is afgerond dient zich een nieuwe uitdaging aan. Voor de instromers van Windesheim geeft hij aan ons seminarium het vak 1 Korintiërs.



JAARTHEMA 'WERKEN'

Het afgelopen seizoen hebben we met mensen uit verschillende gemeenten gewerkt aan het nieuwe jaarthema 'Werken'. Onderdeel van de serie *Samen leven in Gods wereld*. Het is een mooie en praktische reisgids geworden die gebruikt kan worden in de breedte van de gemeente, natuurlijk voor kringen en gespreksgroepen, maar ook voor vieringen, in de raad, met jongeren, kinderen en ouderen. Werk is namelijk niet alleen betaald werk, werk bestaat uit alle betekenisvolle taken waar God iemand toe roept en gaven voor geeft! In deze bijdrage vertelt Berenda Brouwer uit de Baptistengemeente Apeldoorn hoe zij als moeder, fitnessinstructeur en zangeres aankijkt tegen werk. En natuurlijk presenteren wij hier het nieuwe boekje *Werken*.

JUSTITIE EN KRIJGSMACHTPREDIKANTEN

Tijdens deze AV geven wij aandacht aan de predikanten die door de Unie zijn uitgezonden naar Defensie (de broeders Huiting en Brouwer) en naar Justitie (de broeders Noordhoek en Kwantes en zuster Smit).

Ds. Klaas-Henk Ubels is hoofdkrijgsmachtpredikant en vandaag aanwezig. Ubels, 52 jaar en lid van de Protestantse Kerk in Nederland, werkt al sinds 1990 bij Defensie als protestants geestelijk verzorger. In de functie van hoofdkrijgsmachtpredikant is hij verantwoordelijk voor de dienst Protestantse Geestelijke Verzorging (PGV) met momenteel 42 predikanten binnen de krijgsmacht. Deze dienst maakt deel uit van de Diensten Geestelijke Verzorging (132 geestelijke verzorgers), die ook een rooms-katholieke, humanistische, joodse, hindoeïstische en islamitische dienst kent.

In het welkomstwoord van Ubels op de website van de PGV schrijft hij: 'Onze missie luidt: "Krijgsmachtpredikanten zijn gezonden om namens hun kerken pastoraat te verrichten bij Defensie. Als ambtsdragers en vertegenwoordigers van hun kerk zien zij om naar militairen, overal ter wereld. Zij doen dit in het licht van het evangelie van Jezus Christus en ze zijn daarbij gericht op de komst van het Rijk Gods, dat vrede en gerechtigheid belooft op alle terreinen van het bestaan. In het logo van de PGV staat de vredesduif, met daarom heen in het Latijn woorden van God (Zacharia 4: 6): 'Niet door geweld en niet door kracht, maar door mijn Geest.' Met dit logo willen we aangeven dat, juist binnen de krijgsmacht, ook een ander en dieper vertrouwen ertoe doet.'



In een workshop wordt ingegaan op de vraag, wat Justitie- en Krijgsmachtpredikanten voor lokale gemeenten betekenen.

UNIE-ABC: KENNISMAKING MET CAMA

In het kader van nadere kennismaking met de Alliantie van Baptisten- en Cama gemeenten (ABC) zijn er vandaag representanten van de CAMA in ons midden en willen we hen graag beter leren kennen. CAMA staat voor Christian And Missionary Alliance. Wereldwijd zijn er 9500 zelfstandige CAMA-gemeenten met ongeveer 3 miljoen leden in 61 landen. Er werken 1300 CAMA-zendingen in 48 landen. Er zijn meer dan honderd theologische dagopleidingen en bijbelscholen met ongeveer twaalfduizend studenten. In Nederland zijn er 22 gemeenten met een CAMA-achtergrond.

ZORGEN VOOR EEN VEILIGE GEMEENTE

In 2016 is een *Reglement Vertrouwenspersonen* en aansluiting bij de Stichting Gedragscode Leidinggevende (SGL) besproken en geaccordeerd. In de afgelopen periode zijn er vertrouwenspersonen gezocht. Deze zijn gevonden in de personen van Desiree Legemaat en Hans Pollema. Een derde (vrouwelijke) vertrouwenspersoon wordt nog gezocht. De Unieraad heeft hen in haar vergadering van 28 maart 2017 benoemd als vertrouwenspersonen van de Unie. Desiree Legemaat is lid van de BG Kampen. Zij is jeugdarts geweest en heeft vanuit haar opleiding en ervaring kennis en kunde op het terrein van grensoverschrijdend gedrag. Hans Pollema is lid van BG Dordrecht. Hij is ook vertrouwenspersoon binnen deze gemeente. Hans is contextueel therapeut en vanuit die ervaring geschikt als vertrouwenspersoon van de Unie.

Met de aanvaarding van het *Reglement Vertrouwenspersonen* en de aansluiting bij SGL heeft de Unie de curatieve kant geregeld. Tijdens de AV willen we u graag informeren over de werkwijze van de vertrouwenspersonen en de mogelijke vervolgstappen die we zouden kunnen zetten als het gaat om preventie van machtsmisbruik.

PRESENTATIE BAPTISTICA REEKS

Tijdens deze AV komt alweer het twaalfde deel van de Baptistica Reeks uit, ditmaal gericht op het oeuvre van prof. dr. Olof de Vries die van 1991 tot 2009 bijzonder hoogleraar 'Geschiedenis en leerstellingen van het baptisme' was aan de Universiteit Utrecht. Dit deeltje bundelt een aantal artikelen die de relevantie van zijn denken over tijd en traditie, geschiedenis en gemeente aantonen. Daarnaast worden andere parels uit het online archief van Olof de Vries gepubliceerd.

WORKSHOPS

WORKSHOP 1: HOE KUNNEN GEMEENTEN HET THEMA 'WERKEN' GEBRUIKEN

Wil je weten hoe je met het nieuwe jaarthema in je gemeente aan de slag kunt? Dan is dit een goede workshop voor jou! Omdat het boekje niet alleen voor kringen is, maar ook gebruikt kan worden door jongeren en in werkgroepen en raden, willen we je graag uitleggen hoe je dat kunt gaan doen. Naast een stevige basis die goed is te gebruiken in kringen zijn tal van werkvormen te vinden die je ook met andere doelgroepen kunt gebruiken. Zo kun je een half jaar met de hele gemeente aan de slag met dit thema! De werkvormen zijn verdeeld in 5 V's:

Verdiepen	de Bijbel als bron
Verbinden	relaties leggen
Verstillen	rust zoeken
Vieren	in Gods nabijheid
Verfrissen	doe het eens anders

Deze workshop wordt geleid door Oeds Blok en Ingeborg Janssen.

WORKSHOP 2: JUSTITIE- EN KRIJGSMACHTPREDIKANTEN

Alsof wij een van hen zijn ... (naar Hebr. 13,3)

De wereld van de gevangenis en die van de krijgsmacht vallen gemakkelijk buiten het gezichtsveld van de gemeente van Christus. Ze bevinden zich vaak ook op een achteraf-locatie. Probeer maar eens een gevangenis te vinden op basis van wegwijzers. Ook legerbases vind je niet bepaald in het centrum van de stad.

Hoe kan onze gemeente oog en oor krijgen voor hen die in gevangenis en krijgsmacht leven of werken? Hoe kan de bijbelse opdracht om de gevangenen te bezoeken in de praktijk worden gebracht? Hoe gaan we om met hen, die namens de overheid lange tijd op uitzending gaan?

Daar gaat het over in deze workshop, die zowel informatief als inspirerend zal zijn, met veel voorbeelden uit de praktijk van predikanten in deze bijzondere diensten.

Deze workshop wordt geleid door Regien Smit.

WORKSHOP 3: UNIE-ABC – KENNISMAKING MET CAMA

Tijdens de periode van nadere kennismaking hebben wij vertegenwoordigers van de CAMA - binnen de ABC - uitgenodigd om een workshop te verzorgen. Tijdens de workshop zal nader worden ingegaan op de waarden, die CAMA-gemeenten graag terugzien binnen een kerkgenootschap, waar de CAMA-gemeenten deel van uitmaken.

De workshop zal worden verzorgd door Arie Verduijn (hij was tot voor kort algemeen secretaris van de AWF - de wereldwijde CAMA-familie - en wordt per mei 2017 voorganger van de baptistengemeente Veenendaal) en door Boudewijn Schoonhoven (directeur van CAMA-zending).

WORKSHOP 4: ZORGEN VOOR EEN VEILIGE GEMEENTE

Tijdens de komende AV willen wij (Desiree Legemaat en Hans Pollema) met u aan de slag gaan over het thema 'zorgen voor een veilige gemeente'.

Ons is gevraagd om, in de rol van vertrouwenspersonen binnen de Unie van Baptisten, een workshop op te zetten om met elkaar te ontdekken hoe we nóg beter en zorgvuldiger met elkaar kunnen optrekken tijdens de weg die we gaan als gemeenten. Hoe de workshop eruit gaat zien, blijft nog even een verrassing voor u, maar we gaan een beroep doen op uw eigen gedachten die er opkomen bij het woord veiligheid en proberen dat op een creatieve wijze te laten bekliven. Kortom, ook hierin zijn we gemeente van Jezus Christus, we hebben u nodig.

WORKSHOP 5: GROENTJES EN GENERATIES IN ONZE GEMEENTEN

In 2016 werd het eerste deel van het project 'Groentjes' uitgevoerd met bezinning op 'vergrijsde gemeenten'. Een tweede fase is gestart met nadenken hoe gemeente te zijn van en voor alle generaties. Talloze initiatieven, activiteiten en ideeën zijn er, zowel binnen als buiten onze geloofsgemeenschap. In deze workshop wordt uitgewisseld wat er allemaal mogelijk is om de zes generaties die we in Nederland op dit moment kennen met elkaar in contact te brengen. Een handreiking voor inbedding in het gemeentelijk beleid wordt gegeven en concrete voorbeelden worden tegen het licht gehouden. Na afloop gaat u met een hoofd vol ideeën terug naar uw gemeente!

Door workshop wordt geleid door Ronald van den Oever.

VOORSTEL AANVAARDING NIEUW LID UNIE VAN BAPTISTENGEMEENTEN

INTRODUCTIE KLINK-VEENENDAAL

Ter AV vindt gesprek en stemming plaats over het voorstel aanvaarding nieuw lid.

Voorstel: De AV bijeen op 20 mei 2017, besluit de Baptistengemeente Klink-Veenendaal te aanvaarden als lid van de Unie van Baptistengemeenten.

Klink is drie jaar geleden begonnen op initiatief van de Baptistengemeente Veenendaal. Klink is een innoverende geloofsgemeenschap. We combineren splinternieuwe vormen met eeuwenoude. Er is ruimte voor creativiteit en interactie. We ontdekken samen wat het betekent om Jezus te volgen in het hier en nu. Tijdens series van vijf verschillende samenkomsten staat steeds één thema centraal.

We zijn allemaal verschillend. Ook in hoe we ons geloof beleven. Voor die diversiteit willen we ruimte bieden. Niet omdat Veenendaal nog niet genoeg kerken heeft. Maar wel om een plek te zijn voor mensen die op andere manieren leren over God dan door de gebruikelijke opzet van de kerkelijke samenkomst. Klink wil de veelkleurigheid van mensen, ook in de kerk, recht doen en vieren.

Voor meer informatie, zie www.klinkveenendaal.nl



PRESENTATIE AV WERKGROEP

In 2016 heeft de AV een werkgroep in het leven geroepen die de opzet van de AV evalueert en aanbevelingen zal doen met oog op de toekomst op de AV. Er hebben inmiddels twee enquêtes plaatsgevonden: één onder de deelnemers van de afgelopen vier vergaderingen en één onder de secretarissen van alle baptistengemeenten, met oog op de wijze waarop er in de gemeenten wordt omgegaan met de AV rondom communicatie, voorbereidingen en terugkoppeling. Tijdens deze presentatie geven we u een eerste blik op de uitkomsten van dit onderzoek en blikken we vooruit op onze volgende stappen.

PRESENTATIE LIED 'WERKEN'

Bij het jaarthema 'Werken' hoort een mooi lied! Ditmaal een lied door een van onze eigen voorgangers geschreven! Harold ten Cate, voorganger van de Baptistengemeente Koudum schreef het lied: 'Gebed voor de werkdag', dat in de Opwekkingsbundel is opgenomen. Harold vertelt over zijn inspiratie voor dit lied, we luisteren naar het lied en zingen het natuurlijk samen.

VOORTGANG UNIE - ABC

De ledenvergaderingen van de Unie van Baptistengemeenten (Unie) en de Alliantie van Baptisten- en CAMA-gemeenten (ABC) hebben in het voorjaar van 2016 een plan van aanpak besproken over de intensivering van de samenwerking tussen Unie en ABC, met als stip op de horizon het samengaan van beide geloofsgemeenschappen. Hierbij ontvangt u een rapportage over de voortgang van genoemde intensivering van de samenwerking.

Algemene (leden)vergadering

Op 18 november 2016 werden voor het eerst in de geschiedenis de ledenvergaderingen van beide geloofsgemeenschappen op dezelfde locatie gehouden met een gezamenlijk deel er tussenin. De ontmoeting en het gesprek werden gewaardeerd. Tijdens die ledenvergaderingen werd een identiteitsbeschrijving besproken. Deze beschrijving geeft de kern weer van beide geloofsgemeenschappen en ligt als basis onder de intensivering van de samenwerking. Er kwam feedback op tijdens beide ledenvergaderingen; in grote lijn herkende de meerderheid zich in de gegeven beschrijving van de identiteit.

Internationale verbanden

De ABC is lid van de internationale verbanden van CAMA: AWF, de wereldwijde tak en Emerald, de Europese tak. De Unie is ook lid van internationale verbanden: BWA, de wereldwijde tak en EBF, de Europese tak. Wij hebben afgesproken dat in 2017 vertegenwoordiger(s) van ABC meegaat naar de ledenvergadering van EBF en er vanuit de Unie een vertegenwoordiger(s) meegaat naar de jaarlijkse ontmoeting van Emerald. Op deze wijze willen we de verbanden beter leren kennen.

Naast het lidmaatschap van internationale verbanden zijn er ook zendingsorganisaties waarmee de ABC (CAMA-zending en Operatie Mobilisatie) en de Unie (EBMI) verbonden zijn. We hebben afgesproken dat Boudewijn Schoonhoven (CAMA) en Hans Riphagen (Unie) voor de tweede helft van 2017 en begin 2018 een gezamenlijk te ondersteunen zendingsdoel gaan voorstellen; waarschijnlijk wordt dat gemeentestichting in Turkije.

Regionaal werken

De besturen van Unie en ABC staan positief tegenover de regionale verbinding tussen gemeenten en het faciliteren daarvan onder andere door middel van de inzet van regio-coördinatoren. De ABC heeft hier een aantal jaren ervaring mee. Een werker wordt voor 0,2 fte. vrijgesteld om de relatie met 15-20 gemeenten in een regio te onderhouden. Ingeborg Janssen (Unie) en Gerard van der Schee (ABC) hebben een pilot uitgewerkt voor Noord-Holland, West-Nederland en het Zuiden des lands. Deze pilot is met vertegenwoordigers van gemeenten in de betreffende regio's besproken en zal zo spoedig mogelijk van start gaan.

Theologische vorming / seminarium

De besturen van Unie en ABC zijn het eens over het belang van een 'kopstudie' (= studie aanvullend op andere theologische opleidingen) binnen onze beide geloofsgemeenschappen. Er is behoefte aan een dergelijke kopstudie om zodoende voorgangers te scholen op gebieden, waarop zij in de praktijk vaak tegen problemen aanlopen. Een kopstudie zou zich dienen te richten op (1) identiteit van Baptisme en CAMA; (2) sterk en uitnodigend geestelijk leven; (3) inspirerend leiderschap met dito praktische skills en (4) sterke sociale vaardigheden (kunnen verbinden). Voor het ABC-bestuur ligt nog wel de vraag op tafel hoe bovengenoemde vier punten het meest effectief kunnen worden aangeboden: via het seminarium in relatie tot andere instituten.

Organisatie

Twee mensen uit beide besturen hebben een doorkijkje gegeven als het gaat om uitgangspunten voor de organisatie, die gevormd zou kunnen worden, als het komt tot een samenvoeging van beide geloofsgemeenschappen. Hoe je iets organiseert vormt doorgaans het sluitstuk van een proces, waarin je hebt bepaald wat je met elkaar hebt c.q. wilt gaan doen. Toch helpt een doorkijkje om te zien tegen welke zaken men aan gaat lopen (en mogelijke oplossingen) als beide geloofsgemeenschappen samen verder gaan. Beide besturen willen gebruik maken van kennis en ervaring van de Unie als het gaat om de organisatie van een geloofsgemeenschap. Ze zouden bij een eventuele overgang naar een nieuw te vormen geloofsgemeenschap willen gaan voor een 'zachte' landing, dat wil zeggen een ruime overgangperiode van bijvoorbeeld vijf jaar voor het toegroeien naar elkaar (op het gebied van personeel, contributie, e.d.).

Slot

De besturen zijn voornemens over alle vijf genoemde onderdelen (identiteit, internationale verbanden, regionale gemeenteondersteuning, het seminarium en organisatie) tijdens de najaars-AV van 15 november 2017 te Amsterdam een notitie voor te leggen en de reacties van de gemeenten daarop te verzamelen.

VOORSTEL DE VOORGANGER ALS WERKNEMER

Ter AV vindt een gesprek en stemming plaats over het voorstel

Voorstel: de rechtspositie van voorganger te wijzigen naar werknemer van de plaatselijke gemeente en faciliteiten te realiseren bij ziekte, arbeidsongeschiktheid en re-integratie.

Aanvaarding van dit voorstel laat onverlet de zelfstandige verantwoordelijkheid van de lokale gemeente om aan dit besluit al dan niet uitvoering te geven.

INLEIDING EN ACHTERGROND

Tijdens de Algemene Vergadering op 31 mei 2015 in Sneek is een werkgroep ingesteld, met als opdracht de wenselijkheid te onderzoeken van 'gewijzigde juridische verhoudingen tussen predikanten/voorgangers en gemeenten', waarbij een verhouding 'werkgever-werknemer' als referentie wordt overwogen.

In de huidige praktijk zijn de meeste Unie-voorgangers 'bijzondere beloners' (zelfstandigen); dat leidt tot een relatief zwakke arbeidspositie bij conflicten en er is geen uitkering bij werkloosheid. Daarnaast is er geen structurele begeleiding geregeld bij langdurige ziekte en re-integratie en ontbreekt een preventief beleid tegen arbeidsongeschiktheid.

De werkgroep heeft onderzocht wat de voor- en nadelen zijn van verschillende juridische verhoudingen tussen predikant en gemeente en heeft daarbij de huidige situatie in onze gemeenten vastgelegd en dat vergeleken met de manier, hoe enkele andere kerkgenootschappen en hun predikanten de arbeidspositie tegenwoordig invullen.

Kort samengevat is dat als volgt:

- Unie van Baptisten Gemeenten: de Unie adviseert de gemeenten over een minimum-salariëring (HBO-niveau) en vergoedingen. Daarbij worden collectieve regelingen aangeboden voor pensioen, arbeidsongeschiktheid en ANW-hiaat. Vastlegging van de afspraken tussen gemeente en voorganger is heel wisselend; er is wel een voorbeeld-overeenkomst. Twee gemeenten hebben een voorganger als werknemer in dienst.
- Algemene Doopsgezinde Sociëteit: de zelfstandige gemeenten kennen één rechtspositie-regeling, waarbij voorgangers werknemer zijn, met een zelfstandige verantwoordelijkheid op het gebied van verkondiging en geestelijke leiding.
- PKN: heeft recent gekozen om niet over te gaan tot centraal werkgeverschap, vanuit theologische traditie en gewenste flexibiliteit. Bovendien wordt gesteld, dat de huidige regeling uiteindelijk het meest voordelig is voor de predikant, na belasting-verrekening. In de praktijk werkt de helft van de predikanten zelfstandig als 'bijzondere beloner' en

de andere helft met een 'opting-in'-constructie, waarbij de gemeente wel belasting en premies moet inhouden.

VERHOUDING VOORGANGER & RAAD

Bij deze overwegingen speelt de verhouding tussen voorganger en raad een belangrijke rol. Bijbels gezien moet de voorganger de geestelijke onafhankelijkheid hebben in verkondiging, daarbij geleid door de Heilige Geest. De raad mag de voorganger dus niet sturen op het gebied van preekonderwerpen of accenten in de verkondiging. Er kan wel samen van gedachten worden gewisseld over de visie en het omgaan met maatschappelijke thema's. In de preambule van de modelovereenkomst wordt de verhouding voorganger en raad/gemeente nader omschreven.

AANBEVELINGEN

De werkgroep heeft alles overziend de volgende aanbevelingen aan de Unieraad, dat op haar beurt en onder haar verantwoordelijkheid het voorliggende voorstel in de AV inbrengt.

- a. In onze cultuur en tijd past een heldere arbeidsovereenkomst tussen voorganger (werknemer) en gemeente (werkgever) waarin alle financiële en rechtspositionele aspecten zijn vastgelegd. Vooral leidt dit tot een bescherming (vangnet) van de voorganger.
- b. Een voorganger moet vrijheid hebben om de gemeente te geestelijk te onderrichten.
- c. Gemeenten hebben er baat bij als juridisch-financiële zaken juist en vanuit goede zorg zijn geregeld.
- d. De kosten van een werknemersrelatie zorgen voor een grotere uitgave in de gemeentebegroting. Dit moet afgewogen worden tegen incidentele kosten bij knellende situaties en tegen helderheid en zorg die alle werknemers verlangen van hun werkgever.
- e. Aanpassing van de salarisrichtlijnen zullen noodzakelijk zijn in verband met verschuiving van de lasten van de gemeente naar de voorganger en vv. Aan te bevelen is door de Unie de mogelijkheid te laten onderzoeken aan te sluiten bij een kerkelijke rechtspositie, waarmee het mogelijk wordt Uniebreed afspraken te maken over arbeidsvoorwaarden en de uitvoering daarvan, die doorwerken in een individuele arbeidsovereenkomst.
- f. Een faciliterende rol van de Unie bij ondersteuning of onderzoek van de mogelijkheid tot ondersteuning van gemeenten in het kader van HR-aspecten
- g. Een centrale rol van de Unie met betrekking tot (landelijk) overleg met de Overheid (Belastingdienst)

PROCES

Na het uitkomen van het rapport heeft de Unieraad een aantal acties ondernomen:

- Gesprek met de Algemene Doopsgezinde Sociëteit (ADS) betreffende mogelijke samenwerking voor de uitvoering van de regeling. De ADS is bereid haar faciliteiten ter beschikking te stellen voor de bij de Unie aangesloten gemeenten. Gemeenten kunnen voor € 18,50 per maand administratieve ondersteuning krijgen. Deze omvat de salarisadministratie, aan- en afmelding PfZW, begeleiding bij opstellen contracten, HRM-medewerker die begeleiding en re-integratie regelt bij ziekte en zorgdraagt voor rapportage naar het UWV. De ADS heeft tevens een verzuimverzekering met een premie van 2% van het inkomen van de voorganger. Deze verzekering keert na 3 maanden ziekte 70% van het salaris van de voorganger uit tot het moment dat de WIA (na 2 jaar ziekte) ingaat.
- Gesprek met de belastingdienst. Met de belastingdienst is besproken of de voorgangers voor de fiscus en het UWV als werknemer kunnen worden aangemerkt. De belastingdienst gaat akkoord met de wijziging van rechtspositie, onder voorwaarde van akkoord van de AV en een goede rechtspositieregeling en modelovereenkomst.

CONSEQUENTIES VOOR VOORGANGER, GEMEENTE EN UNIE

Aanvaarding van dit voorstel heeft consequenties voor alle betrokken partijen:

voor de voorganger:

- verbeterde rechtspositie bij onvrijwillige beëindiging van de relatie met de gemeente
- goede begeleiding bij opstellen overeenkomst met de gemeente, bij ziekte en bij re-integratie na ziekte
- betere afstemming van (pensioen)voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid, werkloosheid en overlijden
- wegvallen van vrij besteedbare vergoedingen; de werkkosten zullen op declaratiebasis en middels de werkkostenregeling moeten worden vergoed (nog onderdeel van het landelijk overleg met de fiscus).

voor de gemeente:

- eenvoudig proces van contractvorming bij aanstellen van een voorganger
- goede zorg voor en begeleiding van de voorganger bij ziekte
- tegen relatief lage vergoeding uitbesteden van werkzaamheden behorend bij werkgever bij de ADS

financiële consequenties:

	Huidige situatie voorgangers	Nieuwe situatie als 'werknemer'	Kostenverhoging gemeenten	Notitie
Salarissen en kostenvergoeding	48.800	48.800	0	<i>bij 15 dienstjaren</i>
Premie pensioen- en zorgverzekering	7.200	7.100	-100	
Premies sociale verzekeringen	2.000	5.100	3.100	
Administratie en verzuimverzekering	200	1.100	900	
Telling	58.200	62.100	3.900	
Kostenverhoging in % tov huidige kosten			6,7%	

voor de Unie:

- * extra inspanning bij implementatie van dit voorstel met de ADS; kosten voor de start (o.a. inbrengen gegevens van alle deelnemers) voor rekening van Unie
- * vereenvoudiging van administratie en regelingen
- * verbetering imago christelijke geloofsgemeenschap bij conflicten en ziekte/arbeidsongeschiktheid
- * gemeenten zijn niet verplicht hieraan deel te nemen (ze zijn autonoom), echter de Unie zal in haar advisering uitgaan van deze rechtspositie.

SLOT

De voorgestelde verandering leidt tot een maatschappelijk passende rechtspositie voor onze voorgangers met de gebruikelijke sociale zekerheden. Gemeenten betalen daarvoor iets meer, maar worden niet meer geconfronteerd met langdurige financiële (en morele) verplichtingen bij ziekte, arbeidsongeschiktheid of beëindiging van de overeenkomst.

Het volledige rapport (met bijlage) van de werkgroep "Arbeidspositie voorgangers Unie" bevat meer details en achtergronden; u kunt dit vinden op de website van de Unie.

PRESENTATIE BAPTIST HOUSE

STAND VAN ZAKEN

Begin van dit jaar is de aannemer gestart met de werkzaamheden in de Herdenkingskerk. Na een lange tijd van wikken en wegen zijn we blij dat er nu hard gewerkt wordt aan de renovatie van de Herdenkingskerk. De sloop leverde een paar tegenvallers op: er was meer asbest dan voorzien en er waren wat extra constructieve maatregelen nodig. Maar dat zal de planning niet beïnvloeden, want verder ging alles heel voorspoedig. Mooi om te zien hoe een gebouw van begin jaren zestig stukje bij beetje een hele metamorfose ondergaat en straks als studiecentrum en kerkelijk centrum kan dienen.



Op de foto's ziet u links medewerkers van het bouwbedrijf die hard aan de verbouwing werken. Rechts bevestigen aannemer Jorritsma, architect Achterbergh (Penta) en Boerrigter (Unie) de opdracht met een handdruk. Op de achtergrond de Herdenkingskerk.

Tijdens de voorjaars-AV zal in woord en beeld informatie worden gegeven over de voortgang van de renovatie van de Herdenkingskerk te Amsterdam.

PLANNING

De aannemer ligt mooi op schema om het pand in juni op te leveren. De verdere planning gaat uit van de verhuizing van het Uniekantoor rond half juli. Begin september zullen alle gebruikers hun intrek hebben genomen in dit historische pand. Op 15 november wordt de najaars-AV in Amsterdam gehouden en dan is ook de officiële opening van het Baptist House met natuurlijk gelegenheid voor bezichtiging.