

**UNIE VAN
BAPTISTENGEMEENTEN
IN NEDERLAND**

Samen Gods missie ontdekken



ALGEMENE VERGADERING

30 MEI 2015 SNEEK

AGENDA & VERGADERSTUKKEN

LUISTEREN ZOEKEN VOLGEN

Agenda Algemene Vergadering Voorjaar 2015	4
Zaterdag 30 mei	4
Praktische informatie	5
Aanvang en afsluiting	5
Adres	5
Aanmelden (uiterlijk 20 mei)	5
Kosten	5
Opening	6
Evaluatie fonds ondersteuning kleine gemeenten	7
Inleiding	7
Voorwaarden voor ondersteuning	7
Evaluatie	7
Praktische gang van zaken	8
Financiën	8
Afbouw en opheffing Unie Bouw Stichting; Samengaan UBS SKG	9
Presentatie jongerenwerk	11
Wat vinden we belangrijk?	11
Hoe willen we dit doen?	11
Samenwerking	11
Met wie doen we mee?	12
Wat willen we doen op de voorjaars-AV?	13
Informatie over de workshops	14
Workshop: Het LEF-/Navigators-leertraject voor jongerenwerkers	14
Workshop: Leerling zijn van Jezus	14
Workshop: Fresh Expressions	15
Workshop: Gemeente van/voor alle generaties?	15
Onderzoek samengaan Unie ABC-gemeenten	16
Inleiding	16
1. 'Over Identiteit'	16
A. Aard en functie van de nieuw te vormen Geloofsgemeenschap	16
B. Geloofsgrondslag van de nieuwe geloofsgemeenschap	17
C. Hoe met deze geloofsgrondslag om te gaan	18
D. Identiteitsbepalende kenmerken	18

E. Conclusie.....	19
F. Nieuw te vormen commissie	19
2. 'Plan van aanpak onderzoek tweede fase van onderzoek'	20
Startsituatie tweede fase van onderzoek.....	20
Doel van de samengaan van beide geloofsgemeenschappen (droom).....	21
Welke stappen zijn nodig.....	21
Onderzoeksfase 2.....	22
De Stuurgroep:	22
3. Advies van de Unieraad over het onderzoek samengaan Unie van Baptistengemeenten (Unie) en de Alliantie van Baptisten- en CAMAgemeenten (ABC).....	23
Voorstel Regeling Beroepbaarstelling van voorgangers.....	24
Hoofdstuk 1: Toepassingsgebied.....	24
Hoofdstuk 2: Voorlopige beroepbaarstelling tot voorganger.....	24
Hoofdstuk 3: Algemene beroepbaarstelling tot voorganger	26
Hoofdstuk 4: Bijzondere bepaling	27
Voorstel Regeling Permanente Educatie (PE) van voorgangers	29
Inleiding.....	29
Doel van PE	29
Omvang en inhoud PE	29
Ondersteuning	29
Aanvang.....	30
Financiering.....	30
Voorstel instellen werkgroep arbeidspositie voorgangers	32
Aanleiding.....	32
Doel van de werkgroep	32

AGENDA ALGEMENE VERGADERING VOORJAAR 2015

ZATERDAG 30 MEI

8.30 uur	ontvangst, registratie
9.30 – 10.30 uur	* opening met het thema 'Volgen' door ds. Saskia Tichelaar * viering Heilig Avondmaal
10.30 – 11.00 uur	pauze
11.00 – 12.30 uur	1e vergaderblok in memoriam; Presentatie Baptistengemeente Sneek; Jaarverslag 2014; Jaarrekening 2014; Evaluatie fonds ondersteuning kleine gemeenten; Samengaan UBS- SKG; Presentatie Jongerenwerk
12.30 – 13.30 uur	lunch
13.30 – 14.45 uur	workshops: *Discipelschap *Nieuwe vormen van gemeente-zijn *Gemeente van/voor generaties
14.45 – 16.00 uur	2e vergaderblok Plan van aanpak Unie ABC-gemeenten; Presentatie nieuw logo en website; Voorstel Regeling inzake Beroepbaarstelling; Voorstel Permanente Educatie Voorgangers; Voorstel 'De voorganger als werknemer'
16.00 – 16.15 uur	afsluiting

PRAKTISCHE INFORMATIE

De Voorjaars-Algemene Vergadering 2015 vindt plaats op zaterdag 30 mei bij Baptistengemeente Sneek.

AANVANG EN AFSLUITING

Inschrijving	8.30 uur
Aanvang vergadering	9.30 uur
Afsluiting	16.15 uur

ADRES

Het adres van Baptistengemeente Sneek is:

Selfhelpweg 22, 8607 AB Sneek



met de link hieronder vindt u dit adres via Google maps

<http://goo.gl/3GpBrB>

AANMELDEN (UITERLIJK 20 MEI)

De secretaris kan de afgevaardigden aanmelden door in te loggen op <http://portaal.baptisten.nl/>. Op die pagina vindt u een tabblad 'aanmelden AV'.

Aanmeldingen ontvangen we graag uiterlijk **20 mei 2015**.

Heeft u vragen over het aanmelden van de afgevaardigden, dan kunt u contact opnemen met Jeanette van Es, tel. 020-210 3023, e-mailadres: info@baptisten.nl

KOSTEN

De kosten voor de voorjaars- en de najaars AV worden na de najaars-AV gefactureerd.

OPENING

Saskia Tichelaar zal de opening van de Algemene Vergadering verzorgen met als thema 'Volgen'. Hieronder stelt zij zich voor.

"Ik ben Saskia Tichelaar, getrouwd met Thijs. Samen hebben we twee meiden en in augustus verwachten we nog een derde kindje.

Ik ben sinds anderhalf jaar parttime voorganger bij Baptistengemeente Arnhem-Centrum. Het is de eerste gemeente waar ik als voorganger functioneer. Hiervoor ben ik met veel plezier kerkelijk werker geweest in een Vrije Baptistengemeente in Maastricht. Naast mijn man is Thijs ook mijn collega. Samen dienen we de gemeente en allebei hebben we het verlangen en is het onze passie om mensen toe te rusten om Jezus te volgen in het dagelijkse leven. Dit is ook de reden waarom het jaarthema 'volgen' mij zo aanspreekt.

Wat is er beter dan met ons hele leven te antwoorden op de Heer die ons roept, die ook ons vraagt: 'Kom en volg mij'. Tegelijk besef ik en zie ik dat dit niet zo gemakkelijk is. We leven in een maatschappij die maar doordendert. De eisen die aan ons en aan onze jeugd gesteld worden, zijn vaak hoog. De vraag is dan ook: hoe geven we hier nou handen en voeten aan? En wat betekent dit voor ons persoonlijke leven en voor het gemeentelven? Dit zijn moeilijke vragen waar veel gemeentes en gelovigen mee worstelen. Geweldig om hier dan ook het jaarthema aan te wijden. Op de AV hoop ik u hiertoe te inspireren."

EVALUATIE FONDS ONDERSTEUNING KLEINE GEMEENTEN

Ter AV vindt een gesprek en stemming plaats over het toevoegen van €7000 aan het Fonds ondersteuning kleine gemeenten zoals besproken op de AV voorjaar 2011 en continuering van het fonds tot 2018 onder de huidige voorwaarden.

INLEIDING

Op de Algemene Vergadering in mei 2011 is besloten het solidariteitsfonds om te zetten in een Fonds ondersteuning kleine gemeenten.

Veel kleine gemeenten hebben geen voorganger en hebben tegelijk de behoefte aan stabiliteit, verbinding en (geloofs)groei. Een interim-voorganger of gemeenteopbouw-werker kan hier een belangrijke rol in hebben. De ondersteuning uit dit fonds bestaat uit het helpen van een gemeente bij het aanstellen van een interim-voorganger of gemeenteopbouwwerker voor een periode van maximaal 3 jaar. In deze periode helpt de interim-voorganger of gemeenteopbouwwerker de gemeente meer missionair te worden en zelfstandig een groot aantal taken op zich te nemen, zodat de gemeente op een gezonde basis verder kan. De financiële bijdrage is afhankelijk van de financiële positie van de gemeente en bedraagt maximaal 1/3 van de kosten tot een maximum van € 3000,00 per jaar.

In het solidariteitsfonds is in mei 2011 € 20.000 beschikbaar, daarnaast besluit de AV dit fonds aan te vullen met maximaal € 7000.

VOORWAARDEN VOOR ONDERSTEUNING

De voorwaarden waaraan de gemeente om in aanmerking te komen voor een financiële ondersteuning ten behoeve van een interim-voorganger/gemeenteopbouwwerker zijn:

1. Gemeenteleden dienen bereid te zijn om actief mee te doen aan een proces van verandering, geestelijke verdieping en kadervorming.
2. Er dient een pastoraal team zijn of te worden gevormd.
3. De gemeente spreekt uit dat zij wil werken aan het zijn van een missionaire gemeente.
4. Ieder gemeentelid wordt gestimuleerd om mee te doen.
5. De gemeente heeft bij aanvang van de ondersteuning maximaal 75 leden.
6. De gemeente onderbouwt haar aanvraag door middel van beleidsdocumenten, jaarrekeningen en begrotingen.
7. De ondersteuning is niet bedoeld voor exploitatiekosten of structurele personele lasten, maar alleen voor de directe kosten van incidentele ondersteuning of het ondersteunen van een interim-voorganger.
8. De gemeente geeft ieder jaar een financiële verantwoording en verslag over het afgelopen jaar en de plannen voor het komend jaar.

EVALUATIE

In de afgelopen vier jaar hebben 3 gemeenten gebruik gemaakt van deze ondersteuning.

1. Gemeente 1: Seizoen 2012/2013: ondersteuning voor de plaatselijk aangestelde gemeentebouwwerker, 2013/2014 geen financiële ondersteuning, 2015 ondersteuning voor kerkelijk werker.
2. Gemeente 2: 2012: ondersteuning voor de plaatselijk aangestelde voorganger in een kleine gemeente, 2013: ondersteuning voor de plaatselijk aangestelde jeugdwerker. Daarna geen verdere ondersteuning meer nodig en mogelijk vanwege groei gemeente tot ruim boven de 75 leden.
3. Gemeente 3: Seizoen 2015: ondersteuning voor interim-voorganger.

De voorwaarden voor ondersteuning zijn uitermate belangrijk gebleken, met name de vraag of de gemeente bereid is om actief deel te nemen aan een proces van verandering, geestelijke verdieping en kadervorming waar goede plannen (beleidsdocumenten, jaarrekeningen, begrotingen) aan ten grondslag lagen. Bij een gemeente is dit de reden geweest dat er een periode geen financiële ondersteuning is geweest.

PRAKTISCHE GANG VAN ZAKEN

In het voortraject zijn in een gesprek tussen raad en teamleider MGO de voorwaarden voor ondersteuning besproken, vervolgens hebben de raden hun aanvragen met bijbehorende bijlagen ingediend en is in de staf van de Unie besluitvorming geweest over het al dan niet ondersteunen van gemeenten. Daarnaast is in alle trajecten een jaarlijks gesprek met (vertegenwoordiging van) de raad en de teamleider MGO ter evaluatie en mogelijke voortgang van de ondersteuning.

FINANCIËN

Het fonds is gestart met € 20.000, door de AV in het voorjaar van 2011 is toegezegd dit fonds met maximaal € 7000,00 te verhogen. De huidige toegezegde en reeds uitbetaalde ondersteuning bedraagt tot eind 2015 € 10.900. Dat betekent dat het fonds op 31 december 2014 nog € 9.100 beschikbaar heeft voor ondersteuning van gemeenten. In de 4 jaar dat het fonds op deze manier werkt is 50% van het fonds gebruikt. Als het fonds op een vergelijkbare manier gebruikt wordt als de afgelopen jaren, zit er voldoende in het fonds voor de komende jaren.

Er wordt op kleine schaal gebruik gemaakt van dit fonds. Het helpt gemeenten zich verder te ontwikkelen, gemeente 2 is daarbij een mooi voorbeeld. De voorwaarden voor ondersteuning blijven belangrijk net zoals de verschillende gesprekken met de gemeente. De verwachting is dat in het fonds nog voldoende geld zit voor de komende jaren.

AFBOUW EN OPHEFFING UNIE BOUW STICHTING; SAMENGAAN UBS SKG

De Unie Bouw Stichting (UBS) gaat haar financieringen overdragen aan de Stichting Kerkelijk Geldbeheer (SKG). Beide partijen hebben daarvoor een intentieverklaring opgesteld. In het kader van de doorontwikkeling van onze Unie-organisatie heeft ook de UBS haar toekomstvisie uitgewerkt. Dat leidde tot de conclusie, dat zelfstandig voortgaan zou kunnen leiden tot financiële risico's en dat verdere professionalisering gewenst zou zijn.

De UBS heeft ruim 70 jaar een belangrijke rol vervuld voor onze gemeenten. De stichting verzorgde de financiering van aankoop en verbouwingen van vele kerken en gebouwen. Daarbij werd gebruik gemaakt van middelen uit het pensioenfonds van de Unie en spaargelden van individuele leden en van andere gemeenten. Belangrijke factor was ook de inbreng door de UBS van deskundigheid op bouwkundig en financieel gebied. Daarnaast was er een fonds om gemeenten te steunen als de lasten van gebouwen tijdelijk te hoog waren.

In de afgelopen jaren is het Pensioen- en Invaliditeitsfonds van de Unie overgenomen door PGGM, zodat meer zekerheid kan worden geboden aan huidige en toekomstige gepensioneerden. Daarmee verdween echter ook een financiële bron voor de UBS, die daarnaast werd geconfronteerd met aangepaste regelgeving van de AFM, waardoor het beheer van spaargelden moest worden herzien. Verder speelt mee dat gemeenten ook andere financieringsmogelijkheden zoeken. Een grotere, professionele organisatie voor de UBS is naar verwachting niet rendabel en deskundige vrijwilligers zijn moeilijker te vinden.

Daarom is nu de tijd gekomen om te zorgen voor herfinanciering van alle leningen van gemeenten. De Stichting Kerkelijk Geldbeheer (SKG) wil alle leningen van de UBS overnemen tegen dezelfde of zelfs gunstiger voorwaarden: zij heeft de rente voor de komende 5 jaren vastgesteld op 3% en biedt gemeenten daarmee meer zekerheid. Bij de overdracht zorgen SKG en UBS voor persoonlijke begeleiding, zonder dat er kosten aan zijn verbonden voor de gemeenten. Bij die overdracht speelt een rol dat de UBS juridisch eigenaar is van veel kerken: dat diende als zekerheid voor bouwactiviteiten elders. Nu wordt het eigendom overgedragen aan de lokale gemeente en wordt er een hypothecaire lening verstrekt door SKG.

De UBS zal alle ingelegde spaargelden terugstorten, omdat de SKG andere financieringsbronnen heeft. Er kan nu ook geen geld meer worden toegevoegd aan spaartegoeden bij de UBS. Gemeenten en particulieren kunnen zelf een andere instelling kiezen, waar ze de terug te storten bedragen willen onderbrengen.

De verwachting is dat er een aantal jaren nodig zijn om alle transacties af te wikkelen. De UBS en SKG investeren samen in een goede begeleiding voor elke gemeente, waar intern ook overleg nodig zal zijn. Daarnaast neemt de juridische overdracht van gebouwen de nodige tijd in beslag. De huidige leden van de UBS zijn in de komende jaren nog beschikbaar om gemeenten te ondersteunen. De Unieraad heeft ingestemd met het voornemen tot opheffing

van de Unie Bouw Stichting; er zal worden onderzocht hoe de adviestaak van de UBS in de toekomst kan worden ingevuld. Er is vanuit de Unieraad een contactpersoon benoemd om te zorgen voor regelmatig overleg inzake de voortgang.

Alle gemeenten, die een financiering hebben bij de UBS, hebben een brief ontvangen over deze veranderingen. Er zal met hen een afspraak worden gemaakt voor een persoonlijk gesprek, samen met een vertegenwoordiger van de SKG, om de werkwijze en de afhandeling van de leningen bespreken. Die gesprekken starten dit jaar, maar het neemt een aantal jaren in beslag om dit proces met elke gemeente zorgvuldig af te ronden. Wanneer gemeenten intussen al vragen hebben over hun situatie, dan kan contact worden opgenomen met de UBS. Dat kan via H.W. Hofman, secretaris-administrateur van de Unie Bouw Stichting; telefoon 0599 – 651320; e-mail bouwstichtingUBS@live.nl

PRESENTATIE JONGERENWERK

WAT VINDEN WE BELANGRIJK?

Het jongerenwerk is binnen de Unie van Baptistengemeenten een onderdeel van het team Missionaire Gemeente Ontwikkeling (team MGO). We willen gemeenten ondersteunen om jongeren en kinderen in contact te brengen met Jezus Christus en hen te ontwikkelen naar een persoonlijk getuigend geloofsleven waarin discipelschap en het Koninkrijk van God belangrijke thema's zijn.

HOE WILLEN WE DIT DOEN?

De manier waarop deze dienstverlening vorm krijgt, is volop in ontwikkeling. Veelal gebeurt vindt deze op aanvraag plaats en is er contact via mail/telefoon of bezoekt onze jongerencoach de plaatselijke gemeente/jongerenwerkers. De vragen zijn divers. Soms gaat het om op te starten jongerenwerk en soms gaat het om informatie over laatste ontwikkelingen of concrete vragen over methodieken,



werkvormen of hoe jongeren betrokken kunnen blijven.

Daarnaast is er ook een website die we meer en meer willen gebruiken voor informatie en nieuws over de laatste ontwikkelingen binnen het jongerenwerk.

SAMENWERKING

Op internationaal niveau is er een goede samenwerking en uitwisseling met de European Baptist Federation en participeren we jaarlijks in de EB-Youth & Children Conference. Op landelijk niveau zijn we via de Evangelische Alliantie betrokken bij andere organisaties. Daarnaast is de wat nauwere samenwerking met Youth For Christ twee jaar geleden verbreed met een nauwe samenwerking met De Navigators. De methodische en missionaire sterke kant van Youth For Christ wordt zo aangevuld door specifieke kwaliteiten van De Navigators. Deze liggen al heel wat jaren op het terrein van persoonlijke geloofsgroei en discipelschap. In de laatste jaren hebben zij een tweejarig traject ontwikkeld met de naam 'LEF'. Dit is dezelfde (3DM-) methodiek als 'Nederland Zoekt' en gericht op discipelschap, leiderschap en

missionair-zijn voor het jongerenwerk. Het traject is ontwikkeld door een team van Mike Breen in Sheffield, Engeland.

Meer informatie over LEF vindt u via: <http://www.heblef.nu/watwijdopen/150>

Er doen veel kerken en organisaties uit Nederland mee en inmiddels is er een tweede traject begonnen waar ook Baptistengemeente Amersfoort aan deelneemt, met de jongerenwerkers onder leiding van jongerenwerker Elmer Verweij.

Het traject bestaat uit vier intensieve trainingsweekenden voor alle jongerenwerkers en een trainingsweekend voor de groepsleider met partner over *family on mission*. Tussendoor zijn er meetings in leergroepen (*huddels*) waarin ervaringen, inspiratie en vragen worden gedeeld en plannen worden gemaakt en geëvalueerd.

MET WIE DOEN WE MEE?

Als Unie van Baptistengemeenten ronden we dit seizoen het tweejarig traject af met een team van 6 jongerenwerkers. Naast ons landelijke Unie-coach Ronald van den Oever zijn dit:

Margreet Feitsma, Vrije Baptistengemeente Drachten

Saskia Tichelaar, Baptistengemeente Arnhem-Centrum

Femke Poppe, Baptistengemeente Veenendaal

Marina Bouman, Baptistengemeente Ede

Wouter Korevaar, Baptistengemeente Arnhem-Zuid



WAT WILLEN WE DOEN OP DE VOORJAARS-AV?

Op de Algemene Vergadering van november 2014 hebben Saskia en Ronald tussentijds verslag gedaan van het traject. Deze keer willen we een update geven met een nieuwe evaluatie en ook anderen aan het woord laten. Elmer Verweij zal iets vertellen over het traject met de jongerenwerkers uit de Baptistengemeente Amersfoort.

We hebben gemerkt dat het LEF-traject goede principes en nuttige methodieken geeft en dat deze optimaal tot hun recht komen in een gedeelde praktijk van de onderlinge jongerenwerkers van de leergroep. Elmer neemt deel met diverse jeugdwerkers uit bijna alle geledingen van plaatselijke Baptistengemeenten en heeft inmiddels twee trainingsweekenden achter de rug.

Wat hebben we er nu van geleerd en wat kan het betekenen voor het jongerenwerk en de jongerenwerkers in de plaatselijke gemeente? Hoe kan deze benadering jongeren helpen bij hun geloofsgroei en het samen volgen van Jezus? En op welke manier kunnen jongerenwerkers deelnemen aan LEF? Op deze vragen hopen we antwoorden te geven tijdens de presentatie.

Graag willen we de jongerenwerkers uit de Noordelijke regio's hartelijk uitnodigen op de AV om eens verder kennis te maken met het jongerenwerk binnen de Unie en in het bijzonder ook het jongerenwerkertraject van LEF/Navigators. Na de ochtendpresentatie is er gelegenheid tot doorpraten tijdens de maaltijd. Om 13:30 is er een workshop waarin meer inhoudelijk wordt ingegaan op LEF en wat het specifiek voor het jongerenwerk kan betekenen. Er zal ook veel ruimte zijn voor vragen, waarbij Geert van 't Veer vanuit Navigators iets meer kan vertellen over de komende plannen van LEF/Navigators en de aanmeldingsprocedure.

Voor info en vragen ben je hartelijk welkom bij:

Ronald van den Oever

Coach Jongerenwerk

ronald.vandenoever@baptisten.nl

+31(0)6 52 06 49 78

INFORMATIE OVER DE WORKSHOPS

In het beleidsplan van de Unie van Baptistengemeenten 2013-2016 stond de volgende visie centraal:

WE VERLANGEN EEN UNIE VAN BAPTISTENGEMEENTEN TE ZIJN WAARIN UNIEKE GELOOFGEMEENSCHAPPEN MET ELKAAR VERBONDEN ZIJN DOOR HET VOLGEN VAN JEZUS CHRISTUS EN HET GOEDE NIEUWS VAN JEZUS' LEVEN IN HUN GEMEENSCHAPPEN EN HANDEN EN VOETEN GEVEN IN HUN LOKALE OMGEVING.

Voor de uitwerking van deze visie is bij de ondersteuning van gemeenten accent gelegd op de roeping van de gemeente, op discipelschap, op missionaire gemeentevorming en op het leggen van verbindingen (binnen gemeenten, tussen gemeenten onderling en met andere samenwerkingspartners).

Tijdens de workshop willen wij een aantal van deze kernelementen met u bespreken. De staf van de Unie heeft de indruk dat wij ook na 2016 deze accenten centraal zouden moeten blijven stellen in het ondersteunende werk van en met gemeenten.

Graag willen we deze accenten tijdens de workshop met u bespreken in de volgende workshops:

WORKSHOP: HET LEF-/NAVIGATORS-LEERTRAJECT VOOR JONGERENWERKERS

In het jongerenwerk in Nederland is een groeiend besef van het belang van discipelschap gericht op de missionaire kansen die God ons geeft in Nederland. De Navigators zijn al heel wat jaren bezig om discipelschap en 'Jezus volgen' onder jongeren in theorie en praktijk handen en voeten te geven en zijn daarvoor te rade gegaan bij 3DM uit Engeland. Dit is de benadering waar ook 'NL zoekt' mee werkt. In 2014 zijn we als Unie van Baptistengemeenten met 6 jongerenwerkers begonnen aan het eerste traject. Vanuit onze ervaringen en enthousiasme hopen wij dat we anderen kunnen inspireren en ondersteunen bij hun jongerenwerk. In aansluiting op de AV-presentatie wordt in deze workshop dieper ingegaan op de werkwijze van LEF en het belang en de mogelijkheden voor het plaatselijk jongerenwerk. Hoe verhoudt zich dit tot het thema discipelschap en missie en hoe kunnen jongerenwerkers en jongeren hierin leren/groeien. Daarbij zal er ook veel ruimte zijn voor de specifieke vragen over LEF en het jongerenwerk. Behalve onze jongerenwerker zal er ook iemand van De Navigators bij aanwezig zijn.

WORKSHOP: LEERLING ZIJN VAN JEZUS

Discipelschap, Jezus volgen, zijn leerling zijn, is een van de pijlers geweest van de afgelopen jaren. Dat is vooral tot uiting gekomen in het thema 'Samen Gods missie ontdekken' met de jaarthema's Luisteren, Zoeken en Volgen. We merken dat discipelschap een belangrijke sleutel is bij het streven van gemeenten om missionair te gaan leven. De komende jaren willen we deze focus verder versterken. We willen zoeken naar praktische mogelijkheden om gemeenten met elkaar te verbinden zodat gemeenten van elkaar kunnen leren.

Maar hoe kunnen we dat doen? Wat zijn vragen van gemeenten hierbij? Waarin willen gemeenten ondersteund worden als het gaat om Jezus volgen?

Graag willen we in deze workshop hierover met u in gesprek zodat dit ons helpt hier de komende jaren richting aan te geven aan dit thema.

WORKSHOP: FRESH EXPRESSIONS

Naast aandacht voor gemeentestichting is er in Nederland een groeiende aandacht voor 'frisse uitdrukkingen' van de kerk, naast of als onderdeel van bestaande gemeenten. Mensen met hart en gaven voor pionieren leggen met een nieuwe vorm van gemeenschap contact met mensen in hun omgeving, bijvoorbeeld met een 'missiegroep' vanuit een bestaande gemeente. In de workshop willen we een aantal ervaringen neerleggen en met de aanwezigen in gesprek gaan over de kansen voor 'Fresh Expressions' vanuit de Baptistengemeenten.

WORKSHOP: GEMEENTE VAN/VOOR ALLE GENERATIES?

Moet er vanuit de Unie meegedacht worden over 'vergrijsde' gemeenten? Moeten er vanuit de Unie impulsen gegeven worden aan jongerenbeleid? Er is een groeiend bewustzijn dat dat jong en oud bij elkaar horen. Er zijn verschillen tussen de generaties, maar ook kansen om van elkaar te leren en samen op te trekken, samen gemeente te zijn. De gemeente kan een contrastgemeenschap zijn t.o.v. hoe in de samenleving met de verschillende generaties wordt omgegaan. Misschien moeten we beelden bijstellen, bij onszelf, bij de verschillende generaties. In de workshop willen we met u in gesprek gaan over dit thema. Dit zou kunnen leiden tot de start van een pilotproject met enkele gemeenten om in de gemeente stappen te zetten tussen/met/in generaties.

ONDERZOEK SAMENGAAN UNIE ABC-GEMEENTEN

INLEIDING

Voor dit agendapunt vindt u hier de inleiding en vervolgens de documenten Over Identiteit, Plan van aanpak tweede fase van onderzoek en Advies Unieraad.

1. 'Over Identiteit': de stuurgroep, die het onderzoek naar een mogelijk samengaan van beide geloofsgemeenschappen uitvoert, heeft dit document opgesteld. Aan de ledenvergadering van de Unie is bij de afronding van de eerste fase toegezegd terug te komen op het punt van de geloofsbelijdenis. De stuurgroep heeft het rapport van de werkgroep Identiteit als basis genomen voor de beschrijving van de geloofsgrondslag.

Ter AV vindt gesprek en stemming plaats over het document 'Over Identiteit'.

2. 'Plan van aanpak tweede fase van onderzoek'. In dit document beschrijft de stuurgroep hoe diverse onderdelen (Theologisch Onderwijs, Gemeente Ontwikkeling, e.d.) binnen een nieuw te vormen geloofsgemeenschap vorm kunnen krijgen.

Ter AV vindt gesprek en stemming plaats over het document 'Plan van aanpak tweede fase van onderzoek'.

3. 'Advies van de Unieraad'. In dit document geeft de Unieraad haar opvatting over voorliggende documenten.

Het document 'Advies van de Unieraad' is ter info'.

1. 'OVER IDENTITEIT'

Naar aanleiding van de bespreking van het conclusiedocument op de beide A(L)V's in het najaar van 2013 en de daarop volgende bespreking in de vergadering van de beide besturen is afgesproken kort en bondig een richtingbepalend document op te stellen over de naam en identiteit van de nieuwe geloofsgemeenschap om recht te doen aan de besprekingen binnen de beide geledingen.

A. AARD EN FUNCTIE VAN DE NIEUW TE VORMEN GELOOFSGEMEENSCHAP

De nieuw te vormen geloofsgemeenschap van ABC-gemeenten & Uniegemeenten is een gemeenschap van gemeenten:

- 1) die wordt gevormd door gelovigen die op belijdenis van geloof zijn gedoopt;
- 2) die het priesterschap van alle gelovigen belijdt;
- 3) die zich bewust is een missionaire roeping te hebben in Nederland en over de eigen landgrenzen;
- 4) die op basis hiervan en de onder de vermelde geloofsgrondslag aan de gemeenten een ruimte voor geloofsovertuiging, gemeentelijke organisatie en praktijk biedt, die recht doet aan hun historische achtergrond, zonder dat men elkaar daarin de specifieke kenmerken van eigen traditie oplegt.

- 5) die haar functie vooral ziet in:
- a. het faciliteren van gemeenten om gemeenschappen met hierboven genoemde kenmerken (1 t/m 3) te kunnen zijn, inclusief professionele ondersteuning, vorming, training en opleiding;
 - b. het aanbieden van een podium voor ontmoeting en gesprek over het hierboven in punt 4 genoemde, in de zo te noemen 'conciliaire ontmoetingen'.

B. GELOOFSGRONDSLAG VAN DE NIEUWE GELOOFSGEMEENSCHAP

De nieuwe geloofsgemeenschap ABC gemeenten & Uniegemeenten heeft de beginselverklaring van de EA als uitgangspunt genomen, waaraan het eigene van de geloofsgemeenschap in 'j' is toegevoegd:

- a. de eenheid van God, van eeuwigheid bestaande in drie Personen: Vader, Zoon en Heilige Geest;
- b. de soevereiniteit van God de Vader in de schepping, voorzienigheid, openbaring, verlossing en voleinding;
- c. onze Here Jezus Christus, God de Zoon, onze Verlosser, Heiligmaker, Geneesheer en komende Koning. In het vlees geopenbaard, geboren uit een maagd, Zijn goddelijke oorsprong, Zijn zondeloos leven, Zijn goddelijke wonderen, Zijn plaatsvervangend en verzoenend sterven, Zijn lichamelijke opstanding en Hemelvaart, Zijn werk als Middelaar en Zijn persoonlijke wederkomst in macht en heerlijkheid;
- d. de goddelijke inspiratie van de Heilige Schrift en daaruit voortvloeiend haar betrouwbaarheid en hoogste gezag in alle zaken van geloof en leven;
- e. de universele en algemene zondigheid en schuld van de gevallen mens, die hem onderwerpen aan Gods toorn en veroordeling;
- f. de verlossing van de zondaar door het vergoten bloed van Jezus Christus, Gods Zoon en zijn rechtvaardiging uit genade, niet door werken, maar door geloof in Hem;
- g. de lichamelijke opstanding van de doden; van gelovigen tot het eeuwige leven en van degenen die verloren gaan ten oordeel;
- h. het werk van God de Heilige Geest, die het verstand verlicht, doet wedergeboren worden, en vanaf dat moment in de gelovige woont en deze vormt naar het beeld van Jezus Christus, en deze met andere gelovigen samenvoegt in de gemeente waarvan Christus het Hoofd is, en de gemeente begiftigt met wat zij nodig heeft om te functioneren als Lichaam van Christus;
- i. dat de gemeente universeel is en als zodanig alle gelovigen van alle tijden op alle plaatsen omvat. Dat deze nu voornamelijk onzichtbare gemeente zichtbaar zal worden bij de wederkomst van Jezus Christus;

en voegt daar het volgende element aan toe:

- j. dat de universele gemeente nu volwaardige zichtbare gestalte krijgt in de plaatselijke gemeenten. Deze plaatselijke gemeenten bestaan uit leden die hun geloof in Jezus Christus als Heiland en Heer hebben beleden en op belijdenis van dit geloof door onderdompeling zijn

gedoopt. In de gemeenten zijn alle leden geroepen elkaar op te bouwen in het geloof, de onderlinge gemeenschap, het getuigenis voor en de dienst aan de wereld. Als zodanig vormen zij een priesterschap van alle gelovigen. De gemeente als gemeenschap van gelovigen is subject van gemeentelijke handelingen en beleid en kiest voorgangers, oudsten en diakenen om haar hierin te leiden. De gemeente onderhoudt doop en avondmaal, die aan haar gegeven zijn als instellingen van Christus, waarin Hijzelf present is.

C. HOE MET DEZE GELOOFSGRONDSLAG OM TE GAAN

De voorgestelde geloofsgrondslag bedoelt een ruimte te zijn waarin, trouw aan de Bijbel, de Geest op een creatieve wijze aan de lokale gemeenten de mogelijkheden schenkt om binnen eigen traditie en actuele context gemeente van Jezus Christus te zijn.

De geloofsgrondslag geeft ruimte en vrijheid aan lokale gemeenten. Dat is niet een vrijheid waarin een gemeente 'er van kan maken wat haar goedgevindt'. De geschonken ruimte heeft grenzen. Die grenzen worden allereerst aangegeven in de tekst van de geloofsgrondslag. In de tweede plaats is de ruimte van de gemeenschap begrensd tussen de bij de geloofsgemeenschap aangesloten gemeenten. Want binnen deze gemeenschap gaan gemeenten op een open wijze met elkaar om, delen hun bevindingen en beleid, en laten zich door andere gemeenten daarop bevragen en aanspreken. Zo fungeert ook de gemeenschap tussen gemeenten als een begrenzing van ruimte en vrijheid.

D. IDENTITEITSBEPALENDE KENMERKEN

1. Onze opdracht

Volgens Matteüs 28:18-20 bestaat onze opdracht uit het bekend maken van het evangelie van Jezus Christus – ver weg en dichtbij – en gelovigen te leren de woorden van Jezus in praktijk te brengen – de heiliging van het leven.

Van oudsher is dit in baptistenkringen bekend onder de noemer 'iedere Baptist een evangelist'. Binnen de CAMA Gemeenten Nederland en internationaal (Alliance World Fellowship) is dit samengevat in de term 'Great Commission Christians'.

2. Avondmaal

De viering van het avondmaal is voorbehouden aan hen die geloven in het plaatsvervangende offer van Jezus Christus. Anders gezegd: we kennen een 'avondmaal van gelovigen'. Een ieder is zelf verantwoordelijk om zich hierin te onderzoeken en te beproeven. Het is aan de plaatselijke gemeente om vorm te geven aan de viering van het avondmaal.

3. Doop

Wij belijden de doop der gelovigen op grond van persoonlijk belijdenis van geloof en door onderdompeling. Het lidmaatschap van de gemeente is voor hen die de geloofsdoop hebben ondergaan.

4. Plaats van de vrouw in de gemeente

Of een vrouw al dan niet kan of mag functioneren als voorganger, oudste en spreker in een gemeente, zal per lokale gemeente verschillen. Die vrijheid willen wij in stand houden.

5. Eschatologie

We belijden Christus als onze komende Koning. De kern van onze eschatologie is dat Christus terugkomt naar deze aarde. Over de manier waarop en wanneer bestaan diverse meningen. Het is aan

de plaatselijke gemeente hierin zelfstandig haar plaats te bepalen. Wel wijzen we op het belang van het theologische spanningsveld van het zgn. 'reeds-en-nog-niet'.

6. Ethiek: Hoe wij handelen

Naast genoemde uitgangspunten zijn een aantal ethische kwesties te noemen die nader bepaald moeten worden door de plaatselijke gemeente die daarin de wil van Christus zoekt.

- De beschermwaardigheid van het leven.

De gemeente weet zich geroepen om zich in te zetten voor de bescherming van het leven als een door God gegeven gave. Deze zorg voor het leven heeft vele aspecten, waarvan te noemen zijn medisch-ethische vraagstukken, de zorg voor het milieu, het stichten van vrede en verzoening en het afstand nemen van geweld en agressie.

- Recht doen

De gemeente weet zich door haar Heer geroepen naar mensen om te zien in hun fysieke, materiële en sociale noden, binnen de context van de samenleving.

- Huwelijk en seksualiteit

Seksualiteit is een gave van God, gegeven binnen de grenzen van het huwelijk. Als definitie van het huwelijk wordt gehanteerd: het huwelijk is een door God ingesteld en publiek gesloten levenslang verbond tussen één man en één vrouw (Genesis 2:24), waarbinnen de seksualiteit haar eigen plek heeft. In situaties waarin wordt afgeweken van dit ideaal past een pastorale benadering die tot doel heeft mensen dichterbij God en zijn bedoeling met huwelijk en seksualiteit te brengen.

7. Geestesgaven

We belijden dat de Geestesgaven worden geschonken aan de gemeente met als doel het lichaam van Christus op te bouwen en te laten floreren. Deze gaven zijn essentieel en worden door de Heilige Geest geschonken, op de wijze en in de mate zoals Hij dat wil. De verantwoordelijkheid van de gemeente is om deze gaven met openheid, dankbaarheid en onderscheidingsvermogen te ontvangen en in te zetten.

E. CONCLUSIE

De nieuwe geloofsgemeenschap zoekt voornamelijk naar wat de ABC-gemeenten en Uniegemeenten samen geloven en belijden en wat beide geloofsgemeenschappen samenbindt. Op deze manier is dit verslag een identiteitbeschrijving, waarbij wij niet voorschrijvend wilden zijn. Luisterend naar elkaar is rekening gehouden met de verschillende achtergronden van beide geloofsgemeenschappen en is uitgegaan van de autonomie van de plaatselijke gemeente.

F. NIEUW TE VORMEN COMMISSIE

Het bestuur van de nieuw te vormen geloofsgemeenschap zal een commissie in het leven roepen bestaande uit mensen uit beide geloofsgemeenschappen die een adviserende rol zullen vervullen zowel naar het bestuur van de nieuwe geloofsgemeenschap als naar de ledenvergadering, indien plaatselijke gemeenten afwijken van gezamenlijk overeengekomen uitgangspunten zoals bovenstaand geformuleerd is.

2. 'PLAN VAN AANPAK ONDERZOEK TWEEDE FASE VAN ONDERZOEK'

Het voorliggende Plan van Aanpak (PvA) onderzoek tweede fase geeft invulling aan de opdracht van de Algemene Vergadering (AV)/Algemene Ledenvergadering (ALV) om te komen tot een onderzoek naar een nieuwe geloofsgemeenschap, geformeerd door de aangesloten gemeenten van de Unie van Baptistengemeenten (Unie) en Alliantie van Baptisten- en CAMAgemeenten (ABC)

Het PvA bevat de volgende punten:

1. Startsituatie: waar staan we nu.
2. Doel van de samensmelting: waar willen we naar toe.
3. Welke stappen zijn nodig om van start naar doel te komen.

STARTSITUATIE TWEEDE FASE VAN ONDERZOEK

De stuurgroep rondde de eerste fase van onderzoek af in de zomer van 2013. De besturen hebben de conclusies, verwoord in het conclusiedocument overgenomen en aan de ledenvergaderingen voorgelegd. De Unie heeft op 15 november 2013 met 93% van de aanwezigen ingestemd met het conclusiedocument en de ABC heeft in een bijz. ledenvergadering op 12-02-2014 met 68% ingestemd met het conclusiedocument.

Tijdens de bespreking en afronding van de eerste fase van onderzoek werd een aantal kritische kanttekeningen geplaatst, die worden meegenomen in het onderzoek tweede fase. We hechten eraan om vooraf aan te geven dat de doelstelling van het onderzoek eerste fase was of er een gedeeld verlangen en geloof is dat we met elkaar iets kunnen betekenen in Nederland en dat we elkaar nodig hebben om vorm te geven aan de opdracht van Jezus Christus, Heer van de gemeente. De uitslag van de stemmingen tijdens beide ledenvergaderingen laat wat ons betreft een gedeeld verlangen en geloof zien. Op grond daarvan heeft de stuurgroep de draad van het onderzoek verder opgepakt.

UNIE:

Het kritische punt in de gesprekken lag op de geschreven geloofsbelijdenis, waarbij opviel dat het niet zozeer over de inhoud ging (deze werd algemeen gedeeld), als wel over de functie en betekenis van een geschreven geloofsbelijdenis in een kerkgenootschap.

ABC:

Er is weerstand gekomen van een aantal voorgangers in het proces. De weerstand heeft op sommige punten te maken met de Unie (vragen bij de leer/leven van sommige gemeenten) maar voor het overgrote deel juist niet. Het gaat om visievorming binnen de ABC en om de communicatie met het bestuur. Inmiddels is tijdens de ledenvergadering van 12 november 2014 de visie voor de komende jaren besproken, waardoor de weg vrij is om het onderzoek voort te zetten.

CONCLUSIE

Op basis van de besprekingen in de beide ledenvergaderingen ter afronding van de eerste fase wordt er in de tweede fase niet meer gesproken over 'samensmelting'. De vorm van samengaan (samenwerking, alliantie, federatie, platform, e.d.) zal organisch moeten voortkomen uit het onderzoek in de tweede fase.

De stuurgroep heeft de kritische opmerkingen vanuit beide ledenvergaderingen verwerkt in de volgende documenten en heeft deze aan de besturen voorgelegd:

- Over Identiteit
- Inventarisatie van termen voor mogelijk samengaan (dit onderwerp komt in de eindrapportage van de stuurgroep terug. Eerst onderzoeken we of en hoe beide geloofsgemeenschappen samen kunnen gaan. Daaruit volgt de juridische vorm, waarin dat vervolgens gegoten zou kunnen worden.)
- Plan van aanpak onderzoek tweede fase

DOEL VAN DE SAMENGAAN VAN BEIDE GELOOFSGEMEENSCHAPPEN (DROOM)

Een hechte gemeenschap van Baptisten- en CAMAgemeenten, die zich met elkaar en de samenleving verbonden weet, met een cultuur, waarin alle generaties zich thuis voelen, en waar onderlinge liefde, waardering, bemoediging, eensgezindheid en respect heerst. Zij belijdt Jezus Christus als Heer en doopt mensen op grond van hun belijdenis door onderdompeling. Zij belijdt het gezag en de betrouwbaarheid van de bijbel en geeft op een relevante manier gestalte aan het evangelie van Jezus Christus, gekenmerkt door dienend leiderschap en discipelschapsvorming.

WELKE STAPPEN ZIJN NODIG

De stuurgroep constateerde dat na afronding van de eerste fase het van belang is ook de financiële kaders helder te krijgen, zodat beide geloofsgemeenschappen niet alleen duidelijk maken waar de geloofsgemeenschap inhoudelijk voor gaat, maar ook wat een mogelijke samengaan financieel betekent.

De stuurgroep heeft op 15 januari 2015 een voorverkenning georganiseerd met een aantal betrokkenen uit beide geloofsgemeenschappen om over de terreinen Theologisch onderwijs en Gemeenteondersteuning (ontwikkeling) van gedachten te wisselen. Werkers uit beide geloofsgemeenschappen hebben na afloop van deze voorverkenning een mogelijke lijn voor de betreffende gebieden aan de stuurgroep voorgelegd.

De stuurgroep is voornemens om in juni 2015 een concept visie Theologisch Onderwijs en Gemeenteondersteuning (ontwikkeling) met de besturen te bespreken. Daarna zullen er in september 4 regionale bijeenkomsten worden gehouden, waarin naast ontmoeting ook gesprek over de denklijn voor Theologisch onderwijs en Gemeenteondersteuning (ontwikkeling) zal plaatsvinden. Op 20 november zal vervolgens een concept rapportage aan de beide ALV's worden voorgelegd. Na een positief besluit op 20 november zal de stuurgroep werken aan haar eindrapportage, dat in het voorjaar van 2016 aan de ALV's wordt voorgelegd.

ONDERZOEKSFASE 2

In het proces dienen de volgende stappen op hoofdlijnen te worden genomen :

- a. Ontmoeting stuurgroep en delegaties van beide besturen ontmoeten elkaar op 8 december 2014. Onderwerp: concept Plan van aanpak, budget voor de stuurgroep.
- b. Brede voorverkenning rondom Theologisch onderwijs en Gemeenteondersteuning op 15 januari 2015.
- c. Vaststellen van Plan van aanpak door beide besturen in maart 2015.
- d. Stuurgroepvergadering op 23 maart om de concepten Theologisch Onderwijs en Gemeenteondersteuning te bespreken.
- e. Gezamenlijke voorgangersontmoeting in april/mei 2015; *actiepunt voor de beide besturen*.
- f. Besluitvorming Plan van aanpak tijdens de voorjaars ledenvergaderingen april/mei 2015.
- g. Bespreking over de concepten Theologisch onderwijs en Gemeenteondersteuning met beide besturen op 15 juni 2015.
- h. 4 regiobijeenkomsten op 24 en 25 september 2015
- i. Gez. vergadering delegaties besturen en stuurgroep op 28 september 2015 om de resultaten regiobijeenkomsten te bespreken en de rapportage voor de AV over Theologisch onderwijs en Gemeenteondersteuning vast te stellen.
- j. 20 november 2015 bespreking en besluit rapportage tijdens de ALV
- k. December: verkenning inrichting ondersteunend bureau en de relaties met externe organisaties
- l. 18 januari 2016 gesprek stuurgroep en besturen over concept eindrapportage stuurgroep.
- m. Ontmoeting en gesprek in 4 regiobijeenkomsten op 10/11 maart 2016
- n. Bespreking en besluitvorming eindrapportage stuurgroep tijdens de voorjaars AV 2016

DE STUURGROEP:

Albrecht Boerrigter, Orlando Bottenbley, Fokke Kooistra, Peter Kos, Jurgen Lindenhols, Rene Millenaar

3. ADVIES VAN DE UNIERAAD OVER HET ONDERZOEK SAMENGAAN UNIE VAN BAPTISTENGEMEENTEN (UNIE) EN DE ALLIANTIE VAN BAPTISTEN- EN CAMAGEMEENTEN (ABC).

Naar aanleiding van de conclusies uit het onderzoek in de eerste fase is binnen de Unie uitgebreid gesproken over nut en noodzaak van een geschreven geloofsbelijdenis. De stuurgroep heeft het bijgevoegde document opgesteld, waarin gesproken wordt over gezamenlijke geloofsgrondslag. Deze voorliggende geloofsgrondslag vindt zijn oorsprong in de beginselverklaring van de Evangelische Alliantie. Hieraan is het element van de doop (j.) toegevoegd, dat eigen is aan onze geloofsgemeenschappen.

De Unieraad legt het hierbij ter bespreking en besluitvorming met een positief advies aan de gemeenten voor.

De vraag kan gesteld worden hoe een geloofsgrondslag zich verhoudt tot de gewetensvrijheid van een individuele gelovige. Gaat deze geloofsgrondslag als een meetlat functioneren, waarlangs we elkaar de maat nemen? Een uitgebreide geschreven geloofsgrondslag kent wellicht dat gevaar. En hoe verhoudt de geloofsgrondslag zich tot de zelfstandigheid van de lokale gemeente?

De Unieraad is van mening dat in het voorliggende document voldoende ruimte is gelaten voor de autonomie van de lokale gemeente. De lokale gemeente heeft haar eigen kleur en verbindt zich met andere gemeenten op basis van de gezamenlijk geloofsgrondslag.

Dat geeft voldoende reden om op basis van deze geloofsgrondslag het onderzoek naar een samengaan van beide geloofsgemeenschappen voort te zetten.

De Unieraad is positief over het plan van aanpak onderzoek tweede fase. In de tweede fase probeert de stuurgroep een mogelijk beeld van de nieuw te vormen geloofsgemeenschap te vormen met de daaraan verbonden kosten.

VOORSTEL REGELING BEROEPBAARSTELLING VAN VOORGANGERS

Het College van Beroepbaarstellingen (CvB) heeft de afgelopen jaren zijn werkwijze aangepast. Als sluitstuk van de doorontwikkeling van CvB is ook het Reglement inzake Voorgangers aangepast. In dit voorstel wordt de vernieuwde regeling betreffende de beroepbaarstellingen aan u voorgelegd.

Ter AV vindt een gesprek en stemming over het Reglement inzake Voorgangers plaats.

HOOFDSTUK 1: TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 Toepassingsgebied

Deze regeling is van toepassing op mannelijke en vrouwelijke personen en verleent aan hen dezelfde rechten. Voor de leesbaarheid is de mannelijke stijlform aangehouden.

Artikel 2 Beroepbaarstelling

In deze regeling wordt voornamelijk de beroepbaarstelling van gemeente voorgangers en interim-voorgangers geregeld. Voor de leesbaarheid is de term 'voorganger' aangehouden.

De Unie van Baptistengemeenten in Nederland kent twee soorten van beroepbaarstelling: de voorlopige en de algemene. In de regel wordt aan de voorgangers eerst een voorlopige beroepbaarstelling verstrekt en vervolgens kan betrokkene een algemene beroepbaarstelling ontvangen.

HOOFDSTUK 2: VOORLOPIGE BEROEPBAARSTELLING TOT VOORGANGER

Artikel 3 Betekenis

Een voorlopige beroepbaarstelling tot voorganger betekent dat een persoon in een specifiek geval eenmaal door een bij de Unie aangesloten gemeente beroepen kan worden en recht heeft op de daarop van toepassing zijnde voorzieningen. In het algemeen gaat het bij voorlopige beroepbaarstelling om een tijdelijke status in één gemeente.

Artikel 4 Toepassingsgebied

Een voorlopige beroepbaarstelling kan aangevraagd worden door:

- a. iemand die de studie voor voorganger aan het Seminarium met goed gevolg heeft voltooid. De voorlopige beroepbaarstelling geldt voor een periode van ten hoogste vier jaren.
- b. een student van het Seminarium, die zijn studie nog niet heeft afgerond en beroepen wordt door een Uniegemeente.
- c. een persoon die niet voldoet aan artikel 4a en 4b op wie een Uniegemeente een beroep als voorganger wenst uit te brengen en die een theologische opleiding

heeft voltooid op minimaal HBO-niveau. De voorlopige beroepbaarstelling geldt voor een periode van ten hoogste vier jaren.

Artikel 5

Verzoek en toetsing

Voor een voorlopige beroepbaarstelling geldt de volgende procedure:

- a. Een verzoek tot het verlenen van een voorlopige beroepbaarstelling dient door de betrokkene, zoals bedoeld in het hiervoor genoemde artikel 4, bij het College van Beroepbaarstellingen ingediend te worden.
- b. Voor personen die vallen onder artikel 4b en 4c dient het verzoek altijd ondersteund te worden door een aanbeveling van de desbetreffende Uniegemeente.
- c. Het verlenen van een voorlopige beroepbaarstelling aan een betrokkene geschiedt door het College van Beroepbaarstellingen. Zij kan daartoe een onderzoek instellen, waarbij de criteria genoemd in artikel 10 richtinggevend zijn.
- d. Het College van Beroepbaarstellingen is verantwoordelijk voor een zorgvuldig beheer en veilige archivering van de documenten die de indiener voor de toetsing overlegt. De faciliteiten daartoe worden door het Ondersteunende Bureau ter beschikking gesteld.
- e. In het onderzoek kan het College van Beroepbaarstellingen zich laten adviseren door deskundigen.
- f. Indien de resultaten van het onderzoek gunstig zijn, besluit het College van Beroepbaarstellingen positief over het verlenen van de voorlopige beroepbaarstelling. Het College van Beroepbaarstellingen doet hiervan mededeling aan de betrokkene, de desbetreffende gemeente, en bij de Unie aangesloten gemeenten, het Seminarium en de Unieraad.
- g. Het besluit van het College van Beroepbaarstellingen tot het verlenen van de voorlopige beroepbaarstelling wordt bekend gemaakt via de officiële informatiekkanalen van de Unie.

Artikel 6

Afwijzing en beroepsprocedure

- a. Indien de resultaten van het voornoemde onderzoek negatief zijn, besluit het College van Beroepbaarstellingen tot afwijzing of tot aanhouding van de beslissing. Het College van Beroepbaarstellingen geeft hiervan kennis aan de betrokkene, de gemeente die het verzoek van de indiener heeft ondersteund, het Seminarium en de Unieraad.
- b. In geval van een aanhouding van de beslissing geeft het College van Beroepbaarstellingen daarbij aan de indiener aan onder welke voorwaarden de voorlopige beroepbaarstelling opnieuw in overweging kan worden genomen.
- c. De indiener van het verzoek kan tegen dit besluit in beroep gaan bij de Arbitragecommissie. Op het beroep is het Arbitrageregeling van toepassing.

Artikel 7

Beëindiging

Een voorlopige beroepbaarstelling eindigt:

- a. als betrokkene een algemene beroepbaarstelling ontvangt;
- b. op eigen verzoek van de betrokkene;
- c. van rechtswege indien een student zijn studie voor onbepaalde tijd of definitief afbreekt;

- d. van rechtswege indien een voorganger uit de actieve dienst van de gemeente treedt;
- e. van rechtswege indien betrokkene overgaat naar een ander kerkgenootschap;
- f. van rechtswege indien de gemeente waarvan betrokkene lid is, uittreedt uit de Unie.

HOOFDSTUK 3: ALGEMENE BEROEPBAARSTELLING TOT VOORGANGER

Artikel 8

Betekenis

Een algemene beroepbaarstelling tot voorganger betekent dat een persoon door elke bij de Unie aangesloten gemeente beroepen kan worden en recht heeft op de daarop van toepassing zijnde voorzieningen. Normaliter heeft elke voorganger in actieve dienst van een Uniegemeente een algemene beroepbaarstelling. De algemene beroepbaarstelling wordt in de regel voorafgegaan door een voorlopige beroepbaarstelling van ten minste twee jaar.

Artikel 9

Verzoek en toetsing

- a. Het verzoek tot het (opnieuw) verlenen van een algemene beroepbaarstelling dient door de betrokkene bij het College van Beroepbaarstellingen ingediend te worden.
- b. Het verlenen van een algemene beroepbaarstelling aan een kandidaat geschiedt door het College van Beroepbaarstellingen op basis van de resultaten van het onderzoek naar de criteria genoemd in artikel 10.
- c. Het College van Beroepbaarstellingen is verantwoordelijk voor een zorgvuldig beheer en veilige archivering van de documenten die de indiener voor de toetsing overlegt. De faciliteiten daartoe worden door het Ondersteunende Bureau ter beschikking gesteld.
- d. In het onderzoek kan het College van Beroepbaarstellingen zich laten adviseren door deskundigen.
- e. Indien de resultaten van dit onderzoek gunstig zijn, besluit het College van Beroepbaarstellingen positief over het verlenen van de algemene beroepbaarstelling. Het College van Beroepbaarstellingen doet hiervan mededeling aan de betrokkene, de bij de Unie aangesloten gemeenten, het Seminarium en de Unieraad.
- f. Het besluit van het College van Beroepbaarstellingen tot het verlenen van de algemene beroepbaarstelling wordt bekend gemaakt via de officiële informatiekanalen van de Unie.

Artikel 10

Criteria algemene beroepbaarstelling

De criteria voor een algemene beroepbaarstelling zijn:

- a. De kandidaat is lid van een bij de Unie aangesloten gemeente
- b. De betrokkene heeft ten minste twee jaar als voorganger van een Uniegemeente gediend.
- c. Een persoonlijk roepingsbewustzijn voor het voorgangerschap. Als onderbouwing hiervan strekt een op schrift gestelde levensloopbeschrijving met daarin ontwikkelingen ten aanzien van geloof en leven.
- d. Voldoende geestelijke en emotionele stabiliteit. Dit wordt beoordeeld op basis van de resultaten van het begeleidingstraject door het College van Beroepbaarstellingen. Een onderdeel van dit begeleidingstraject is een

psychologisch onderzoek, waarvan de kosten gedeeltelijk voor rekening zijn van de kandidaat. Het College van Beroepbaarstellingen draagt zorg voor geheimhouding van deze resultaten, voor zorgvuldige behandeling en veilige archivering.

- e. Een voldoende theologische opleiding. Ten bewijze daarvan strekt het einddiploma van het Seminarium of van een daarmee naar het oordeel van het College van Beroepbaarstellingen gelijk te stellen instelling van theologisch onderwijs.
- f. Een bijbels gefundeerde gemeenteopvatting die past in de Nederlandse baptistencultuur en –traditie.
- g. Voldoende persoonlijke en leidinggevende competenties om in principe als voorganger van een Uniegemeente te functioneren. Ten bewijze daarvan strekt een praktijkbeoordeling van stageperioden die onderdeel uitmaakt van de opleiding of een verslag van de raad van de Baptistengemeente waarbinnen de voorganger reeds werkzaam is en een verslag van genoten mentoraat.

Artikel 11 Afwijzing en beroepsprocedure

- a. Indien de resultaten van het voornoemde onderzoek negatief zijn, besluit het College van Beroepbaarstellingen tot afwijzing of tot aanhouding van de beslissing. Het College van Beroepbaarstellingen geeft hiervan kennis aan de betrokkene, het Seminarium en de Unieraad.
- b. In geval van een aanhouding van de beslissing geeft het College van Beroepbaarstellingen daarbij aan de indiener aan onder welke voorwaarden de algemene beroepbaarstelling opnieuw in overweging kan worden genomen.
- c. De indiener van het verzoek kan tegen dit besluit in beroep gaan bij de Arbitragecommissie. Op het beroep is het Arbitrageregeling van toepassing.

Artikel 12 Beëindiging

Een algemene beroepbaarstelling eindigt:

- a. op eigen verzoek van de betrokkene;
- b. van rechtswege indien betrokkene twee jaar lang geen Uniegemeente als voorganger heeft gediend;
- c. van rechtswege indien betrokkene overgaat naar een ander kerkgenootschap of een niet-Uniegemeente;
- d. van rechtswege indien de gemeente waarvan betrokkene lid is, uittreedt uit de Unie en betrokkene geen lid wordt van een andere Uniegemeente.

Het verzoek tot het opnieuw verlenen van de algemene beroepbaarstelling dient overeenkomstig artikel 4a door betrokkene ingediend te worden.

HOOFDSTUK 4: BIJZONDERE BEPALING

Artikel 13 Zending i.v.m. benoemingsprocedure t.b.v. een functie anders dan voorganger in een gemeente

- a. Indien een lid van één van onze gemeenten een zending behoeft voor de benoeming in een functie anders dan voorganger in een gemeente (o.a.

krijgsmacht, justitie, gezondheidszorg, gemeentestichting), dient gehandeld te worden overeenkomstig artikel 9 van dit regeling, met inachtneming van de toetsingscriteria volgens artikel 10a, 10d en 10e.

- b. Het College van Beroepbaarstellingen brengt van haar onderzoek verslag uit aan de Unieraad, die op haar beurt bij gunstige uitslag kan overgaan tot het verlenen van een zending van de betreffende kandidaat. De zending eindigt bij het beëindigen van de functie en kan eventueel weer worden aangevraagd voor een nieuwe functie in een andere context.

VOORSTEL REGELING PERMANENTE EDUCATIE (PE) VAN VOORGANGERS

Ter AV vindt een gesprek en stemming over de Regeling Permanente Educatie van voorgangers plaats.

INLEIDING

De regeling Permanente Educatie is van toepassing op mannelijke en vrouwelijke voorgangers. Voor de leesbaarheid is de mannelijke stijlform aangehouden. Het Seminarium is verantwoordelijk voor de uitvoering van de regeling.

DOEL VAN PE

Het doel van PE is om voorgangers te helpen zich blijvend te ontwikkelen en toe te rusten voor hun bediening in de gemeente. PE stimuleert voorgangers om hun ontwikkeling niet alleen te laten sturen door de directe vraag vanuit de gemeenten (zoals de diensten en preken voor elke week en het pastoraat aan leden etc.), maar ook zélf te reflecteren op de noodzaak van en wensen voor aanvullende studie ten behoeve van de eigen persoonlijke, spirituele en vakinhoudelijke ontwikkeling. In die zin richt de PE zich zowel op de persoon van de voorganger alsmede op zijn vaardigheden. Daaronder wordt ook aandacht voor maatschappelijke ontwikkelingen gerekend; een voorganger zou bijvoorbeeld mee kunnen lopen in een opvanghuis voor zwervers.

Tevens stimuleert PE de gemeenten om ruimte te scheppen in tijd en financiën voor de realisatie van de PE van haar voorgangers.

OMVANG EN INHOUD PE

Wat betreft de omvang is te denken aan gemiddeld 80 - 100 studie-uren per jaar. In de regel worden deze uren per jaar opgenomen. In onderling overleg tussen voorganger en raad van de gemeente kan hierop een uitzondering worden gemaakt en kunnen deze uren ook als een eenmalig studieverlof worden opgenomen. Bijvoorbeeld 300 uren in de 3 jaar (= ruim anderhalve maand) in een keer opnemen.

Wat betreft de inhoud moet PE maatwerk zijn om voorgangers effectief verder te helpen. Het maatwerk heeft betrekking op zowel de inhoud (theologie, pastoraat, leiderschapsontwikkeling enz.) als de vorm (cursus, conferentie, retraite, zelfstudie, klinisch pastorale training, studiedagen, enz.) van de PE. Van belang is de goede balans bij de invulling van de PE, zodat er niet alleen aandacht is voor cognitieve kennis, maar ook voor andere aspecten (geestelijk, relationeel, communicatie, maatschappelijk) betreffende de ontwikkeling van de voorganger. Om effectief te kunnen zijn zit de voorganger zelf aan het roer van zijn PE (uiteraard in overleg met de raad van een gemeente waarbinnen hij werkzaam is). Deelnemers aan de PE zal ondersteuning worden geboden bij de opzet, invulling en realisatie van de PE.

ONDERSTEUNING

De ondersteuning bestaat uit:

- Begeleiding bij de keuze voor invulling van PE vanuit het Seminarium of MGO-team
- Indien gewenst, tussentijdse raadpleging over mogelijkheden nadere invulling PE
- Ondersteuning bij de evaluatie van de PE met de raad (of vertegenwoordiger van de raad). Indien gewenst kan een van de stafleden van de Unie één maal per twee jaar bij deze evaluatie van de PE aanwezig zijn
- Jaarlijks plenair gesprek met alle deelnemers PE (bijv. gekoppeld aan de jaarlijkse VBV-conferentie)
- Onderlinge vervanging door deelnemers PE van rouw- en trouwdiensten,
- Regelmatig informeren van de gemeenten over inhoud en vorm van de PE, die voorgangers genieten.

AANVANG

Na ontvangst van een voorlopige beroepbaarstelling en afronding van het Seminarium kan een voorganger zich bij het seminarium aanmelden voor deelname aan de PE. Middels een aanmeldformulier meldt de voorganger zich aan voor de PE en verbinden de voorganger en de gemeente zich aan de PE. De PE start voor beginnende voorgangers met een basistentoraat: een intensieve, verplichte vorm gedurende een periode van 2 jaar bij het voor de eerste keer aanvaarden van het voorgangerschap (zie notitie mentoraat). Aan het einde daarvan meldt de rector van het seminarium in een officieel schrijven aan het College van Beroepbaarstellingen dat betrokkene deze periode van mentoraat heeft afgesloten. De betrokkene verstrekt het eindverslag aan het College van Beroepbaarstellingen ten behoeve van de algemene beroepbaarstelling.

Na aanmelding van de voorganger volgt een gesprek om de startsituatie en de wensen van de voorganger te bespreken. Deelname aan een intervisiegroep in de regio, hetzij met collega-voorgangers binnen de Unie, hetzij in interkerkelijk verband, maakt deel uit van de PE. Eens in de tien jaar dient een supervisietraject onderdeel te zijn van de PE.

Het accent in de PE ligt op de ontwikkeling van de competenties van de voorganger, op de ontwikkeling van zijn eigen spiritualiteit, op aanvulling van ervaren leemtes binnen het werk in de gemeente, op het bekwamen in leiderschap t.b.v. gemeenten en ontmoeting en uitwisseling met collega's. De invulling van de PE kan door gebruik te maken van het aanbod van het Seminarium en van het aanbod van andere kerken/instellingen in Nederland of daarbuiten.

FINANCIERING

Het uitgangspunt is dat de gemeente de kosten, verbonden aan deelname PE vergoedt. In de salarisadviezen van de Unie zit een bedrag van maandelijkse vergoedingen, die de voorganger van de gemeente ontvangt. Daarin is een werktijdonafhankelijke vergoeding voor literatuur en Permanente Educatie van € 822,- per jaar bedrag opgenomen. In principe dekt deze vergoeding de kosten verbonden aan de PE. Bijzondere situaties kunnen in onderling overleg tussen voorganger en gemeente worden geregeld.



VOORSTEL INSTELLEN WERKGROEP ARBEIDSPOSITIE VOORGANGERS

Voorstel

De Algemene Vergadering van de Unie van Baptistengemeenten in Nederland, in vergadering bijeen op 30 mei 2015 te Sneek, besluit een werkgroep in te stellen, die een onderzoek instelt naar de wenselijkheid van gewijzigde juridische verhoudingen tussen predikanten/voorgangers en gemeenten en wel in de verhouding van werkgever–werknemer.

AANLEIDING

Predikanten/voorgangers (hierna genoemd 'voorgangers') van Baptistengemeenten zijn geen werknemer van de gemeente en zij worden dan ook niet als werknemers aangesteld. Door de belastingdienst worden de voorgangers als bijzondere beloners (zelfstandigen) aangemerkt.

De aanleiding van dit voorstel om tot gedachtewisseling te komen over verandering van de structuur is:

- De doorgaande discussie over de relatief zwakke arbeidspositie van voorgangers en de daarover geuite zorgen.
- Toenemende en mogelijke toekomstige fiscale onduidelijkheid m.b.t. juridische positie van de voorganger tot de gemeente. (De Unie heeft hierin een beperktere rol en mogelijkheden dan bijv. de Protestantse Kerk in Nederland.)
- We nemen waar dat er relatief slechte zorg is voor voorgangers die in een situatie van ziekte/conflicten e.d. zitten.

De relatief zwakke positie van voorgangers als zelfstandigen betreft in het bijzonder de volgende aspecten:

- Arbeidsongeschiktheid: hoewel de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering een prima financiële voorziening is, ontbreekt doorgaans begeleiding bij ziekte en re-integratie volledig. Ook de preventieve kant laat te wensen over. Er ontbreekt nu een uitkering bij werkloosheid
- Rol van gemeenten t.o.v. voorganger als goede werkgever/opdrachtgever.

DOEL VAN DE WERKGROEP

Te komen tot een analyse van voor- en nadelen van verschillende juridische verhoudingen van de predikant t.o.v. de gemeente. Daarbij rekening houdend met vragen als: welke risico's zijn in het spel (arbeidsrechtelijk, financieel)? Zijn er consequenties voor de gezagsverhouding van de voorganger t.o.v. de gemeente?

Op basis van de analyse te komen tot een advies aan de Algemene Vergadering over de vraag of een wijziging in de verhouding wenselijk is en hoe deze verder uit te werken. De werkgroep zal concrete uitwerkingen voorstellen, waarin de rol van de Unie, van de gemeenten en de van de voorgangers helder zijn beschreven.