

Competenties en beroepsrollen

Competenties

Hermeneutische competentie

In deze competentie draait het om de vaardigheid om een verbinding tot stand te brengen tussen de actuele ervaringswereld enerzijds en de bijbel en de christelijke traditie anderzijds. Kennis van de bijbel en het christelijk geloof worden toegepast in het werkveld van de gemeente, zodat er een verbinding ontstaat tussen die twee polen.

Pastorale competentie

Hierin draait het om het vermogen om op verzoek of uit eigen initiatief individuen, paren, gezinnen en groepen geestelijk te begeleiden vanuit een christelijk perspectief.

Agogische competentie

Centraal staat het methodisch vakmanschap met betrekking tot het initiëren, ontwikkelen en begeleiden van processen van gemeenteopbouw en verandering en het geven van leiding aan gemeenten.

Educatieve competentie

Didactische bekwaamheid om mensen individueel en in groepen te begeleiden in processen van leren, vorming en toerusting.

Missionair competentie

Bekwaamheid om vanuit missionaire bewogenheid en in mondiaal perspectief, de relatie te verhelderen tussen gemeente en de mensen in haar omgeving en met name de positie, bijdrage en betekenis te bepalen van gemeente en christenen ten aanzien van de samenleving.

Beroepsrollen

- A) De prediker is in staat om in de (zondagse) diensten:
- thematisch en cursorisch te preken en het evangelie present te stellen
 - door middel van prediking in te spelen op de actuele situatie van de gemeente en de samenleving
 - geestelijk leiding te geven door middel van prediking
 - de orde van dienst te verzorgen op een aansprekende manier
 - te werken aan de ontwikkeling van preekbekwaamheid
 - vorm te geven aan een passende liturgie bij uiteenlopende aangelegenheden puttend uit de breedte van de christelijke traditie.
- B) De pastor is in staat om:
- het basispastoraat uit te voeren
 - de onderlinge pastorale zorg te coördineren en te stimuleren
 - visie te ontwikkelen rondom pastorale zorg en structuur van de gemeente
 - leiding te geven aan een pastoraal team en de toerusting ervan te (laten) uitvoeren
 - gespecialiseerde pastorale zorg te bieden bij crises en specifieke levensproblemen en in de verschillende levensfasen
 - zorgvuldig om te gaan met zijn of haar eigen grenzen; het contact en overleg met professionele hulpverlening te zoeken indien nodig
 - mensen te begeleiden in hun geestelijke groei.

- C) De toeruster is in staat om:
- a) de gemeente te helpen adequaat onderwijs te ontwikkelen (voor alle leeftijdsgroepen) en te geven op basis van de visie van de gemeente
 - b) mensen in de gemeente leren haar geestelijke gaven en talenten te ontdekken en te ontwikkelen
 - c) de gemeente geestelijk en praktisch toe te rusten in met het oog op de omgang met God en mensen.
 - d) de gemeente te vormen tot een lerende gemeenschap.
- D) De leidinggevende is in staat om:
- a) leiding te geven aan processen van visieontwikkeling in relatie tot de roeping van de gemeente in haar eigen omgeving
 - b) (deze) visie op een verantwoorde en geestelijke wijze uit te dragen
 - c) leiding te geven aan een proces van verandering en vernieuwing
 - d) leiding te geven aan de gemeentelijke activiteiten
 - e) leiding te geven aan de organisatie van de gemeente in bestuur en communicatie mensen te stimuleren en enthousiasmeren voor het werk van de gemeente.