

Werkorde
van de
Financiële Commissie van de Unie (FCU)

Bosch en Duin, juli 2003

Vastgesteld door de AV te Leeuwarden 2003

WERKORDE VAN DE FINANCIËLE COMMISSIE DER UNIE (FCU)

Naam

Artikel 1

De Unie van Baptisten Gemeenten in Nederland kent een Financiële Commissie der Unie, afgekort FCU.

Opdracht

Artikel 2

De FCU heeft van de Algemene Vergadering de volgende taken gekregen:

1. het beoordelen van alle door de Unieraad vastgestelde financiële verslagen, begrotingen en voorstellen en die van de Kerkelijke Stichtingen en Commissies zoals bedoeld in de Artikelen 11 en 13 van de Statuten. Dit zijn:
 - a. de financiële verslagen,
 - b. de begrotingen,
 - c. alle documenten met het gevoerde en op korte of lange termijn te voeren financiële beleid;
2. het geven van advies (o.a. ten aanzien van salarissen) aan de Algemene Vergadering, de Unieraad en de instanties genoemd in lid 1;
3. het overeenkomstig Artikel 18, lid 3 van het Huishoudelijk Reglement van de Unie op verzoek van de Unieraad instellen van een onafhankelijk onderzoek naar de financiële draagkracht van een gemeente die bij de Unieraad dispensatie voor haar financiële verplichtingen jegens de Unie heeft aangevraagd, en het vervolgens opstellen van een overgangsregeling. Bij een dergelijk onderzoek maakt de FCU gebruik van in de maatschappij gangbare voorwaarden en procedures (zie hierna).

Doel en voorwaarden

Artikel 3:

1. Het doel van een overgangsregeling zoals bedoeld in Artikel 2, lid 3, is om financieel minder draagkrachtige gemeenten te adviseren en te helpen een gezond financieel klimaat te creëren. Uitdrukkelijk wordt gesteld dat inhoudelijke bezwaren t.a.v. onderdelen van de Uniebegroting, waarvan de financiële verplichting wordt afgeleid, geen grond is voor dispensatie;
2. De overgangsregeling kan betrekking hebben op nog te betalen verplichten uit het verleden en/of nieuwe verplichtingen;
3. De overgangsregeling heeft een bindend karakter, zowel voor de Unieraad als voor de desbetreffende gemeente.

Artikel 4:

Met betrekking tot de in Artikel 2, lid 3 genoemde onderzoek, gelden de volgende voorwaarden:

1. de schulden aan de Unie zullen op enige termijn worden voldaan;
2. een gemeente die bij de Unieraad dispensatie aanvraagt, verleent alle medewerking aan de FCU om de financiële positie van de gemeente te laten analyseren en beoordelen. Dit betreft het beschikbaar stellen van alle stukken en het mogelijk maken van gesprekken met personen die door de FCU voor een zorgvuldig onderzoek van belang worden geacht;
3. de regeling c.q. aflossingstermijn heeft een tijdelijk karakter met een maximale duur van 3 jaar. Gedurende deze periode heeft de FCU het recht om een nader onderzoek in te stellen en/of periodiek de financiële positie van de gemeente te blijven volgen. De gemeente heeft de verplichting daartoe alle medewerking te verlenen;
4. de gemeente in kwestie verplicht zich binnen de aflossingstermijn al het mogelijke te doen om aan haar verplichtingen te voldoen;
5. Indien de gemeente zich binnen de aflossingstermijn terugtrekt uit het Unieverband is, de restschuld direct en bij voorrang opeisbaar;
6. De gegevens van de gemeente zijn vertrouwelijk en mogen derhalve zonder toestemming van de gemeente nooit buiten de groep van gemeente, FCU en Unieraad bekend worden.

Werkwijze

Artikel 5

Met betrekking tot de in Artikel 2, lid 1 en 2 genoemde activiteiten, is de werkwijze van de FCU als volgt:

1. De Unieraad en de andere in artikel 2 onder lid 1 genoemde instanties dragen er zorg voor dat zo spoedig mogelijk en uiterlijk binnen 12 weken na beëindiging van het boekjaar de bescheiden, betrekking hebbend op artikel 2 sub 1 van deze werkorde, de FCU worden toegezonden.
2. De FCU brengt binnen een maand na afloop van deze termijn een voorlopig rapport uit aan de Unieraad, die de opmerkingen bestemd voor andere Unie-instanties terstond doorzendt aan de betrokkenen.
3. Is de Unieraad op grond van dit voorlopig FCU-rapport van mening dat een financieel beraad met één of meerdere instanties, die een begroting en/of een jaarrekening ter goedkeuring aan de Algemene Vergadering voorleggen, noodzakelijk is, wordt dit door de Unieraad uitgeschreven, na overleg met de FCU. Na ontvangst van de beantwoording van eventuele vragen in het voorlopig rapport door de desbetreffende instantie, stelt de FCU een rapport voor de Algemene Vergadering samen.

Artikel 6

Met betrekking tot het in Artikel 2, lid 3 genoemde onderzoek, is de werkwijze van de FCU als volgt:

1. Ten eerste wordt de mate en de duur van de minvermogenheid van de gemeente vastgesteld. De vaststelling hiervan geschiedt door middel van een kantooronderzoek in eerste instantie aan de hand van de financiële verslagen van de gemeente van de afgelopen vijfjaar. Naast de exploitatierekening zal ook het vermogen van de gemeente in ogenschouw worden genomen. Tijdens dit onderzoek zal ook uitdrukkelijk worden gekeken naar toekomstige verwachtingen op basis van de begrotingen;
2. Na het kantooronderzoek stelt de FCU een advies met mogelijke knelpunten en mogelijkheden van de gemeente op;
3. Vervolgens wordt het advies van de FCU besproken met de verantwoordelijken binnen de gemeente;
4. Indien de gemeente mogelijk mede op basis van de adviezen tot aflossing van de schulden kan komen, wordt samen met de FCU een aflossingsplan opgesteld. Na goedkeuring van het aflossingsplan door de gemeente en de instemming met het plan door de FCU, wordt de Unieraad op de hoogte gesteld van het plan. In ieder geval tijdens de duur van de aflossingstermijn zal de FCU het aflossingsgedrag van de gemeente nauwlettend volgen en eventueel op bijsturing aandringen;
5. Indien met de gemeente mogelijk mede op basis van de adviezen van de FCU niet tot een vergelijk en een aflossing van de schulden kan komen, worden de adviezen van de FCU voorzien van commentaar doorgegeven aan de Unieraad. De Unieraad dient zich vervolgens op nadere stappen te beraden.

Artikel 7

De FCU brengt over haar werkzaamheden verslag uit aan de Algemene Vergadering. De FCU kiest uit haar midden iemand die het woord voert over een bepaald onderwerp. Volgens Art. 6 lid f. van de Statuten is deze persoon tevens lid van de AV. Het woordvoerschap kan wisselen tijdens een AV. FCU leden kunnen niet tegelijkertijd afgevaardigde van een gemeente bij een AV zijn.

Artikel 8

De FCU is gerechtigd om zich door deskundigen te laten voorlichten.

Samenstelling en taakverdeling

Artikel 9

De FCU bestaat uit vijf leden welke worden gekozen door de Algemene Vergadering uit kandidaten voorgedragen door de gemeenten en/of de Unieraad. De leden van de FCU worden gekozen voor een tijdvak van vijf jaren en zijn na afloop daarvan terstond herkiesbaar. Na een tweede periode van vijf jaar kunnen aftredenden na één jaar weer kandidaat gesteld worden.

Mocht een lid tevens lid zijn van een gemeente waarvoor de FCU wordt gevraagd een regeling op te stellen zoals bedoeld in art 2 sub 3 van deze werkorde, dan zal dit lid niet betrokken zijn bij de uitvoering van dit specifieke onderdeel, noch daarover stemrecht hebben.

De FCU stelt zelf een rooster van aftreden op waarbij per jaar niet meer dan twee leden aftreden. Tussentijdse vacatures worden zo spoedig mogelijk aangevuld. De gekozene treedt af op het tijdstip, waarop de persoon, in wiens plaats hij gekozen is, zou aftreden. De gekozene is bij aftreden herkiesbaar voor nog één termijn.
De FCU kiest uit haar midden een voorzitter en secretaris.

Artikel 10

Het postadres van de FCU is het adres van de secretaris van de FCU.
De FCU voert zelf geen financiële administratie.
De kosten die FCU-leden voor het vervullen van hun taken maken, worden vergoed volgens de algemene regels van het Dienstencentrum.